

新北市政府蘆洲區公所 112 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 113 年○月○日第○次會議決議通過

組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	張德安	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	張翠容	主任
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	課員
	人事室	梁小涵	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
蘆洲巾幗防救災 社區安全 做伙來	<p>經觀察防災社區運作，不單只是社區男性可參加，更多是鄰里內的女性們，不論性別為何，都表達出想為自己鄰里社區服務，一同營造安全生活環境付出努力，藉由女性參與社區防災的培訓，以落實性別主流化政策之基本精神。</p> <p>(一) 鼓勵女性參與防災社區活動-巾幗不讓鬚眉，防救災不限性別</p> <p>藉由鼓勵女性參與防災社區系列課程(包含災害環境診斷與防救災對策研擬課程、防救災組織與研擬防災計畫課程、防救災技能培訓課程及防救災演練)，增加其參與社區防救災公共事務機會，提升女性參與公共決策能力，並培力女性看到並肯定自己的能量。期許在參與各項教育訓練、演練及研擬在地化防災策略時，女性能提出符合不同性別的需求與策略，並於災害發生時提供社區救災量能，災害結束時迅速協助社區重建，據此建構安全的生活空間與環境。</p> <p>(二) 防救災性別平等宣導：防救災不設限，男女一起來</p> <p>利用每次課堂最後搭配防救災不分男女宣導，以圖片配合口語化宣導，向里民說明其核心主軸與介紹性別平等的重要性，藉以消除性別刻板印象及改變男女任務定型的偏見，促進不同性別參與災害風險管理機制，研擬符合不同性別需求的在地化防災策略。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：陳炳仲區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原 因
成員	9	5	4	44.44%	

三、運作情形

應開會次	1	實際開會次數	1	議案數量	6	府外委員姓名	
------	---	--------	---	------	---	--------	--

數						(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4 男性人數：1 女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：7 女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：96 男性人數：36 女性人數：60

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
96	100%	36	100%	60	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員會 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2 參採情形內容進行撰寫)	

					員會（工作小組／專案小組）民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫（需建立明確遴選與審查機制）之民間專家學者	
--	--	--	--	--	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000	
(二)性別統計指標數(項)		49	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		49	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市蘆洲區死亡人數分析	1. 定義：係指本區死亡人數之統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。 2. 比率：係指本區全年度死亡人數以男性及女性各占全區人數之比率。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9 （新北市蘆洲區公所性別主流化專區）		
(二)性別統計分析篇數(篇)		26		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市蘆洲區 112 年性別圖像	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>性別圖像：本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。</p>				

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市蘆洲區 112 年人口結構分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>人口結構分析：本篇分析係根據戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料加以分析外，亦就人口遷移、教育程度、婚姻狀況、人口成長等動態資料進行探討，內容包含統計表，及簡要分析說明各表資料以列舉全區資料為原則，所獲結果期能提供作為規劃本區施政及各項建設發展之參考。</p>				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	新北市蘆洲區 112 年死因統計性別分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	112 年 7 月 20 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>死因統計性別分析：死因統計與分析有助於公共衛生政策之推動與提升全民健康，為利疾病預防及國際比較，我國衛生福利部依世界衛生組織(WHO)疾病分類之死因選碼準則，藉統計結果探討本區兩性之歷年死亡人數變化概況、主要死因如癌症、事故傷害及蓄意自我傷害(自殺)等。</p>				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更須結合計畫擬定或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民族社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民族婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。

5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	3741	1604	0	1194	30	0	0	8732	4630
總計	19931								

二、宣導對象

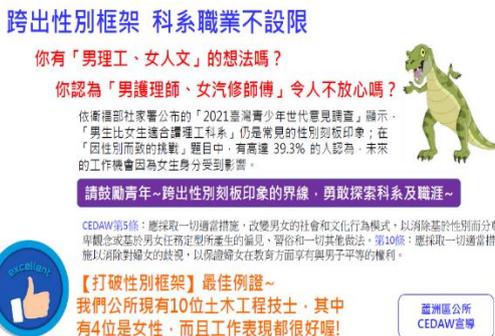
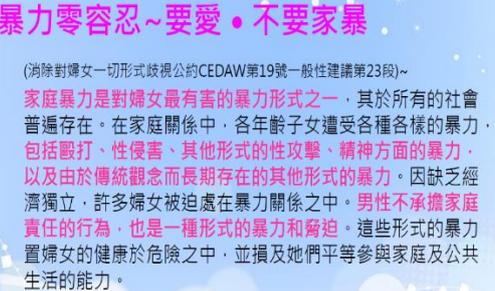
宣導對象	1. 各局處及各所屬機	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他

	關 (構)							
宣導人次	0	0	155	21	30	0	19725	0
總計	19931							

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 9 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	新北市政府政策宣導-性別平等&消除對婦女一切形式歧視	向新任里長介紹性平 CEO，宣導家務分工、破除性別刻板印象、CEDAW 等性平概念	1	人事室 張翠容(主任)	 <p>◆企鵝媽媽生完蛋就好累了，必須趕快跑到海裡補充營養。 ◆企鵝爸爸負責「孵蛋」，這段期間不吃不喝站立守護60多天，體重會減少10-20公斤將近體重的一半。</p> <p>性別平等從心做起 性別平等是美德，是責任，是愛！</p> <p>性別平權 家務分工</p> <p>破除性別刻板印象</p> <p>女生講文組、男生講理工？ 女性不會修水電，男性不會煮菜？ 護理師都是女的，工程師都是男的？ 女生玩洋娃娃，男生玩機器人？ 粉紅色給女生，藍色給男生？</p> <p>性別不是阻力 拒絕性別歧視 性別平等是美德，是責任，是愛！</p> <p>消除對婦女一切形式歧視(CEDAW) 拒絕「性別歧視言論」</p> <ul style="list-style-type: none"> 「穿裙子的，不適合當三軍統帥。」 「女生40歲了還沒結婚，一定有問題。」 「女生會被性騷擾、性侵或偷拍，一定是因為穿得太暴露。」 「女生晚上被跟蹤，誰叫她半夜還在外面。」 「外配都是用錢買來的，叫她多做一點是應該的。」 <p>消除對婦女一切形式歧視(CEDAW) 「性別暴力」防治</p> <p>任何因「性別不平等」而產生的種種暴力行為，包括肢體傷害、精神威脅、強迫或任意剝奪自由等各種形式。</p> <ul style="list-style-type: none"> × 性騷擾、性侵害 × 家庭暴力、情侶或伴侶間的暴力 × 數位性別暴力(網路跟蹤、惡意或未經同意散播與性或性別有關的私密資料、網路性騷擾、性勒索、性別仇恨言論、招募引誘等)

2	道路工程與CEDAW的關聯	人行道淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善等，使女性、高齡、兒童、行動不便者都能行的安全；路燈增設或改善照明，提高婦女夜間行走安全，降低性別暴力發生。		人事室 張翠容(主任)	 <p>道路工程與CEDAW的關聯 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <p>人行道路淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善等，使女性、高齡、兒童、行動不便者都能行的安全。</p> <p>路燈增設或改善照明，提高婦女夜間行走安全，降低性別暴力發生。</p> <p>第3條：在政治、社會、經濟、文化領域，採取一切適當措施，以消除婦女在與男子平等的基礎上，行學和參與人權和基本自由。第13條：採取一切適當措施以消除在就業和社會生活其他方面對婦女的歧視，使她們在男女平等的基礎上享有相同權利，特別是：(c) 參與職業生活、運輸和文化生活各方面的權利。</p> <p>CEDAW第2條及第12、19、35條一般性建議要求國家應保障婦女免於性別暴力。</p>				
3	家務分擔育兒分工讓媽媽增加幸福感	根據統計調查臺灣家務分工仍有明顯性別刻板印象，過去兒盟針對育兒媽媽痛苦指數調查若爸爸參與育兒，有助緩解媽媽負擔。		人事室 張翠容(主任)	 <p>家務分擔育兒分工 讓媽媽增加幸福感 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <p>根據統計調查，35至44歲婦女每日平均花4.2小時做無償家庭照顧工作，是同年齡男性的3倍，顯現臺灣家務分工仍有明顯性別刻板印象。其他研究也指出，在covid-19的防疫措施下，女性承擔大部分的家務，女性家務做得越多越不開心，幸福感也較低，而過去兒盟針對育兒媽媽痛苦指數調查，若爸爸參與育兒，有助緩解媽媽負擔。(資料來源：兒童少年權益網2022.06.14、【兒權觀點】男性照顧孩子及與家事可改善家庭關係，還可降低自傷率)</p> <p>【CEDAW第5條】締約各國應採取一切適當措施： (a) 改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切歧視做法； (b) 促進家庭教育包括正確了解母性的社會功能並確認教育子女是父母的共同責任，當然在任得情況下都應優先考慮子女的利益。</p>				
4	跨出性別框架科系職業不設限	不應該以性別區分男女職業，應從小鼓勵學童依照自己的興趣培養發展，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利。		人事室 張翠容(主任)	 <p>跨出性別框架 科系職業不設限 你有「男理工、女人文」的想法嗎？ 你認為「男護理師、女汽修師傅」令人不放心嗎？</p> <p>依衛福部社家署公布的「2021臺灣青少年世代意見調查」顯示，「男生比女生適合護理工科系」仍是常見的性別刻板印象；在「因性別而設的挑戰」題目中，有高達 39.3% 的人認為，未來的工作機會因為女生身分受到影響。</p> <p>請鼓勵青年~跨出性別刻板印象的界線，勇敢探索科系及職業~</p> <p>CEDAW第5條：應採取一切適當措施，改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切歧視做法。第19條：應採取一切適當措施以消除對婦女的歧視，以保證婦女在教育方面享有與男子平等的權利。</p> <p>【打破性別框架】最佳例證~ 我們公所現有10位土木工程技士，其中有4位是女性，而且工作表現都很好呢!</p> <p>蘆洲區公所 CEDAW宣導</p>				
5	重視女性健康政府免費篩檢	使用最大限度的現有資源，確保婦女實現保健權利。		人事室 張翠容(主任)	 <p>重視女性健康~政府免費篩檢 蘆洲區公所CEDAW宣導</p> <table border="1"> <tr> <td>乳癌 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史</td> <td>大腸癌 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾</td> <td>子宮頸癌 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。</td> <td>肺癌 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年</td> </tr> </table> <p>消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 第24條 性別歧視</p> <p>締約各國應採取一切適當措施以消除在就業方面對婦女之歧視，使她們在男女平等的基礎上享有同等機會和條件的保健服務。</p> <p>(第9條)在制定婦女保健立法、計劃和政舉時，必須依據確切的醫療、女性健康與營養的情況，按性別分類出可舉行的數據，以及關於預防性、亦應性傳播的流行狀況和成本效益。 (第17)除有特別限制外，應利用最大限度的現有資源，採取最高的立法、司法、行政、警察、經濟和其他措施，確保婦女實現保健權利。</p> <p>資料來源：Gender在性別 性別平等分分點</p>	乳癌 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史	大腸癌 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾	子宮頸癌 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。	肺癌 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年
乳癌 每2年1次 乳房攝影 ~45-69歲婦女 ~40-44歲二等血 關內家族史	大腸癌 每2年1次 糞便潛血檢查 50-74歲民眾	子宮頸癌 至少每3年1次 子宮頸抹片檢查 30歲以上婦女 以上篩檢政府有補助!相關資訊可至衛生福利部國民健康署網站查詢。	肺癌 每2年1次 低劑量電腦斷層 ~肺癌家族史~ • 女45-74歲 • 男50-74歲 ~重度吸菸史~ 50-74歲、30包(平均每日吸菸包數)或菸年數，有 意戒菸或戒菸未達15年						
6	暴力零容忍要愛•不要家暴	包括毆打、精神方面各種形式的暴力，置女性的健康於危險之中，並損及她們參與家庭及公共生活的能力。		人事室 張翠容(主任)	 <p>暴力零容忍~要愛•不要家暴</p> <p>(消除對婦女一切形式歧視公約CEDAW第19號一般性建議第23段)~ 家庭暴力是對婦女最有害的暴力形式之一，其於所有的社會普遍存在。在家庭關係中，各年齡子女遭受各種各樣的暴力，包括毆打、性侵害、其他形式的性攻擊、精神方面的暴力，以及由於傳統觀念而長期存在的其他形式的暴力。因缺乏經濟獨立，許多婦女被迫處在暴力關係之中。男性不承擔家庭責任的行為，也是一種形式的暴力和脅迫。這些形式的暴力置婦女的健康於危險之中，並損及她們平等參與家庭及公共生活的能力。</p> <p>資料來源：Gender在性別 性別平等分分點</p>				

7	防治數位性別暴力	現今通訊發達，應避免透過網路或數位方式基於性別之暴力行為，致使傷害、剝奪他人。	人事室 張翠容(主任)	<p>注意網路使用安全•防治數位性別暴力</p> <p>數位/網路性別暴力：透過網路或數位方式，基於性別之暴力行為，即針對性別而施加他人之暴力或不成比例地影響他人，包括身體、心理或性之傷害、痛苦、施加威脅、壓制和剝奪其他行動自由等。</p> <p>資料來源：行政院性平會110.02.03公布稿 蘆洲區公所性別平等宣導</p>
8	跟蹤騷擾防制法	跟蹤騷擾型態多樣，其與性侵及家暴，被聯合國列為全球婦女人身安全的3大威脅。	人事室 張翠容(主任)	<p>跟蹤騷擾防制法八種不法行為</p> <p>你情我不敵...是犯罪行為</p> <p>跟蹤騷擾行為，指以人員、車輛、工具、設備、電子通訊、網路網路或其他方法，對特定人或羣體持續為騷擾其重要且對性運送存有惡之左列行為之一，使之心生畏怖，足以影響其日常生活或社會活動。</p> <p>(蘆洲區公所性別平等宣導)</p> <p>★跟蹤騷擾行為、性騷擾及性暴力、被聯合國列為全球婦女人身安全的三大威脅。</p>
9	10月11日臺灣女孩日	聯合國認為增強女孩能力、投資女孩，並使女孩參與影響自身的決策，對於促進經濟發展、消除貧窮、打破性別歧視與暴力循環，均至為重要，為呼籲各國重視投資及培力女孩，讓女孩獲得應有的人權與照顧，因此指定10月11日為「國際女孩日」。	人事室 張翠容(主任)	<p>10月11日臺灣女孩日~提升女孩權益行動方案</p> <p>蘆洲區公所性別平等宣導</p>

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 「新北築家好-幸福家庭 123 宣導」講座 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年蘆洲神將文化祭 <input checked="" type="checkbox"/> 推動月經平權-提供生理用品(衛生棉)
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區長安里防災社區認證 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區光華里防災社區認證 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區永安里防災社區認證
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input checked="" type="checkbox"/> 排水溝蓋及格柵改善 <input checked="" type="checkbox"/> 人行道障礙排除(變電箱遷移) <input checked="" type="checkbox"/> 無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌) <input checked="" type="checkbox"/> 人行道淨寬改善及整平 <input checked="" type="checkbox"/> 路燈增設或改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input checked="" type="checkbox"/> 福安宮老人共餐宣導性平 <input checked="" type="checkbox"/> 仁愛國小校慶宣導 CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 本所等候區宣導家務分擔育兒分工 <input checked="" type="checkbox"/> 本所公布欄宣導 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議 <input checked="" type="checkbox"/> 本所公布欄宣導 CEDAW 第 2 條及第 12、19、35 號一般性建議

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	<input checked="" type="checkbox"/> 新北市兔年元宵小提燈發放 <input checked="" type="checkbox"/> 蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年模範母親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報 <input checked="" type="checkbox"/> 仁愛里韌性社區工作坊 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年模範父親表揚活動 <input checked="" type="checkbox"/> 鄰里社區班防救災講習 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年第三季社會救助糧發放 <input checked="" type="checkbox"/> 112 年重陽禮金發放 <input checked="" type="checkbox"/> 役男抽籤、役男入營前座談會及體檢 <input checked="" type="checkbox"/> 永安里、長安里、光華里防災社區系列課程 <input checked="" type="checkbox"/> 新任里長研習
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input checked="" type="checkbox"/> 我和 CEDAW 的距離-CEDAW 在區政業務的實踐

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：「新北築家好-幸福家庭 123 宣導」講座</p> <p>A. 日期：112 年 3 月 9 日</p> <p>B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂</p> <p>C. 對象：本區區民及志工(參與人次 30-男 6/女 24)</p> <p>D. 活動效益：透過講師專題講座，講授家庭相關基本法律，並分析家庭家事糾紛，來強化性別平等的重要觀念；透過案例分享並與學員互動方式來加強宣導性別平等從家庭做起，並於講師課程結束後，播映跟蹤騷擾防治法宣導影片，加強參與人員對於性別相關法律基礎概念。</p>



方案名稱 2：112 年蘆洲神將文化祭

- A. 日期：112 年 11 月 18 日
- B. 地點：空中大學
- C. 對象：本區區民(參與人次 3000-男 1600/女 1400)
- D. 活動效益：於本所辦理蘆洲神將文化祭時，以宣導問卷了解民眾對於性別平等的觀念並宣導於傳統文化中需破除刻板印象才能落實生活中的性別平等；並由女性擔任神將，突破傳統只有男性能夠參與宗教事項之刻板印象。



2023 新北市蘆洲神將文化祭-性平宣導問卷

您的性別：男性()、女性(✓)、其它()

- () Q1. 女性可以擔任神將腳，也可以扛神轎。
- () Q2. 女性可以扮演鐘馗爺進行跳鐘馗儀式，也可以手持神明法器繞境。
- () Q3. 陣頭不一定要由男性擔任，女性也可以組八家將團。
- () Q4. 女性生理期時不能參與宗教活動，而且禁止進入廟宇。
- () Q5. 宮廟管理委員會的委員、管理人、董事等角色只能由男性擔任。

07

方案名稱 3：推動月經平權-提供生理用品(衛生棉)

- A. 日期：112 年 10 月 20 日起
- B. 地點：本所各樓層女廁及 1 樓哺集乳室
- C. 對象：本所同仁及一般民眾
- D. 宣導方式：公所於各樓層女廁及 1 樓哺集乳室放置衛生棉，免費提供急需使用者自由取用，並透過公所臉書推廣宣導。
- E. 活動效益：公部門以具體行動讓月經不再躲躲藏藏，透過衛生棉的提供，社會可以減少與月經相關的汙名和偏見，人們更容易談論和處理月經問題，從而改變社會的態度。



方案名稱 4：蘆洲區長安里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 12 日
- B. 地點：長安市民活動中心
- C. 對象：長安里里民(參與人次 51-男 20/女 31)
- D. 活動效益：蘆洲區長安里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防災演練暨年度成果展含演練預演」；藉由參與課程，提升女性參與災害防救減輕行動之機會，於課程中使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並根據個人的專長進行分組，女性成為防災社區組織一員，能更具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防災演練暨年度成果展含演練預演」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。

透過長安里區級自主型防災社區的活動增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



方案名稱 5：蘆洲區光華里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 12 日
- B. 地點：長安市民活動中心
- C. 對象：光華里里民(參與人次 51 -男 26/女 25)
- D. 活動效益：藉由蘆洲區光華里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防

災演練暨年度成果展含演練預演」，鼓勵女性參與防災社區系列課程，增加女性參與社區防救災公共事務機會，並培力女性看到自己的能量，期許在參與各項教育訓練、演練及研擬在地化防災策略時，能提出符合不同性別的需求與策略，並於災害發生時能提供社區救災量能，災害結束時迅速協助社區重建。



方案名稱 6：蘆洲區永安里防災社區認證

- A. 日期：112 年 8 月 20 日
 - B. 地點：長安市民活動中心
 - E. 對象：永安里里民(參與人次 90 -男 41/女 49)
 - F. 活動效益：蘆洲區永安里區級(自主型)防災社區為提升女性參與災害防救減輕行動之機會，首先辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」課程，係由社區民眾透過社區環境踏勘，實際瞭解社區中的歷史災害，或可能發生災害的災害潛勢，同時檢視避難處所之安全性、合宜性，並調查社區中的防救災資源，使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並透過具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量。再者，「防救災組織建立與防災計畫研擬」課程，依「社區防救災專業人才」的調查結果，找出可能的社區防救災組織成員，並讓社區內女性納入編組成員，具體參與社區公共事務。又辦理「防救災技能訓練」課程主要著重於基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能，提升女性基本救護及滅火器操作之能力。
- 透過最後「防救災演練暨成果展 含演練檢討會」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能，鼓勵女性參與災害風險減輕行動，透過實兵演練，增加女性參與社區防救災公共事務 機會並培力女性看到自己的能量。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：排水溝蓋及格柵改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 2：人行道障礙排除(變電箱遷移)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 3：無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌)



(整建前)



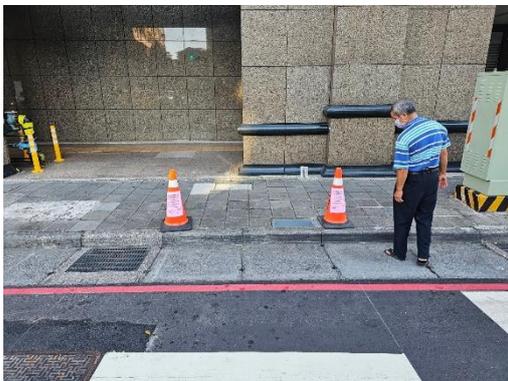
(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 4：人行道淨寬改善及整平



(整建前)



(整建後)

方案名稱 5：路燈增設或改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：福安宮老人共餐宣導性平

- A. 日期：112 年 1 月 11 日
- B. 地點：福安宮
- C. 對象：參與共餐之長者(參與人次 80-男 35/女 45)
- D. 活動效益：於福安宮老人共餐活動時，以懸掛紅布條方式，讓參與的長輩們了解現今社會對於性別不應該再有偏見，秉持性別多元、平等的觀念，走向多元尊重，性別平等的時代。



方案名稱 2：仁愛國小校慶宣導 CEDAW

- A. 日期：112 年 5 月 13 日
- B. 地點：仁愛國小
- C. 對象：仁愛國小學童及其家長(參與人次 396-男 188/女 208)
- D. 活動效益：參與轄內學校校慶公益擺攤，向參與之學童及其家屬宣導 CEDAW 條文內各項性別平等權利，向下扎根，從小深植性別平等觀念。



方案名稱 3：本所等候區宣導家務分擔育兒分工

- A. 日期：112 年 10 月 12 日
- B. 地點：本所電視播放宣導
- C. 對象：至本所洽公民眾(參與人次約 150 人)
- D. 活動效益：透過電視播放，宣導家務分擔育兒分工，讓媽媽增加幸福感(CEDAW 第 5 條)。



方案名稱 4：本所公布欄宣導 CEDAW 第 12 條及第 24 號一般性建議

- A. 日期：112 年 10 月 23 日-10 月 31 日
- B. 地點：蘆洲區公所公布欄
- C. 對象：一般民眾(參與人次約 300 人)
- D. 活動效益：CEDAW 及性別平等宣導



方案名稱 5：本所公布欄宣導 CEDAW 第 2 條及第 12、19、35 號一般性建議

- A. 日期：112 年 10 月 23 日-10 月 31 日
- B. 地點：蘆洲區公所公布欄
- C. 對象：一般民眾(參與人次約 300 人)
- D. 活動效益：CEDAW 及性別平等宣導



方案名稱 6：新北市兔年元宵小提燈發放

- A. 日期：112 年 2 月 3 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓大門口
- C. 對象：本區區民(參與人次 120-男 55/女 65)
- D. 活動效益：於年初本所大門外辦理新北市兔年元宵小提燈發放活動時，以擺攤結合有獎問答方式，一問一答使民眾思考，加深民眾對於 CEDAW 條文內各項性別平等權利。



方案名稱 7：蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議

- A. 日期：112 年 3 月 28 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區團體督導及里長(參與人次 56-男 37/女 19)
- D. 活動效益：於本所辦理蘆洲區主動關懷身心障礙及心智障礙雙老家庭會議時，以懸掛紅布條方式，讓參與的團體督導及里長了解現今社會對於性別不應該再有偏見，能抱持著性別平等的觀念。



方案名稱 8：112 年模範母親表揚活動

- A. 日期：112 年 5 月 6 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：模範母親及其家眷(參與人次 241-男 86/女 155)
- D. 活動效益：藉由本所辦理活動表揚模範母親肯定各位母親在各個領域中的成就與奉獻，不僅讓家眷了解到母親為家庭的無私奉獻、面對困苦絕不矢志的精神，更在社會、工作中有卓越的表現。



方案名稱 9：新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報

- A. 日期：112 年 5 月 30 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區社區發展協會幹部成員(參與人次 21-男 12/女 9)
- D. 活動效益：於本所辦理新北市蘆洲區社區發展工作聯繫會報時，使用本所自製手舉宣導牌方式，讓參與的社區發展協會幹部了解於辦理會務時，應加入多元性平的觀念，以落實男女參加活動時的機會平等。



方案名稱 10：仁愛里韌性社區工作坊

- A. 日期：112年7月15日
- B. 地點：仁愛市民活動中心
- C. 對象：仁愛里里民(參與人次 59-男 26/女 33)
- D. 宣導方式：透過播放簡報、海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增加里民對於性別平等觀念之認識，使其瞭解生活中性別不平等之現象及其成因，有助於改善社會上不平等的現象。



方案名稱 11：112年模範父親表揚活動

- A. 日期：112年7月22日
- B. 地點：蘆洲區公所7樓大禮堂
- C. 對象：模範父親及其家眷(參與人次 158-男 72/女 86)
- D. 活動效益：透過本所辦理表揚活動，讓家屬了解到不管是父親或是母親在家庭中的付出同等重要，不因傳統刻板印象中男主外女主內的觀念，而影響父親對家庭的付出，相同的父親也能一同分擔家務，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。



方案名稱 12：鄰里社區班防救災講習

- A. 日期：112年8月8日
- B. 地點：蘆洲區公所七樓大禮堂
- C. 對象：民眾(參與人次 120-男 54/女 66)
- D. 宣導方式：透過播放簡報、海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增進民眾對於性別平等觀念之認識，促進改善社會上不平等的現象。



方案名稱 13：112年第三季社會救助糧發放

- A. 日期：112年8月19日
- B. 地點：蘆洲區公所1樓川堂
- C. 對象：本區弱勢族群(參與人次 879-男 424/女 455)
- D. 活動效益：於本所辦理 112年第三季救助糧發放時，以懸掛紅布條方式，讓領米之身障者及其家屬能夠秉持性別多元、平等的觀念。



方案名稱 14：112 年重陽禮金發放

- A. 日期：112 年 10 月 21 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓川堂
- C. 對象：符合領取重陽禮金之長者(參與人次 575-男 245/女 330)
- D. 活動效益：於本所辦理重陽禮金現金發放時，使用本所自製 CEDAW 文宣向領取之長者及其家屬宣導 CEDAW 條文內各項性別平等權利及觀念。



方案名稱 15：役男抽籤、役男入營前座談會及體檢

- A. 日期：112 年 1 月至 12 月
- B. 地點：蘆洲區公所、新北市立聯合醫院三重院區
- C. 對象：役男(參與人次 1324 均為男性)
- D. 宣導方式：透過播放宣導短片、簡報及海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：活動效益：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔等方式達成，也鼓勵不論性別，共同投入社區防救災工作、以及不讓性別偏見影響職業選擇等觀念。



方案名稱 16：永安里、長安里、光華里防災社區系列課程

- A. 日期：112年6月至8月
- B. 地點：永安里辦公室、長安市民活動中心
- C. 對象：永安里、長安里、光華里里民(參與人次 192-男 67/女 125)
- D. 宣導方式：透過播放宣導短片、簡報及海報文宣進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：增加社區鄰里的性別平等意識，使里民認同性別平等之價值並加深對於性別平等與「也需要女性共同參與防救災工作」之共識，有助於消彌性別不平等的現象。



方案名稱 17：新任里長研習

- A. 日期：112年1月6日
- B. 地點：蘆洲區公所2樓會議室
- C. 對象：新任里長(參與人次 8-男 4/女 4)
- D. 宣導方式：透過新任里長研習課程，講授如何擴大性別參與、破除性別刻板印象、共同分擔家務、依不同性別需求規劃活動及設施等，透過案例分享並與新任里長互動方式來加強宣導性別平等、CEDAW 內容。
- E. 活動效益：藉由講解生活中的真實案例，使里長了解性別刻板印象，並透過宣導性別平權、家務分工、消除對婦女一切形式歧視公約，將性別平等的重要觀念融入自身工作及家庭中實踐。



(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：我和 CEDAW 的距離~CEDAW 在區政業務的實踐

說明：本所為第一線為民服務機關，許多區政業務都是 CEDAW 的落實，為讓新進人員了解 CEDAW 與本所業務息息相關，於新進人員講習中安排相關課程並自製教材，教材內容含 CEDAW 簡介、民眾向行政機關引用 CEDAW 指引及案例、歧視的態樣、CEDAW 在區公所業務的實踐(包含性別友善廁所、人行道淨寬改善及整平、排水溝蓋及格柵改善、無障礙斜坡道改善、鼓勵女性參與災害風險減輕行動—防災社區訓練課程、神將文化祭、月經平權措施等)。



我和CEDAW的距離 ~CEDAW在區政業務的實踐

112.04.25 蘆洲區公所新進人員教育訓練

消除對婦女一切形式歧視公約

Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women(簡稱CEDAW)

- ✓ 聯合國**第二大人權公約**，僅次於兒童權利公約。
- ✓ **國際共識的女性人權標準**，其對女性在各個生活領域全方位權益之直接宣示與保障。
- ✓ 常被稱為「國際女性權利法案」、「國際婦女人權法典」或「婦女公約」。

CEDAW在區公所業務的實踐-1



- ◆ 本所1、4樓各設置1間性別友善廁所。
- ◆ 友善行動不便者、親子及多元性別者之使用需求。
- ◆ 改善「女廁便器數量比例不足以致等候時間長」、「親子及伴護者為異性」、「跨性別者權益被忽視」等性別不友善情形 提供公眾更友善的性平環境與育兒空間。

性別友善廁所

性平新措施-月經平權-1



月經貧窮(Period Poverty)

是指女性因為經濟困難，沒有辦法負擔或取得足夠的生理用品，因而對生活造成長期且負面影響(疾病及生理健康)的社會現象。

※資料來源：新北市政府社會局「月兒又圓了-揭開月經的神秘面紗」性平教材P4

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益