

## 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組 113 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：113 年 1 月 18 日(星期四)下午 3 時

貳、地點：本所 3 樓會議室

參、主席：陳區長炳仲

紀錄：梁小涵

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、主席致詞：

謝謝性平委員顏玉如委員、社會局的林坤宗專門委員、陳佳琪科長及湯適安科員今天來參加我們的性平工作小組會議。我來蘆洲看到社文課在神將文化祭開始推動一些女性平權及參與，我覺得因為是傳統文化，所以不容易去推，今年同仁也挑選宮廟做為性平方案，我覺得很不錯，我們就一起來努力看看，希望蘆洲在性別平權這部分能做得越來越好。

陸、上次會議主席指(裁)示暨決議事項執行情形

案由	決議	辦理情形
一、本所 111 年推動性別主流化執行成果報告。	照案通過。	業依規定函報市府(社會局)及公告於本所性別主流化專區。
二、本所 111 年性平亮點方案辦理情形。	照案通過。	業列入執行成果報告。
三、112 年性別主流化工作項目規劃情形。	照案通過。	業通報各單位依規劃內容執行。
四、112 年性平亮點規劃情形。	照案通過。	業通報各單位依規劃內容執行。
五、112 年性平宣導主題、方式及分工。	照案通過。	業通報各單位依規劃內容執行。
六、本所 112 年度性別預算編列情形。	照案通過。	業通報各單位據以辦理。

主席裁示：洽悉。

柒、報告案：

**案由一：宣導媒材製作之性平概念檢核重點。【報告單位：社文課】**

說明：市府 109 年 6 月 2 日新北府社綜字第 1091001487 號函以，各機關於宣導媒材製作過程中，應依「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」(如附件 1)檢視內容是否涉及性別歧視議題，並將該表納為宣導媒材之稿件陳核時的必要文件。

決定：請各單位依規定辦理。

**案由二：辦理活動之性別友善參考原則。【報告單位：社文課】**

說明：市府 112 年 6 月 1 日新北府社綜字第 1121022256 號函以，各機關於自行或委託民間企業、團體辦理各類頒獎、開幕及開工典禮等活動時，應參考下列原則：

- (一)禮賓人員安排應促進性別衡平性，破除女性較適合擔任禮賓人員之性別刻板印象。
- (二)禮賓人員之服裝應避免複製性別刻板印象，並以符合其工作性質及專業需求為主，避免暴露或刻意突顯女性身材之服裝。
- (三)活動宣傳內容(如主視覺設計、專屬網頁及宣傳圖文等)及進行過程(如主持人口說內容、表演節目安排等)，應注意避免複製性別刻板印象，避免男女任務定型化之情形，或存有物化女性疑慮。亦應避免對特定性別、性傾向及性別認同者有歧視貶抑之情形，並可視活動主題融入性別平等意涵。
- (四)活動場地擇選與服務措施規劃應具性別友善性，如提供親子廁所、性別友善廁所、哺集乳室、無障礙設施及動線；提供交通接駁及孕婦、親子停車空間及嬰兒車租借等服務措施。

決定：請各單位依規定辦理。另今年挑選幾個活動中心改善哺集乳室環境，以符合上開原則，完成後列入今年的成果報告。

**案由三：性別平等訓練時數新修正規定。【報告單位：人事室】**

說明：依新修正之「各機關性別平等訓練計畫」第 3、7 點規定，性平訓練對象除公務人員、約聘僱人員以外，增加其他專任人員(各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員，包含臨時人員、技工工友

等)。上開人員每人每年應參訓時數至少 2 小時，性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員應參加至少 6 小時之進階課程訓練。

**決 定：**請所有同仁依規定完成訓練。

**案由四：**本所所屬委員會(任務編組)任一性別比例報告案。【報告單位：人事室】

說 明：

- 一、重申市府規定，各機關所屬委員會遇有訂定(修正、廢止)設置要點、委員任期屆滿重新組成或新成立委員會之情形，應加會人事單位及法制人員表示意見，並注意委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。另市府 110 年 8 月 31 日新北府人企字第 1101655765 號函以，為促進決策參與之性別平等，請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至 40%以上為目標。
- 二、以 112 年 12 月 31 日為基準日，本所所屬委員會(任務編組)計 19 個，符合任一性別比例不低於 1/3 者計 18 個，僅耕地租佃委員會未達標，請於委員異動時盡量調整；另任一性別比例達 40%以上者計 14 個，各委員會改組時，請以 40%為目標。

**決 定：**請各單位依規定辦理，耕地租佃委員會於改組時盡量增加女性，其他委員會之性別比例以 40%為目標。

**案由五：**本所 112 年推動性別主流化執行成果報告，提請備查。【報告單位：社文課】

說 明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位 112 年執行成果並依市府規定格式填具報告如附件 2。

討論過程：

陳科長：資料整理得非常完善，針對性別預算的部分有個小提醒，有辦理的方案其相關預算都應放入性別預算。112 年的性平亮點計畫「蘆洲巾幗防救災 社區安全做伙來」，理論上也應該編入性別預算；113 年的亮點計畫如是確定要執行的，也應列在 113 年的性別預算當中。如有漏列，會後請會計室再做一些處理。

顏委員：成果報告第 1 頁的部分，因已是成果，建議實施內容只要提報成果，例如活動日期、質性及量化成果等。性別圖像不適合放在性別分析，要提報性別分析的內容應由市府負責規劃。

**決 定：**同意備查。另請參考陳科長及顏委員之意見修正相關內容。

**案由六：**本所 112 年性平亮點方案辦理情形，提請備查。【報告單位：社文課】

說 明：

一、依據「112 年新北市區公所性別工作陪根計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。

二、112 年亮點計畫執行成果表如附件 3。

討論過程：

顏委員：簡報中談到對災害的整備、對災害的因應等，在蘆洲地區，發生的災害是否有相較於其他區比較特別的地方？目前是以消防、滅火、救護為主，我們選擇這樣的策略，要注意的不只是蘆洲的性別人口結構，還有相較於其他地區，我們是一個密集的社區，有新的大樓也有舊的公寓，因此防火更為重要。這樣才能扣緊策略，包含在 113 年的性平亮點計畫，都可以去做緊密的扣連，讓我們亮點更加精進。第二，這個計畫不是要提高公共參與的決策能力，更重要的是回到災害的因應，讓他們在災害的因應中有意見的表達，以及提升災害的應變能力，未來我期許持續扣緊性別與災難，不是只停留在性別刻板印象。另外，我覺得很棒的一點是實地踏勘，不

僅僅是一個勘查，也是做決策、改善或發現了些什麼，例如盤點社區的不安全地帶並且改善，凸顯參與和防災的部分。還有，我們要如何讓這些人來參與？重要的是怎麼鼓勵他們來(激勵措施)，建議可以在實施策略中凸顯出來。以及，在消防學習、基本救護和操作滅火器上，除了性別以外還有年齡的差別，年長的女性是否需要不同的解說方式？建立讓中高齡女性容易理解的口語化宣導，計畫會更加完整。預期效益部分，未來更扣緊性別與災難。

**決 定：**同意備查。另請參考委員意見，113 年亮點方案持續精進。

**案由七：**本所 113 年度性別預算編列情形表(法定版)。【報告單位：會計室】  
說 明：

一、依據新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。

二、「113 年度性別預算編列情形表」如附件 4。

討論過程：

顏委員：所有的經費中，只要有執行到涉及性平的部分，都要放入性別預算，無論是否提列亮點計畫；反過來說，預算有編列，就要有工作計畫。

**決 定：**請會計室配合調整，各單位據以執行。

**捌、討論事項：**

**案由一：**有關 112 年區公所性別工作陪根計畫第 4 次團體培力(第 2 組)會議之委員建議事項，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說 明：

一、依據新北市政府 112 年 8 月 29 日新北府社綜字第 1121686320 號函辦理。

二、委員建議事項摘要如下：

(一)綜合性建議：

1、各區公所辦理婦女福利或社區發展等相關業務，可透過推廣

性別友善社區與民間團體共同推動性平業務，並可申請社會局的補助及資源，讓性平業務推。

- 2、建議各區公所未來辦理方案時，在計畫緣起突顯區內性別不平等的現況。
- 3、直搗黃龍型之執行策略，活動內容即為性別平等及消除性別刻板印象，建議針對每個實施步驟及環節提供詳細內容，且課程內容與活動核心需扣緊方案的性別目標。結合型之執行策略，推廣性平議題可能是活動主題或是搭配公所大型活動之配角，建議實施策略需扣緊欲宣導的性平主題。最後則是證明方案執行成果，如果是舉辦課程，請至少規劃1小時與性平議題相關的課程；如果是辦理活動，則可運用繪本等方式加入性別平等教育元素。
- 4、建議各區公所在推行性別工作時可自行邀請性平委員共同參與，或是未來每年性平工作小組會議可找至少1位委員參與會議，以提升方案之性別濃度。

(二)對於本所性平亮點方案「蘆洲巾幗防災社區安全做伙來」之建議：

- 1、建議計畫緣起提供防救災組織各分工小組成員的性別統計與分析，例如：幹部的性別比例，據以研擬計畫的實施策略。
- 2、除了關注志工參與的性別差異以外，建議加入女性身障者或高齡者女性在社區處境等交織性歧視的議題。
- 3、神將文化祭具在地特色文化，建議持續以此題材發展相關性平方案。
- 4、執行策略中包含實地踏勘，建議呈現踏勘後發現有哪些不利於女性的環境因素，據以提出改善策略；另有關防救災組織分工表，建議針對各組參與人員的性別比例進行分析及說明。

討論過程：

顏委員：現在的女性，特別是中高齡女性，有很多是家庭照顧者(家照

者)的角色，當家照者面臨火災的時候如何因應？在例行的防災業務中，可以鎖定這一群常參與社區事務的女性，針對身心障礙者或行動不便之長者的需求，結合消防局共同研擬出一套策略，不僅僅是為了性平，也是市民需要的。走入深水區，讓國家的資源能夠運用在這些對象身上，如此一來才有意義。

**決議：**請相關單位參照委員建議事項推動性平工作。

**案由二：有關 113 年性別主流化工作項目規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】**

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、經請各單位提報並彙整「112 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表」如附件 5。

討論過程：

顏委員：建議將「縮小環保志願服務之性別落差」反向寫「促進男性環保志工的志願服務」，因這是促進權益發展，不是保障，只是要提高男性的參與率，但志工這部分已經很緊繃、很難做到，以後性別分析建議不要再提志工。另外給市府的建議，性別主流化工作項目應修正為「區公所推動性別平等工作」。

**決議：**照案通過，並請依委員意見修正相關文字。

**案由三：有關 113 年性平亮點規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】**

說明：

- 一、依據「112 年新北市區公所性別工作陪根計畫」及新北市政府 112 年 11 月 8 日新北府社綜字第 1122208238 號函辦理。
- 二、各單位提報之「113 年性平亮點方案計畫書」如附件 6。

討論過程：

林專委：亮點不見得是單一課室的，也可以將許多亮點融合。明年世界壯年運動會在新北舉辦，到時蘆洲的場館及運河可能會有改善硬體設施的需求，可以研究一下，各課室團隊合作發想新的亮點。

顏委員：

- (一) 首先，以考核來說，硬體設施是必要的，例如無障礙行走、騎樓、人行道等。不論是否要提報為亮點，撰寫模式可能要做修正，舉例來說，「推動性別友善無障礙行走計畫」中的受益對象：穿著高跟鞋者、孕婦、兒童……等，已經無性別了，涉及硬體我們是以人本為考量沒錯，要先看到不同族群的需求。我們要先看女性，女性族群所衍生的對象才放進去，而不是全部的對象都放入。在性平的計畫中，我們聚焦在女性所衍生的生活需求，真心建議市府針對硬體寫一個公式讓機關套用。如果要寫硬體，我會建議這兩個計畫合併，強調體驗，凡工程一定會有驗收，在驗收時可納入使用對象的意見(驗收程序前的體驗)，將重點放在他們的參與和意見的表達，可邀請身障者、婦女團體、女性民意代表一起來參與(找有性平意識的人)。
- (二) 宗教團體這一項，民政局也有針對這些對象辦理講習，若要將理監事納入宣導對象，難度很高。至於神將官將首，一直都有帶著小朋友一起體驗，所以只要延續辦理即可。
- (三) 防災社區如果維持現行模式就沒有那麼有亮點，比較像是例行性工作，可以加入一些不同的元素，相對來說較吸引人，例如家照者，也許他們會有興趣，因為涉及個人安全。目前還沒有人從家照者的角度去關心防救災，如果可以寫出來，就可以成為故事獎的題材。家照者有可能是推輪椅，也可能是被照顧者在家裡沒有辦法出來(臥床者)，但他要知道遇到狀況時該怎麼處理。不僅只是當天的演練，還要發展出一套簡單的口語化宣導、小單張(教材)，目前從這個角度出發

的沒有，但身障者已經有了。

決議：照案通過，惟各方案之實施方式及內容，請參考委員意見調整。

案由四：113 年性平宣導主題、方式及分工，提請討論。【提案單位：秘書室】

說明：

- 一、查「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」陸之六規定，各機關辦理性別平等宣導之內容(一)結合自身業務配合辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。(二) 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。
- 二、復查上開計畫柒之二(三)規定，辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。如是結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。
- 三、據上規劃 113 年性平宣導主題及方式如下，請各單位按月提報予秘書室彙整，如市府有修正，將另行通知：

宣導主題	說明
1. CEDAW 宣導(需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容)	<b>活動類宣導：</b> (1) 活動名稱、日期、宣導對象、活動內容、照片 (2) 具體效益(質性/量化-性別數據)
2. 其他性別平等宣導 (1)臺灣女孩日活動 (2)多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等)	<b>活動以外各式宣導：</b> (1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、

(3)SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 (4)促進女性參與 STEM 領域 (5)防治性別暴力 (6)翻轉性別權力關係 (7)杜絕數位性暴力 (8)性別參與 (9)性別人權	網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。 (2) 宣導日期、對象、宣導內容/目的、照片 (3) 具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等) (4) 相關網址/放(設)置地點
---	--

四、性平宣導對象及分工表列如下：

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)
民政課	里鄰長 巡守隊員 溫心天使 調解委員 民眾	1. 里長里幹事聯繫會報 2. 巡守隊研習 3. 溫心天使活動 4. 里鄰長研習 5. 調解會研習或交流活動 6. 里民一日遊 7. 各里晚會或活動 8. 活動中心布告欄
社會人文課	志工 社區發展協會成員 民眾 社團	1. 志工會議或研習活動 2. 社區發展協會會議 3. 銀髮族俱樂部活動 4. 社區關懷據點活動 5. 親職教育活動 6. 模範母親、父親表揚活動 7. 老人共餐 8. 春節揮毫、神將文化祭等年度藝文活動
役政災防課	役男及其家屬	役政相關說明會
工務課	民眾 公寓大廈管理委員會	1. 收費布告欄 2. 公寓大廈管理委員相關研習

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)
		或會議
經建課	新巴士司機 民眾	1. 新巴士司機相關工作會議 2. 新巴士
秘書室	民眾	行政大樓布告欄、所內外電視牆、電梯內螢幕
人事室	員工	各項研習前、晨報、課室會議、指紋機

討論過程：

顏委員：建議民政課在向溫馨天使、里鄰長、調解委員等對象宣導時可以走入深水區(比較缺乏宣導的主題，例如：CEDAW 條文，可以請社會局提供)，里民一日遊等活動就用家務分工等較軟性的議題，接受度會比較高。役政災防課對役男家屬的部分，可以選擇一些促進男性參與的議題，例如：數位性別暴力、促進男性社會參與。經建課可向巴士駕駛(男性居多)宣導職場性騷擾、數位性別暴力等。

決議：照案通過，請各單位派員組成性平宣導工作圈，並依宣導對象的特性設定宣導主題。

玖、臨時動議：無。

拾、散會時間：下午 4 時 35 分。

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組

113 年第 1 次會議簽到簿

時間 113 年 1 月 18 日(星期四)下午 3 時

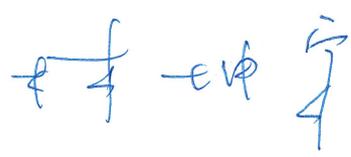
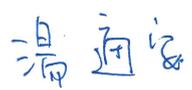
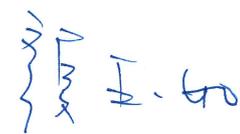
地點 本所 3 樓簡報室

出席	區長 (主席)	陳炳仲	陳炳仲	人事室 主任 (性別聯絡人 之代理人)	張翠容	張翠容
	副區長	林志能	請假	人事室 課員 (性平業務承 辦人)	梁小涵	梁小涵
	主任秘書 (性別聯絡 人)	張德安	張德安	列席 (役政災防課 課長)	宋珮琪	宋珮琪
	民政課 課長	賴駿傑	陳心見 代	列席 (工務課 課長)	楊博翔	楊博翔
	社會人文 課 代理課長	黃正翰	黃正翰	列席 (經建課 課長)	蕭后廷	蕭后廷 代
	秘書室 主任	陳惠婷	陳惠婷	列席 (政風室 主任)	談振偉	談振偉
	會計室 主任	蔡瑞琴	蔡瑞琴	列席 (性平業務承 辦人)	傅珮如	傅珮如

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組  
113 年第 1 次會議簽到簿(市府社會局)

時間 113 年 1 月 18 日(星期四)下午 3 時

地點 本所 3 樓簡報室

出席	專門委員	林坤宗	
	科長	陳佳琪	
	科員	湯適安	
	性平會委員	顏玉如	

## 新北市政府宣導媒材性平概念檢核表

檢核說明：

- 1.本府各機關及區公所使用各式宣導媒材時，應先透過本表針對宣導內容進行檢視，並將本表納為宣導媒材之稿件陳核時的必要文件。
- 2.本表所稱宣導媒材包含海報、宣導單張、活動背板、書籍、懶人包、粉絲專頁貼文、新聞稿、宣導短片、捷運燈箱等，且檢視範圍包含所用之文字、圖片及影片內容。
- 3.本表的檢視題項，可視各機關之業務需求自行增列，例如勞工局「就業服務法所列就業歧視禁止事項」等。

檢核宣導媒材名稱：\_\_\_\_\_

項次	內容	檢核情形	
		是	否
1	是否強化顏色的性別刻板印象？ (如女性用紅色、粉紅色；男性用藍色、綠色等)		
2	是否強調理想外表的性別二元刻板標準？ (如女性身材窈窕、胸部大小、皮膚白皙；男性肌肉發達、人魚線、麒麟臀、身材魁武等)		
3	是否強調性別特質之刻板印象？ (如女性較為柔弱、善於照顧人、注重外表；男性理性、嚴肅、不善表達情感等)		
4	是否假設女性價值和生活目標依附於男性價值之下？ (如三從四德、嫁雞隨雞、嫁狗隨狗、攀上枝頭當鳳凰等)		
5	是否具性別歧視語言？ (如稱女性為女漢子、男人婆，稱男性為娘娘腔、小白臉等)		
6	是否具性或性暗示之圖片？ (如女性穿著暴露、嘟嘴、俯身、擠胸；男性展現肌肉線條、強調性器官大小等)		
7	是否有職業的性別刻板印象？ (如女性為護理師、空服員、幼保人員、照服員；男性為醫師、飛行員、駕駛、工程師等)		
8	是否強化公領域與私領域的性別二分？ (如認定女性學歷、收入較男性低，應回歸家庭；男性較具權威、專業性並事業有成等)		
9	是否將不同性別的職業成就或工作能力與性別刻板印象掛勾？ (如女性為輔佐者、面對問題時依賴男性解決；男性居主導地位，為工作團隊的領導者等)		
10	是否歧視單身或假設單身為異常？ (如男大當婚、女大當嫁、大齡未婚剩女等)		
11	是否歧視不同婚姻狀態中的女性？ (如將離婚歸因於女性、視離婚女性或單親媽媽為失敗者、擁有完整的婚姻才是美好人生等)		
12	是否強化新住民的刻板印象？ (如新住民的婚姻皆透過金錢交易、傳宗接代為新住民的義務、新住民的學歷較低等)		

項次	內容	檢核情形	
		是	否
13	是否強化家務分工的刻板印象？ (如男主外女主內、女性負責家事、育嬰；男性為家計負擔者、不會照顧小孩、只會陪玩等)		
14	是否強調文化中的性別刻板印象？ (如女性婚後須傳宗接代、子女應從父姓、財產由男性繼承、祭祖或出殯的主祭者皆為男性等)		
15	是否強化對不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)的刻板印象？ (如將情殺、淫亂派對、性關係紊亂或愛滋等疾病與 LGBTQI 連結等)		
16	是否對不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)具歧視性的文字、圖片和意象？ (如人妖、不男不女、不倫不類、變態等)		
17	是否將不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)組成之家庭視為異常？ (如認為(LGBTQI)者不能或不宜扶養孩子等)		
18	是否將家庭暴力、性侵害、性騷擾、性剝削的發生視為被害人的責任？ (如將女性遭受性侵害的原因歸咎於穿著暴露、把家暴歸因為被害人的不當行為舉止等)		
19	是否認為家庭暴力、性侵害、性騷擾、性剝削只會發生在女性身上，不會發生在男性身上？ (如認為男性的身體優勢或者經濟優勢優於女性、不易受暴，忽略肢體以外形式的暴力等)		
20	是否將通姦視為全都是第三者責任？ (如將第三者視為狐狸精、善於迷惑男人的女人等)		

# 新北市政府蘆洲區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年○月○日第○次會議決議通過

組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	張德安	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	張翠容	主任
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	課員
	人事室	梁小涵	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
蘆洲巾幗防救災 社區安全 做伙來	<p>經觀察防災社區運作，不單只是社區男性可參加，更多是鄰里內的女性們，不論性別為何，都表達出想為自己鄰里社區服務，一同營造安全生活環境付出努力，藉由女性參與社區防災的培訓，以落實性別主流化政策之基本精神。</p> <p>(一) 鼓勵女性參與防災社區活動-巾幗不讓鬚眉，防救災不限性別</p> <p>藉由鼓勵女性參與防災社區系列課程(包含災害環境診斷與防救災對策研擬課程、防救災組織與研擬防災計畫課程、防救災技能培訓課程及防救災演練)，增加其參與社區防救災公共事務機會，提升女性參與公共決策能力，並培力女性看到並肯定自己的能量。期許在參與各項教育訓練、演練及研擬在地化防災策略時，女性能提出符合不同性別的需求與策略，並於災害發生時提供社區救災量能，災害結束時迅速協助社區重建，據此建構安全的生活空間與環境。</p> <p>(二) 防救災性別平等宣導：防救災不設限，男女一起來</p> <p>利用每次課堂最後搭配防救災不分男女宣導，以圖片配合口語化宣導，向里民說明其核心主軸與介紹性別平等的重要性，藉以消除性別刻板印象及改變男女任務定型的偏見，促進不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合不同性別需求的在地化防災策略。</p>

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳炳仲區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	9	5	4	44.44%	

三、運作情形

應開會次	1	實際開會次數	1	議案數量	6	府外委員姓名	
------	---	--------	---	------	---	--------	--

數						(含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任會 議主席次數		主任秘書擔任 會議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全數 出席次數		二級機關委員 姓名(含機關名 稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

#### (一) 專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (二) 主管

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4                      男性人數：1                      女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12                      男性人數：7                      女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：96                      男性人數：36                      女性人數：60

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
96	100%	36	100%	60	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	
--	--	--	--	--	--	--

## 伍、性別統計及分析

### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000</a>	
(二)性別統計指標數(項)		49	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		49	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市蘆洲區死亡人數分析	1. 定義：係指本區死亡人數之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。 2. 比率：係指本區全年度死亡人數以男性及女性各占全區人數之比率。

### 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		<a href="https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9">https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9</a> （新北市蘆洲區公所性別主流化專區）		
(二)性別統計分析篇數(篇)		26		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市蘆洲區 112 年性別圖像	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p><b>性別圖像：</b>本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。</p>				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2	新北市蘆洲區 112 年人口結構分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p><b>人口結構分析：</b>本篇分析係根據戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料加以分析外，亦就人口遷移、教育程度、婚姻狀況、人口成長等動態資料進行探討，內容包含統計表，及簡要分析說明各表資料以列舉全區資料為原則，所獲結果期能提供作為規劃本區施政及各項建設發展之參考。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
3	新北市蘆洲區 112 年死因統計性別分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p><b>死因統計性別分析：</b>死因統計與分析有助於公共衛生政策之推動與提升全民健康，為利疾病預防及國際比較，我國衛生福利部依世界衛生組織(WHO)疾病分類之死因選碼準則，藉統計結果探討本區兩性之歷年死亡人數變化概況、主要死因如癌症、事故傷害及蓄意自我傷害(自殺)等。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更須結合計畫擬定或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民族社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民族婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。

5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

## 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

## 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	3741	1604	0	1194	30	0	0	8732	4630
總計	19931								

### 二、宣導對象

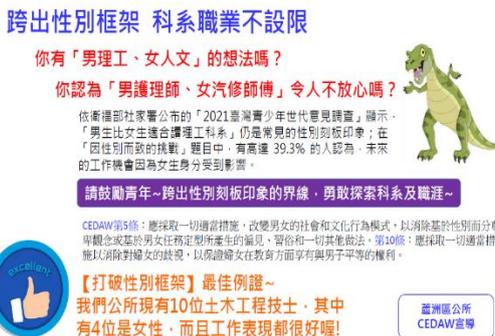
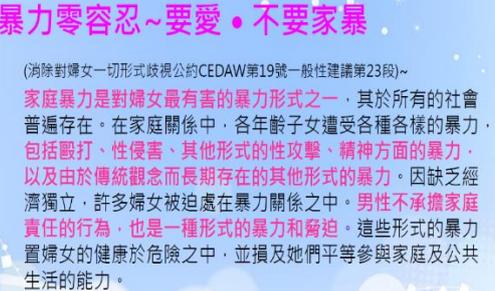
宣導對象	1. 各局處及各所屬機	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他

	關 (構)							
宣導人次	0	0	155	21	30	0	19725	0
總計	19931							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 9 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市政府政策宣導-性別平等&消除對婦女一切形式歧視	向新任里長介紹性平 CEO，宣導家務分工、破除性別刻板印象、CEDAW 等性平概念	1	人事室 張翠容(主任)	 <p>◆企鵝媽媽生完蛋就好累了，必須趕快跑到海裡補充營養。</p> <p>◆企鵝爸爸負責「孵蛋」，這段期間不吃不喝站立守護60多天，體重會減少10-20公斤將近體重的一半。</p> <p>性別平等 從心做起</p> <p>性別平權 家務分工</p> <p>破除性別刻板印象</p> <p>女生講文組、男生講理工？ 女性不會修水電、男性不會煮菜？ 護理師都是女的、工程師都是男的？ 女生玩洋娃娃、男生玩機器人？ 粉紅色給女生、藍色給男生？</p> <p>性別不是阻力</p> <p>消除對婦女一切形式歧視(CEDAW) 拒絕「性別歧視言論」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>「穿裙子的，不適合當三軍統帥。」</li> <li>「女生40歲了還沒結婚，一定有問題。」</li> <li>「女生會被性騷擾、性侵或偷拍，一定是因為穿得太暴露」</li> <li>「女生晚上被跟蹤，誰叫她半夜還在外面」</li> <li>「外配都是用錢買來的，叫她多做一點是應該的」</li> </ul> <p>消除對婦女一切形式歧視(CEDAW) 「性別暴力」防治</p> <p>任何因「性別不平等」而產生的種種暴力行為，包括肢體傷害、精神威脅、強迫或任意剝奪自由等各種形式。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>性騷擾、性侵害</li> <li>家庭暴力、情侶或伴侶間的暴力</li> <li>數位性別暴力(網路跟蹤、惡意或未經同意散播與性或性別有關的私密資料、網路性騷擾、性勒索、性別仇恨言論、招募引誘等)</li> </ul>

2	道路工程與CEDAW的關聯	人行道淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善等，使女性、高齡、兒童、行動不便者都能行的安全；路燈增設或改善照明，提高婦女夜間行走安全，降低性別暴力發生。		人事室 張翠容(主任)	 <p><b>道路工程與CEDAW的關聯</b> 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <p>人行淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善等，使女性、高齡、兒童、行動不便者都能行的安全。</p> <p>路燈增設或改善照明，提高婦女夜間行走安全，降低性別暴力發生。</p> <p>第3條：在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，以消除婦女在與男子平等的基礎上，行學和參與人權和基本自由。第13條：採取一切適當措施以消除在就業和社會生活其他方面對婦女的歧視，使她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(c) 參與職業生活、運輸和文化生活各方面的權利。</p> <p>CEDAW第2條及第12、19、35條一般性建議要求國家應保障婦女免於性別暴力。</p>				
3	家務分擔育兒分工讓媽媽增加幸福感	根據統計調查臺灣家務分工仍有明顯性別刻板印象，過去兒盟針對育兒媽媽痛苦指數調查若爸爸參與育兒，有助緩解媽媽負擔。		人事室 張翠容(主任)	 <p><b>家務分擔育兒分工 讓媽媽增加幸福感</b> 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <p>根據統計調查，35至44歲婦女每日平均花4.2小時做無償家庭照顧工作，是同年齡男性的3倍，顯現臺灣家務分工仍有明顯性別刻板印象。其他研究也指出，在covid-19的防疫措施下，女性承擔大部分的家務，女性家務做得越多越不開心，幸福感也較低，而過去兒盟針對育兒媽媽痛苦指數調查，若爸爸參與育兒，有助緩解媽媽負擔。(資料來源：兒童少年權益網2022.06.14、【兒權觀點】男性照顧孩子及與家事可改善家庭關係，還可降低自傷率)</p> <p>【CEDAW第5條】締約各國應採取一切適當措施： (a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切歧視做法； (b) 促進家庭教育包括正確了解母性的社會功能並確認教育子女是父母的共同責任，當然在任得情況下都應優先考慮子女的利益。</p>				
4	跨出性別框架科系職業不設限	不應該以性別區分男女職業，應從小鼓勵學童依照自己的興趣培養發展，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利。		人事室 張翠容(主任)	 <p><b>跨出性別框架 科系職業不設限</b> 你有「男理工、女人文」的想法嗎？ 你認為「男護理師、女汽修師傅」令人不放心嗎？</p> <p>依衛福部社家署公布的「2021臺灣青少年世代意見調查」顯示，「男生比女生適合護理工科系」仍是常見的性別刻板印象；在「因性別而設的挑戰」題目中，有高達 39.3% 的人認為，未來的工作機會因為女生身分受到影響。</p> <p>請鼓勵青年~跨出性別刻板印象的界線，勇敢探索科系及職涯~</p> <p>CEDAW第5條：應採取一切適當措施，改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切歧視做法。第19條：應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利。</p> <p>【打破性別框架】最佳例證~ 我們公所現有10位土木工程技士，其中有4位是女性，而且工作表現都很好呢！</p> <p>蘆洲區公所 CEDAW宣導</p>				
5	重視女性健康政府免費篩檢	使用最大限度的現有資源，確保婦女實現保健權利。		人事室 張翠容(主任)	 <p><b>重視女性健康~政府免費篩檢</b> 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <table border="1"> <tr> <td><b>乳癌</b> 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史</td> <td><b>大腸癌</b> 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾</td> <td><b>子宮頸癌</b> 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。</td> <td><b>肺癌</b> 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年</td> </tr> </table> <p>消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 第24條 禁止歧視 第23條 禁止歧視</p> <p>締約各國應採取一切適當措施以消除在就業方面對婦女之歧視，使她們在男女平等的基礎上享有同等機會和條件的保健服務。</p> <p>(第9條)在制定婦女法律、計劃和政綱時，必須依據確切的證據，女性健康與發展的現況，按性別分類出列的數據，以及關於物性性、亦應性健康的流行狀況和成本效益。 (第17)所有具有性別平等責任的組織，應利用最大限度的現有資源，採取最高的立法、司法、行政、警察、經濟和其他措施，確保婦女實現保健權利。</p>	<b>乳癌</b> 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史	<b>大腸癌</b> 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾	<b>子宮頸癌</b> 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。	<b>肺癌</b> 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年
<b>乳癌</b> 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史	<b>大腸癌</b> 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾	<b>子宮頸癌</b> 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。	<b>肺癌</b> 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年						
6	暴力零容忍要愛•不要家暴	包括毆打、精神方面各種形式的暴力，置女性的健康於危險之中，並損及她們參與家庭及公共生活的能力。		人事室 張翠容(主任)	 <p><b>暴力零容忍~要愛•不要家暴</b></p> <p>(消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW第19號一般性建議第23段)~ 家庭暴力是對婦女最有害的暴力形式之一，其於所有的社會普遍存在。在家庭關係中，各年齡子女遭受各種各樣的暴力，包括毆打、性侵害、其他形式的性攻擊、精神方面的暴力，以及由於傳統觀念而長期存在的其他形式的暴力。因缺乏經濟獨立，許多婦女被迫處在暴力關係之中。男性不承擔家庭責任的行為，也是一種形式的暴力和脅迫。這些形式的暴力置婦女的健康於危險之中，並損及她們平等參與家庭及公共生活的能力。</p> <p>資料來源：Gender在論壇 性別與身分學</p>				

7	防治數位性別暴力	現今通訊發達，應避免透過網路或數位方式基於性別之暴力行為，致使傷害、剝奪他人。	人事室 張翠容(主任)	<p><b>注意網路使用安全•防治數位性別暴力</b></p> <p><b>數位/網路性別暴力</b>：透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等。</p> <p>資料來源：行政院性平會110.02.03公布稿 蘆洲區公所性別平等宣導</p>
8	跟蹤騷擾防制法	跟蹤騷擾型態多樣，其與性侵及家暴，被聯合國列為全球婦女人身安全的3大威脅。	人事室 張翠容(主任)	<p><b>跟蹤騷擾防制法八種不法行為</b></p> <p>你情我不願...是犯罪行為</p> <p>你情我不願...是犯罪行為</p> <p>跟蹤騷擾行為，指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網路網路或其他方法，對特定人反覆或持續為騷擾其重要且對性運或生活之左列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。</p> <p>(蘆洲區公所性別平等宣導)</p> <p>★跟蹤騷擾行為、性騷擾及性暴力、被聯合國列為全球婦女人身安全的三大威脅。</p>
9	10月11日臺灣女孩日	聯合國認為增強女孩能力、投資女孩，並使女孩參與影響自身的決策，對於促進經濟發展、消除貧窮、打破性別歧視與暴力循環，均至為重要，為呼籲各國重視投資及培力女孩，讓女孩獲得應有的人權與照顧，因此指定10月11日為「國際女孩日」。	人事室 張翠容(主任)	<p><b>10月11日臺灣女孩日~提升女孩權益行動方案</b></p> <p>蘆洲區公所性別平等宣導</p>

**捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目**

**一、各一級機關依組別辦理如下：**

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

**二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。**

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 「新北築家好-幸福家庭 123 宣導」講座 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年蘆洲神將文化祭 <input checked="" type="checkbox"/> 推動月經平權-提供生理用品(衛生棉)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區長安里防災社區認證 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區光華里防災社區認證 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區永安里防災社區認證
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 排水溝蓋及格柵改善 <input checked="" type="checkbox"/> 人行道障礙排除(變電箱遷移) <input checked="" type="checkbox"/> 無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌) <input checked="" type="checkbox"/> 人行道淨寬改善及整平 <input checked="" type="checkbox"/> 路燈增設或改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 福安宮老人共餐宣導性平 <input checked="" type="checkbox"/> 仁愛國小校慶宣導 CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 本所等候區宣導家務分擔育兒分工 <input checked="" type="checkbox"/> 本所公布欄宣導 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議 <input checked="" type="checkbox"/> 本所公布欄宣導 CEDAW 第 2 條及第 12、19、35 號一般性建議

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市兔年元宵小提燈發放 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年模範母親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報 <input checked="" type="checkbox"/> 仁愛里韌性社區工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年模範父親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 鄰里社區班防救災講習 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年第三季社會救助糧發放 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年重陽禮金發放 <input checked="" type="checkbox"/> 役男抽籤、役男入營前座談會及體檢 <input checked="" type="checkbox"/> 永安里、長安里、光華里防災社區系列課程 <input checked="" type="checkbox"/> 新任里長研習
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 我和 CEDAW 的距離-CEDAW 在區政業務的實踐

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p><b>方案名稱 1：「新北築家好-幸福家庭 123 宣導」講座</b></p> <p>A. 日期：112 年 3 月 9 日</p> <p>B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂</p> <p>C. 對象：本區區民及志工(參與人次 30-男 6/女 24)</p> <p>D. 活動效益：透過講師專題講座，講授家庭相關基本法律，並分析家庭家事糾紛，來強化性別平等的重要觀念；透過案例分享並與學員互動方式來加強宣導性別平等從家庭做起，並於講師課程結束後，播映跟蹤騷擾防治法宣導影片，加強參與人員對於性別相關法律基礎概念。</p>
---



### 方案名稱 2：112 年蘆洲神將文化祭

- A. 日期：112 年 11 月 18 日
- B. 地點：空中大學
- C. 對象：本區區民(參與人次 3000-男 1600/女 1400)
- D. 活動效益：於本所辦理蘆洲神將文化祭時，以宣導問卷了解民眾對於性別平等的觀念並宣導於傳統文化中需破除刻板印象才能落實生活中的性別平等；並由女性擔任神將，突破傳統只有男性能夠參與宗教事項之刻板印象。



### 2023 新北市蘆洲神將文化祭-性平宣導問卷

您的性別：男性( )、女性(✓)、其它( )

- () Q1. 女性可以擔任神將腳，也可以扛神轎。
- () Q2. 女性可以扮演鐘馗爺進行跳鐘馗儀式，也可以手持神明法器繞境。
- () Q3. 陣頭不一定要由男性擔任，女性也可以組八家將團。
- () Q4. 女性生理期時不能參與宗教活動，而且禁止進入廟宇。
- () Q5. 宮廟管理委員會的委員、管理人、董事等角色只能由男性擔任。

07

### 方案名稱 3：推動月經平權-提供生理用品(衛生棉)

- A. 日期：112 年 10 月 20 日起
- B. 地點：本所各樓層女廁及 1 樓哺集乳室
- C. 對象：本所同仁及一般民眾
- D. 宣導方式：公所於各樓層女廁及 1 樓哺集乳室放置衛生棉，免費提供急需使用者自由取用，並透過公所臉書推廣宣導。
- E. 活動效益：公部門以具體行動讓月經不再躲躲藏藏，透過衛生棉的提供，社會可以減少與月經相關的汙名和偏見，人們更容易談論和處理月經問題，從而改變社會的態度。



#### 方案名稱 4：蘆洲區長安里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 12 日
- B. 地點：長安市民活動中心
- C. 對象：長安里里民(參與人次 51-男 20/女 31)
- D. 活動效益：蘆洲區長安里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防災演練暨年度成果展含演練預演」；藉由參與課程，提升女性參與災害防救減輕行動之機會，於課程中使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並根據個人的專長進行分組，女性成為防災社區組織一員，能更具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防災演練暨年度成果展含演練預演」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。

透過長安里區級自主型防災社區的活動增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



#### 方案名稱 5：蘆洲區光華里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 12 日
- B. 地點：長安市民活動中心
- C. 對象：光華里里民(參與人次 51 -男 26/女 25)
- D. 活動效益：藉由蘆洲區光華里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防

災演練暨年度成果展含演練預演」，鼓勵女性參與防災社區系列課程，增加女性參與社區防救災公共事務機會，並培力女性看到自己的能量，期許在參與各項教育訓練、演練及研擬在地化防災策略時，能提出符合不同性別的需求與策略，並於災害發生時能提供社區救災量能，災害結束時迅速協助社區重建。



#### 方案名稱 6：蘆洲區永安里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 20 日
  - B. 地點：長安市民活動中心
  - E. 對象：永安里里民(參與人次 90 -男 41/女 49 )
  - F. 活動效益：蘆洲區永安里區級(自主型)防災社區為提升女性參與災害防救減輕行動之機會，首先辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」課程，係由社區民眾透過社區環境踏勘，實際瞭解社區中的歷史災害，或可能發生災害的災害潛勢，同時檢視避難處所之安全性、合宜性，並調查社區中的防救災資源，使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並透過具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量。再者，「防救災組織建立與防災計畫研擬」課程，依「社區防救災專業人才」的調查結果，找出可能的社區防救災組織成員，並讓社區內女性納入編組成員，具體參與社區公共事務。又辦理「防救災技能訓練」課程主要著重於基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能，提升女性基本救護及滅火器操作之能力。
- 透過最後「防救災演練暨成果展 含演練檢討會」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能，鼓勵女性參與災害風險減輕行動，透過實兵演練，增加女性參與社區防救災公共事務 機會並培力女性看到自己的能量。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：排水溝蓋及格柵改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 2：人行道障礙排除(變電箱遷移)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 3：無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌)



(整建前)



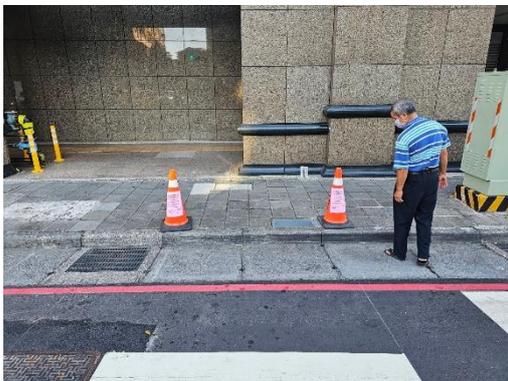
(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 4：人行道淨寬改善及整平



(整建前)



(整建後)

方案名稱 5：路燈增設或改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：福安宮老人共餐宣導性平

- A. 日期：112 年 1 月 11 日
- B. 地點：福安宮
- C. 對象：參與共餐之長者(參與人次 80-男 35/女 45)
- D. 活動效益：於福安宮老人共餐活動時，以懸掛紅布條方式，讓參與的長輩們了解現今社會對於性別不應該再有偏見，秉持性別多元、平等的觀念，走向多元尊重，性別平等的時代。



**方案名稱 2：仁愛國小校慶宣導 CEDAW**

- A. 日期：112 年 5 月 13 日
- B. 地點：仁愛國小
- C. 對象：仁愛國小學童及其家長(參與人次 396-男 188/女 208)
- D. 活動效益：參與轄內學校校慶公益擺攤，向參與之學童及其家屬宣導 CEDAW 條文內各項性別平等權利，向下扎根，從小深植性別平等觀念。



**方案名稱 3：本所等候區宣導家務分擔育兒分工**

- A. 日期：112 年 10 月 12 日
- B. 地點：本所電視播放宣導
- C. 對象：至本所洽公民眾(參與人次約 150 人 )
- D. 活動效益：透過電視播放，宣導家務分擔育兒分工，讓媽媽增加幸福感(CEDAW 第 5 條)。



**方案名稱 4：本所公布欄宣導 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議**

- A. 日期：112 年 10 月 23 日-10 月 31 日
- B. 地點：蘆洲區公所公布欄
- C. 對象：一般民眾(參與人次約 300 人 )
- D. 活動效益：CEDAW 及性別平等宣導



**方案名稱 5：本所公布欄宣導 CEDAW 第 2 條及第 12、19、35 號一般性建議**

- A. 日期：112 年 10 月 23 日-10 月 31 日
- B. 地點：蘆洲區公所公布欄
- C. 對象：一般民眾(參與人次約 300 人 )
- D. 活動效益：CEDAW 及性別平等宣導



**方案名稱 6：新北市兔年元宵小提燈發放**

- A. 日期：112 年 2 月 3 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓大門口
- C. 對象：本區區民(參與人次 120-男 55/女 65)
- D. 活動效益：於年初本所大門外辦理新北市兔年元宵小提燈發放活動時，以擺攤結合有獎問答方式，一問一答使民眾思考，加深民眾對於 CEDAW 條文內各項性別平等權利。



**方案名稱 7：蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議**

- A. 日期：112 年 3 月 28 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區團體督導及里長(參與人次 56-男 37/女 19)
- D. 活動效益：於本所辦理蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議時，以懸掛紅布條方式，讓參與的團體督導及里長了解現今社會對於性別不應該再有偏見，能抱持著性別平等的觀念。



#### 方案名稱 8：112 年模範母親表揚活動

- A. 日期：112 年 5 月 6 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：模範母親及其家眷(參與人次 241-男 86/女 155)
- D. 活動效益：藉由本所辦理活動表揚模範母親肯定各位母親在各個領域中的成就與奉獻，不僅讓家眷了解到母親為家庭的無私奉獻、面對困苦絕不矢志的精神，更在社會、工作中有卓越的表現。



#### 方案名稱 9：新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報

- A. 日期：112 年 5 月 30 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區社區發展協會幹部成員(參與人次 21-男 12/女 9)
- D. 活動效益：於本所辦理新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報時，使用本所自製手舉宣導牌方式，讓參與的社區發展協會幹部了解於辦理會務時，應加入多元性平的觀念，以落實男女參加活動時的機會平等。



#### 方案名稱 10：仁愛里韌性社區工作坊

- A. 日期：112年7月15日
- B. 地點：仁愛市民活動中心
- C. 對象：仁愛里里民(參與人次 59-男 26/女 33)
- D. 宣導方式：透過播放簡報、海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增加里民對於性別平等觀念之認識，使其瞭解生活中性別不平等之現象及其成因，有助於改善社會上不平等的現象。



#### 方案名稱 11：112 年模範父親表揚活動

- A. 日期：112年7月22日
- B. 地點：蘆洲區公所7樓大禮堂
- C. 對象：模範父親及其家眷(參與人次 158-男 72/女 86)
- D. 活動效益：透過本所辦理表揚活動，讓家屬了解到不管是父親或是母親在家庭中的付出同等重要，不因傳統刻板印象中男主外女主內的觀念，而影響父親對家庭的付出，相同的父親也能一同分擔家務，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。



**方案名稱 12：鄰里社區班防救災講習**

- A. 日期：112年8月8日
- B. 地點：蘆洲區公所七樓大禮堂
- C. 對象：民眾(參與人次 120-男 54/女 66)
- D. 宣導方式：透過播放簡報、海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增進民眾對於性別平等觀念之認識，促進改善社會上不平等的現象。



**方案名稱 13：112年第三季社會救助糧發放**

- A. 日期：112年8月19日
- B. 地點：蘆洲區公所1樓川堂
- C. 對象：本區弱勢族群(參與人次 879-男 424/女 455)
- D. 活動效益：於本所辦理 112年第三季救助糧發放時，以懸掛紅布條方式，讓領米之身障者及其家屬能夠秉持性別多元、平等的觀念。



**方案名稱 14：112 年重陽禮金發放**

- A. 日期：112 年 10 月 21 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓川堂
- C. 對象：符合領取重陽禮金之長者(參與人次 575-男 245/女 330)
- D. 活動效益：於本所辦理重陽禮金現金發放時，使用本所自製 CEDAW 文宣向領取之長者及其家屬宣導 CEDAW 條文內各項性別平等權利及觀念。



**方案名稱 15：役男抽籤、役男入營前座談會及體檢**

- A. 日期：112 年 1 月至 12 月
- B. 地點：蘆洲區公所、新北市立聯合醫院三重院區
- C. 對象：役男(參與人次 1324 均為男性)
- D. 宣導方式：透過播放宣導短片、簡報及海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：活動效益：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔等方式達成，也鼓勵不論性別，共同投入社區防救災工作、以及不讓性別偏見影響職業選擇等觀念。



#### 方案名稱 16：永安里、長安里、光華里防災社區系列課程

- A. 日期：112年6月至8月
- B. 地點：永安里辦公室、長安市民活動中心
- C. 對象：永安里、長安里、光華里里民(參與人次 192-男 67/女 125)
- D. 宣導方式：透過播放宣導短片、簡報及海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增加社區鄰里的性別平等意識，使里民認同性別平等之價值並加深對於性別平等與「也需要女性共同參與防救災工作」之共識，有助於消彌性別不平等的現象。



#### 方案名稱 17：新任里長研習

- A. 日期：112年1月6日
- B. 地點：蘆洲區公所2樓會議室
- C. 對象：新任里長(參與人次 8-男 4/女 4)
- D. 宣導方式：透過新任里長研習課程，講授如何擴大性別參與、破除性別刻板印象、共同分擔家務、依不同性別需求規劃活動及設施等，透過案例分享並與新任里長互動方式來加強宣導性別平等、CEDAW 內容。
- E. 活動效益：藉由講解生活中的真實案例，使里長了解性別刻板印象，並透過宣導性別平權、家務分工、消除對婦女一切形式歧視公約，將性別平等的重要觀念融入自身工作及家庭中實踐。



#### (四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

##### 方案名稱：我和 CEDAW 的距離~CEDAW 在區政業務的實踐

說明：本所為第一線為民服務機關，許多區政業務都是 CEDAW 的落實，為讓新進人員了解 CEDAW 與本所業務息息相關，於新進人員講習中安排相關課程並自製教材，教材內容含 CEDAW 簡介、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例、歧視的態樣、CEDAW 在區公所業務的實踐(包含性別友善廁所、人行道淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善、無障礙斜坡道改善、鼓勵女性參與災害風險減輕行動—防災社區訓練課程、神將文化祭、月經平權措施等)。



### 我和CEDAW的距離 ~CEDAW在區政業務的實踐

112.04.25 蘆洲區公所新進人員教育訓練

## 消除對婦女一切形式歧視公約

Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women(簡稱CEDAW)

- ✓ 聯合國**第二大人權公約**，僅次於兒童權利公約。
- ✓ **國際共識的女性人權標準**，其對女性在各個生活領域全方位權益之直接宣示與保障。
- ✓ 常被稱為「國際女性權利法案」、「國際婦女人權法典」或「婦女公約」。

---

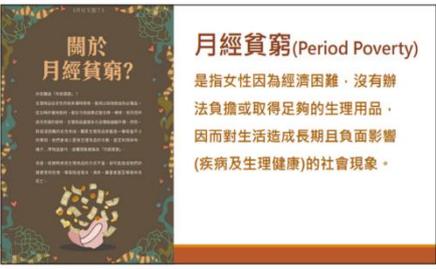
## CEDAW在區公所業務的實踐-1



- ◆ 本所1、4樓各設置1間性別友善廁所。
- ◆ 友善行動不便者、親子及多元性別者之使用需求。
- ◆ 改善「女廁便器數量比例不足以致等候時間長」、「親子及伴護者為異性」、「跨性別者權益被忽視」等性別不友善情形 提供公眾更友善的性平環境與育兒空間。

性別友善廁所

## 性平新措施-月經平權-1



關於月經貧窮？

**月經貧窮(Period Poverty)**  
是指女性因為經濟困難，沒有辦法負擔或取得足夠的生理用品，因而對生活造成長期且負面影響(疾病及生理健康)的社會現象。

※資料來源：  
新北市政府社會局「月兒又圓了-揭開月經的神秘面紗」性平教材P4

### 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益



112年新北市蘆洲區公所性別平等亮點計畫

## 蘆洲巾幗防救災 社區安全做伙來

報告單位：蘆洲區公所

### 計畫依據

-  **CEDAW公約第5條：**  
 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法
-  **新北市性別平等政策方針：**  
 建構安全的生活空間與環境，保障不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合不同性別需求的在地化防災策略
-  **新北市政府110年至113年推動各機關性別主流化實施計畫：**  
 規劃與推動促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
-  **112年新北市區公所性別工作「陪根」計畫**

FIRE  
EXIT



# 01-1

## 計畫緣起-人口概況

111年底總人口數199,811人，性別比例95.57%  
 男性為97,646人（48.8%），女性102,165人（51.2%）

表 1：本區近五年現住人口性別結構

	男性(人)	女性(人)	性別比例
107年底	98,883	102,449	96.51
108年底	98,951	102,932	96.13
109年底	99,113	103,343	95.90
110年底	98,658	102,831	95.94
111年底	97,646	102,165	95.57

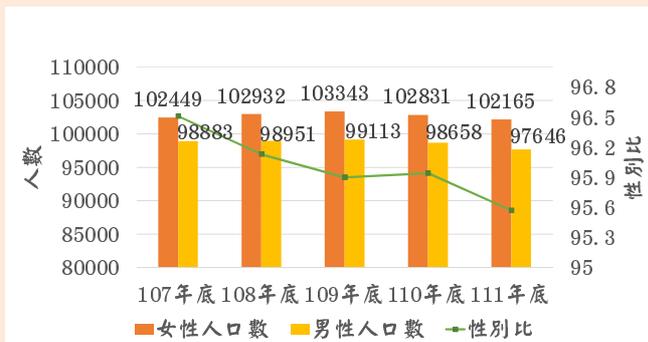


# 01-2

## 計畫緣起-人口概況

女性在本區人口占過半數且比例逐年上升，若鼓勵更多女性參與防救災任務，可有效提升本區防救災量能。

圖 1：本區近五年現住人口性別結構變化圖



# 01-3

## 計畫緣起-活動緣起與目標

災害發生時，若社區居民可以互相救助，就能減少人員傷亡及財產損失。

透過民眾的動員、防救災訓練、災害環境檢視、減災對策研擬、社區組織建立、防救災設施與設備整備等活動的過程，改善居住環境的安全，強化社區整體的防救災能力。

女性在本區人口占過半數且比例逐年上升，若鼓勵更多女性參與防救災任務，可有效提升本區防救災量能。去除大眾對於防救災參與人員的性別刻板印象與偏見，藉由鼓勵女性參與防災社區系列課程，增加其參與社區防救災公共事務機會，提升女性參與公共決策能力，並培力女性看到並肯定自己的能量。

5

# 02

## 性別目標與執行期間

- 提升女性參與公共決策能力。
- 去除性別刻板印象與偏見
- 建構安全的生活空間與環境，保障不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合不同性別需求的在地化防災策略。
- 執行期間：112年3月1日至112年12月31日。



6

## 03-1 實施策略

鼓勵女性參與災害環境診斷與防救災對策研擬  
巾幗不讓鬚眉，防救災不限性別

### (一) 實地踏勘

鼓勵女性參與公共決策，以環境實地踏勘了解里內歷史災點及災害潛勢



### (二) 研擬防救災對策

針對環境實地踏勘成果，結合災害防救課程知識，據此進行災害環境診斷，並研擬防救災對策



7

## 03-2 實施策略

媒合女性參加防救災組織與研擬防災計畫  
不分性別，男女皆為防救災戰力

### (一) 防救災組織建立

依防救災需求及分工，建立防救災組織，鼓勵女性里民了解並肯定自身救災量能，選擇組別為里內防救災盡一份心力。

### (二) 防災計畫研擬

依據災害環境診斷、防救災對策研擬結果，進行綜合性之社區風險評估，盤點社區防救災資源及人才調查，確認社區避難弱勢人口及長照機構狀況，規劃於災害發生時之關懷及疏散等措施。



8

## 03-3 實施策略

### 防救災技能培訓 別讓性別侷限防救災作為

(一) 學習消防知識  
認識火災與學習如何防止火災發生

(二) 基本救護技能學習  
學習包紮止血、CPR、AED、哈姆立克急救法等

(三) 實際操作滅火器  
女性及男性里民皆可學習如何操作滅火器，  
並透過實作學習滅火技能



9

## 03-4 實施策略

### 防救災演練 防救災不限性別，巾幗鬚眉皆能發揮所長

- 呈現里民於防災社區系列課程之成果
- 瞭解里內相關可能發生之危險潛勢災害
- 加強各編組間的相互支援能力
- 強化社區與區公所間災害防救之聯繫，提升整體災害防救機制的應變能力



10

## 03-5 實施策略

防救災性別平等宣導  
防救災不設限，男女一起來

### 圖片配合口語化宣導

向里民宣導防救災不分男女，並介紹性別平等對於防救災的重要性

- 消除性別刻板印象，改變男女任務定型的偏見
- 促進不同性別參與災害風險管理機制
- 研擬符合不同性別需求的在地化防災策略



11

## 04 預期效益與經費

EXIT

- 提升女性參與公共決策與防救災之能力
- 去除性別刻板印象與偏見—消除男女任務定型的偏見，防救災不分性別
- 建構安全的生活空間與環境，保障不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合不同性別需求的在地化防災策略
- 環境診斷及防救災對策研擬，女性參與數達全體1/3
- 防災計畫研擬，女性參與者達全體1/3
- 辦理2場次防救災技能培訓
- 於本區3個里辦理防災社區演練，且女性參演者達全體參演人數1/3
- 經費：新臺幣13萬元

12

# 05 辦理進度

實施策略 性別平等宣導 實地踏勘 防救災對策 防救災組織 防災計畫 防救災技能 防救災演練

光華里 8月12日

長安里 8月12日

永安里 8月20日

# 報告完畢



表4-1

新北市政府各機關性別預算編列情形表①

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目②	計畫預期目標	113年度 (本年度)	工作內容	對促進性別平等的影響及預計執行成效	112年度 (上年度)	兩年增減數是否超過10%④	增減差異說明	性別平等業務類型														
			預算數③			113年度 (本年度)			經性別影響評估之方案計畫⑤					性別平等政策方針⑦						性別主流化工具⑧	促進性別平等相關法令⑨	其他促進性別平等業務⑩	
									性別影響評估預算配置調整情形					社會參與	就業、經濟與福利	人口、婚姻與家庭	教育、文化與媒體	人身安全與環境	健康、醫療與照顧				
									評估年度⑥	調整前	調整後	差異數	差異項目說明										
蘆洲區公所			4,014,000			4,014,000			0	0	0	0	0	660,000	0	0	60,000	0	600,000	0	12,000	0	3,342,000
	1. 模範父母親表揚	弘揚父愛及母愛、維護家庭人倫美德、穩固社會安定力量	200,000	辦理本區模範父母親表揚活動	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝	200,000								0			0						200,000
	2. 辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	培養公務人員之性別敏感度	12,000	辦理專題演講：包含性別平權及性別主流化相關議題等。	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。	12,000															0	12,000	
	3. 新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	促進本區原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識	60,000	藉由活動宣導原住民社會福利暨權益、職業媒合及職業訓練、衛生教育	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。	60,000							60,000			0	60,000						
	4. 新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	推廣人口政策措施宣導，透過親子間互動參與，達到良好親子關係的建立。	142,000	辦理寶寶爬行、寶寶搬搬樂、兒童親子劇場、親子跳蚤市場等比賽	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。	142,000								0									142,000
	5. 辦理轄區路燈維護及新設	增進晚歸婦女、兒童夜間行走之安全，並強化居住安全。	600,000	1. 汰換本區鏽蝕傾斜之路燈 2. 油漆本區重要道路漆面剝落之路燈。	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。	600,000								600,000					600,000				
	6. 公園、綠地、廣場遊具及體建設汰換工程	提供老人、婦女、兒童安全遊憩空間。	3,000,000	1. 維護、更新公園廣場等附屬設施及公廁 2. 陸續更換公園老舊地墊	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。	3,000,000								0									3,000,000

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②「計畫項目」欄，請填列與性別預算相關之名稱為宜。

③當計畫項目僅部分涉及促進性別平等時，則「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

④兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑤凡計畫有做性別影響評估者，則就已做性別影響評估之計畫填列預算數。

⑥計畫有做性別影響評估者，填報做性別影響評估之年度。

⑦「本市性別平等政策方針」分為6大方針，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，以實際需求經費填報。

⑧包括推動、發展及運用性別主流化工具(性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目經費，如辦理性別影響評估作業，邀請專家學者參與之出席費或召開性別平等專案小組會議經費。

⑨依據性別平等相關法令(如性別工作平等法、家庭暴力防治法等)所擬訂之計畫經費，如設置哺乳空間經費(依據公共場所母乳哺育條例)、辦理宣導性騷擾防治經費(依據性騷擾防治法)或設置性別友善廁所(依據建築法第97條，有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策)。

⑩非屬經性別影響評估之方案計畫、性別平等政策方針、性別主流化工具及促進性別平等相關法令計4類，但具有促進性別平等目的或效果者。

113 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表

工作項目	主責單位	規劃情形	預定期程
召開性別平等工作小組會議	人事室	每年至少召開 1 次，1 月份召開年度第 1 次會議。	1 月底前
辦理性別意識培力訓練	人事室	辦理性別主流化或 CEDAW 研習。	8 月底前
強化性別統計與性別分析	會計室 (各單位配合)	編製本區性別統計分析。	10 月底前
編列性別預算	會計室 (各單位配合)	編列性別預算。	1 月底前
辦理 CEDAW 及性別平等宣導	秘書室 (各單位配合)	彙整各單位辦理 CEDAW 及性別平等宣導資料。	12 月底前
規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	民政課	1. 於各項研習（如：守望相助隊教育訓練、環保志工教育訓練、溫心天使教育訓練及節慶活動等）中安排性別平等或 CEDAW 課程。 2. 縮小環保志願服務之性別落差。	12 月底前
	役政災防課	推動 113 年度防災社區等防災活動，並安排性別平等或 CEDAW 課程。	9 月底前
	社會人文課	1. 幸福家庭 123 宣導講座 2. 模範母親表揚大會 3. 模範父親表揚大會 4. 神將文化祭	3 月底前 5 月底前 8 月底前 11 月底前
建構性別友善環境及推動相關政策措施	民政課	推動各活動中心哺乳室增設改善及性別友善廁所改善等。	12 月底前
	工務課	人行道淨空改善、增設路燈、排水溝蓋及格柵改善、無障礙坡道改善等。	12 月底前
	經建課	中原公園外圍人行道平整改善。	6 月底前
	秘書室	持續改善性別友善廁所及哺乳室。	12 月底前

依業務屬性自編性別平等教材或案例	人事室 (各單位配合)	協助各單位自編教材或案例。	10月底前
------------------	----------------	---------------	-------

# 新北市蘆洲區公所 113 年性平亮點方案計畫書

## 蘆洲女力祭典 文化新旗艦

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input checked="" type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

採用「在傳統節慶中融入藝文元素」的策展方式，以文化傳承思維為經、美食文化為緯，將文化節慶打造成為傳統信仰與民生生活對話的平臺，並結合文化資產空間(如國定古蹟李宅、寺廟、紫禁城博物館)，創造文化節慶品牌，提升文化節慶內涵與國際化程度。

### 二、問題分析：

本區人口以女性人數多於男性人數，其中 35 歲以下男性人口數多於女性，而 35 歲以上則女性人口數多於男性；以總人口數觀察，55 歲以上男女性人口數均逐年增加，而 25 歲以下人口數則有逐年減少之趨勢。綜上所述，蘆洲區人口數逐年遞增，年齡結構女性人數多於男性人數，另依據 2020 蘆洲神將文化祭主活動參加人數男女比例為男性占 40%、女性占 60%，顯示女性參與活動的熱絡度較高，惟傳統祭典(例如扛神將)多以男性為主。

### 三、性別目標：

結合轄內社區發展協會帶動女性參與宗教活動意願，並打破傳統宗教

活動中因刻板印象而針對女性的參與限制。

#### 四、 落實法規或政策：

- (一)CEDAW 公約第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。
- (二)性別平等政策綱領「教育、媒體與文化」-消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。
- (三)新北市性別平等政策方針「教育、文化及媒體」-促進女性在文化習俗中的主體性和可見性。

#### 五、 辦理期程：

113 年 10 月 1 日至 113 年 11 月 30 日。

#### 六、 參與對象：

本區區民。

#### 七、 活動內容：

本所與紫禁城博物館王館長及在地軒社合作提議由女性擔任神將的角色，威風凜凜步伐卻剛柔有致，另於活動周邊商品中，設計「女神將」周邊商品，讓傳統宗教活動更加豐富多元；並設置靜態展區結合親子闖關活動，提高父母帶著孩童一同參與意願，並介紹神將文化及蘆洲在地古蹟、文物等，亦有小小神將體驗，加深民眾對蘆洲文化的認識；活動現場設置性別友善廁所，有效推廣及傳達性別友善理念。藉由社區發展協會於平日辦理課程、活動及會議時宣傳，提高參與率，擴大宣導之效益。

#### 八、 預期效益：

鼓勵女性能夠參與寺廟祭典活動，從而達到女性在組織決策層級中獲得認同。

#### 九、 宣傳策略或管道：

- (一)藉由社區發展協會平日辦理相關活動時宣傳。
- (二)透過親子活動吸引父母與孩童一同參與。

(三)規劃女性擔任神將腳並參與主活動演出。

(四)活動中設計性平宣導問卷。

十、性別預算：約新臺幣 150 萬元。

# 新北市蘆洲區公所 113 年性平亮點方案計畫書

## 宗教團體性別平等意識培力

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input checked="" type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input checked="" type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

以 112 年底人口結構來看，蘆洲區老年人口(65 歲以上)占 14.6%、青壯年人口(15-64 歲)占 73.5%、幼年人口(0-14 歲)占 11.9%，是一個年輕有活力的新興都會區。同時蘆洲也是神將的故鄉，神壇、寺廟有 137 間，其中登記在案的寺廟計 15 間。為讓傳統的宗教文化與新興的都會生活並存不違和，也能讓年輕市民認識並融入蘆洲在地文化，本方案希望藉由漸進式破除宗教文化中的性別刻板印象或偏見歧視，讓宗教習俗跟得上性平的進步，拉近與年輕世代的距離。

### 二、問題分析：

- (一) 寺廟管理委員會成員中，仍以男性為多數，女性鮮少有機會參與決策。以本區湧蓮寺為例，39 位成員中僅有 3 名女性，女性比為 7.7%。
- (二) 宗教文化中仍存在性別刻板印象，父權文化濃厚。例如在宗教儀式活動中，傳統上較常由男性擔任主祭、繞境抬轎、神將腳等角色，女性多是從事跟隨參拜或後勤支援的工作，負責儀典舉辦前後的瑣事。

(三) 部分宗教習俗貶抑與歧視女性。例如月事期間之女性不得入殿堂祭拜神明、不得執香祭拜等；部分民俗陣頭規範月事期間與坐月子的女性，禁止碰觸或跨過武器。

(四) 宗教信仰中可能因權利地位或職務差異，而有性騷擾及性侵害事件發生。

### 三、性別目標：

(一) 建立宗教團體及人員的性別平等意識。

(二) 檢視並破除宗教活動中性別刻板印象。

(三) 提升宗教團體中女性參與決策的比例。

(四) 引導建構無性別歧視之宗教文化儀典。

### 四、落實法規或政策：

(一) CEDAW 公約第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

(二) 性別平等政策綱領「教育、媒體與文化」-消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。

(三) 新北市性別平等政策方針「教育、文化及媒體」-促進女性在文化習俗中的主體性和可見性。

五、辦理期程：預計 113 年 5 月至 8 月期間辦理。

六、參與對象：本區神壇、寺廟相關人員。

七、活動內容：

於宗教團體教育訓練中規劃性別平等相關課程 2 小時，以現行宗教文化中待改善之性別不平等現象及實例(包含時事新聞、影片)，導入性平政策及 CEDAW 概念，採雙向討論方式，引導思考能落實性別平等的具體作法。

八、預期效益：

提升宮廟相關人員性別平等意識，破除性別刻板印象或歧視，讓宗教

習俗更邁向性平。

九、 宣傳策略或管道：

發文邀請各宮廟團體負責人及決策圈人員參加實體課程並於本所臉書及官網刊登活動訊息。

十、 性別預算：新臺幣 1 萬 4,000 元。

# 新北市蘆洲區公所 113 年性平亮點方案計畫書

## 防災工作女力一起來

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input checked="" type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input checked="" type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input checked="" type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

新北市政府為推動及強化市內之社區安全，結合政府、社區居民與專家學者的力量，循序有效能的強化社區防救災工作，透過自主防災社區等防災活動遴選、示範操作與持續的人才培訓，提升社區組織的凝聚認同及防災意識。因此，藉由女性參與社區防災的培訓，以落實性別主流化政策之基本精神。

### 二、問題分析：

防災人人有責，防災社區的運作，不應只有社區男性參加，更應該培力更多鄰里女性們，才能讓防災策略及實際的執行工作都能納入不同性別的觀點，符合實際需求。

### 三、性別目標：

積極號召女性參與防災社區訓練，提高女性參訓的比例，在研擬在地化防災策略時參與決策，在防災工作分配及技能訓練上破除性別刻板印象，打破性別藩籬。

### 四、落實法規或政策：

(一)CEDAW 公約第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

(二)性別平等政策綱領「權力、決策與影響力」-增進女性培力與發展，擴大不同性別者的參與管道，突破參與上的性別區隔，達成決策的平等。

(三)新北市性別平等政策方針「社會參與」-培力女力、「人身安全與環境」-提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制。

五、 辦理期程：

113 年 2 月至 12 月。

六、 參與對象：

參與防災社區等防災活動的里長、社區幹部與里民。

七、 活動內容：

鼓勵里長積極邀請女性居民參與防災社區訓練，提升女性參與率；課程安排上，除播放性平宣導影片，向自主防災社區成員、幹部及居民等灌輸「男性女性都重要，社區防災作伙來」的概念以外，引導參與者研擬防災策略時提出女性需求並納入女性觀點(包含不利處境者)，防災技能訓練上安排並強化女性對消防救生器材的操作及技能演練，包含全民心肺復甦術(CPR)、滅火器使用訓練等。

八、 預期效益：

在地化防災策略能回應女性需求(包含不利處境者)，防災工作及技能不受限性別刻板印象，及提升女性參與率。

九、 宣傳策略或管道：

透過鄰里系統號召民眾參與訓練課程，課程中安排以影片或簡報向參與者宣導性平，提升性平意識。

十、 性別預算：

約新臺幣 8 萬元。

# 新北市蘆洲區公所 113 年性平亮點方案計畫書

## 推動性別友善無障礙行走計畫

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

「路平、燈亮、水溝通」是民眾的最基本需求，也是市政建設的最基礎工程；「路平」不只是騎車、開車用路人的道路安全問題，還包含人行道上的行人安全需求，又因為人行道的安全需求因用路人不同(如不同性別、不利處境者)而有其特殊性，所以也是營造性別友善環境的重要一環。

### 二、問題分析：

蘆洲可開發使用面積不大，總面積8.2平方公里，不含堤外行水區，實際總面積6.78平方公里，現住20萬餘人口，依內政部戶政司2021年資料顯示，人口密度高居全台第2，僅次於永和區，地狹人稠，因此無障礙的人行環境對於市民更為重要。蘆洲區長年以來人行道問題層出不窮，例如無設置斜坡道、斜坡道坡度太陡、斜坡道高低落差太大或人行道寬度太窄等，輪椅族及娃娃車不易於行走，或因寬度太窄造成通行不便，行走於道路上，人身安全受到威脅。人行道側溝也常出現格柵間距過大，導致輪椅族的輪子及年長族的拐杖容易卡住無法行走，造成跌倒受傷，用路人窒礙難行。現階段就是要改善人行道設計不良所造成的問題，並打造性別友善無障礙

的環境給用路民眾。

### 三、性別目標：

維護穿著高跟鞋者、孕婦、兒童、推輪椅或娃娃車之照護者、菜籃族、身心障礙者、行動不便者、年長者等用路民眾行的安全。

### 四、落實法規或政策：

(一) 依據市區道路及附屬工程設計標準第20條、市區道路及附屬工程設計規範第14章、市區道路條例第3、9、32條等規定辦理。

(二) 落實性平政策：

1、CEDAW公約第14條：締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，尤其是保證她們有權：……(h) 享受適當的生活條件，特別是在住房、衛生、水電供應、交通和通訊等方面。

2、性別平等政策綱領「環境、能源與科技」-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。

3、新北市性別平等政策方針「人身安全與環境」-提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制。

### 五、辦理期程：

113年1月至113年12月底。

### 六、受益對象：

所有用路人，尤其是穿著高跟鞋者、孕婦、兒童、推輪椅或娃娃車之照護者、菜籃族、身心障礙者、行動不便者、年長者等。

### 七、方案內容：

(一) 就1999通報案件及里長或民意代表反映案件，邀集民意代表、里長、里民等相關人員會勘現況，綜合考量急迫性、複雜度、預算等，排定施作之優先順序；規劃設計時，蒐集多方意見，回應各性別及不利處境者之需求。

## (二) 重點項目：

- 1、增設或改善人行道空間、移除障礙物(如花台、植栽、變電箱)、改善側溝格柵。
- 2、改善人行道之安全性，如整磚對縫、修補破損處、地磚防滑度等。
- 3、增設或改善無障礙坡道及動線。
- 4、增設或改善人行道照明，尤其學校或公園周邊。

## 八、 預期效益：

改善無障礙斜坡道及人行道設計不良之問題，可以提供女性穿著高跟鞋、孕婦、兒童、輪椅族、推娃娃車、菜籃族、身心障礙者、行動不便、年長者手拄拐杖等適用對象均方便使用。並將人行道之側溝蓋改為化妝蓋板或細目格柵型式，讓格柵間距變小，提供安全舒適的行走條件，打造用路民眾暢行無阻、連續的通行空間。與學校合作共同改善學校周邊人行空間，建構讓女性、兒童與各族群營造性別友善無障礙的環境給用路民眾。

## 九、 宣傳策略或管道：

將有關本所建構性別友善環境之宣導圖文及口號標語至公所網站、公所臉書、公所電子看板及委外施工廠商line群組等管道進行宣導。

## 十、 性別預算：

目前參考112年度道路附屬設施工程-蘆洲區民權路人行道改善工程工程費用約新臺幣1,100萬元。(上述工程金額僅供參考，須以現地情況規劃設計並計算工程費用)

# 新北市蘆洲區公所 113 年性平亮點方案計畫書

## 中原公園外圍人行道改善計畫

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

翻新改善老舊公園，提供民眾「全齡友善無礙」的公園活動空間，營造好便利、好生態、好健康、好安全及好貼心的公園環境，是本市重要的施政計畫。打造「健康」、「高齡友善」、「友善環境」、「安全」、「文化」的宜居蘆洲，更是本所的努力目標。本區共 38 里，計約 20 萬人口，地狹人稠，人口密度高，目前有 24 處公園，為讓居民有安全、友善、共融的休閒及運動場所，除積極新闢公園綠地及設置共融式遊樂場或遊具以外，本所逐年修整公園內步道及外圍人行道。

### 二、問題分析：

中原公園約 5,112 平方公尺，周遭有光明里及中原里，里民人數約 1 萬 1,300 人，中原公園是該二里里民運動休閒的好去處。目前該公園外圍人行道鋪面因使用多年已凹凸不平，對年長者、幼童、身障者及其照顧者(尤其是女性)行走或運動時多有不便及安全風險。

### 三、性別目標：

回應女性、身障者、年長者、照顧者等人之安全需求，落實性別平等

政策及市府施政計畫。

#### 四、 落實法規或政策：

- (一)CEDAW 公約第 13 條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：…… (c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。
- (二)性別平等政策綱領「環境、能源與科技」-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。
- (三)新北市性別平等政策方針「人身安全與環境」-提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制。

#### 五、 辦理期程：

113 年 1 月至 6 月。

#### 六、 受益對象：

一般民眾。

#### 七、 方案內容：

針對中原公園外圍人行道進行全面改善，規劃設計階段參考里長之建議、曾接獲之陳情案件及民眾社群反映意見，改善項目包含無障礙坡道、鋪面止滑、防積水等。

#### 八、 預期效益：

保障年長者、幼童、身障者及其照顧者(尤其是女性)行走及運動時的安全，讓民眾能享有公平且安心的活動休閒空間。

#### 九、 宣傳策略或管道：

機關網頁、臉書粉絲專頁宣導。

#### 十、 性別預算：

約新臺幣 170 萬元。