

新北市政府蘆洲區公所 110 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 111 年 1 月 24 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	曾明華	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	張翠容	主任
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	辦事員
	人事室	梁小涵	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
新北市蘆洲區辦理 110 年社區發展工作聯繫會報計畫	為使本區 12 個社區發展協會會務順利推展，加強社區會務的正常運作，及響應新北市政府倡導性別平等理念，聘請鶯歌區建德社區發展協會林總幹事郁君對於推行性別友善社區進行經驗分享，藉由社區間的交流及互相學習，以提昇社區能量，期作為社區未來推展服務之參考方向，共同營造性別平等的生活環境。 1. 鼓勵人民團體將性平 1/3 納入章程，以達實質性別平等。 2. 性別友善社區實作經驗分享，加深社區發展協會性平觀念。 3. 性平處性平宣導影音播放，加深性平觀念。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：莊茂坤區長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請 說明原因
成員	9	4	5	44.44%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	

全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委 員出席次數		府外委員全 數出席次數		二級機關委 員姓名(含 機關名稱及 職稱)	
--------------	---	-------------------	--	----------------	--	--------------------------------	--

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完 成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人 數	主管完成比 率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人 數	男性完成比 率	女性完成人 數	女性完成比 率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4

男性人數：1

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12

男性人數：8

女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：78

男性人數：31

女性人數：47

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
78	100%	31	100%	47	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案（若無可免填）

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☐ 非府一層決行		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標 公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000	
(二)性別統計指標 數(項)		12	
(三)具時間數列資 料之性別統計指標 數(項)		12	
(四)性別統計指標 及其時間數列 資料是否更 新，並公布於 網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項 次	(增 / 修)	指標項目 名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市蘆 洲區列冊	新增指標定義： 1. 列冊需關懷獨居老人人數：蘆洲區列冊關懷之 65 歲以上獨居老

	需關懷獨居老人人數	人。 2. 比率：兩性人數占列冊人數之比率。
--	-----------	---------------------------

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析 公布網址		https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9（新 北市蘆洲區公所性別主流化專區）		
(二)性別統計分析 篇數(篇)		20		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計 分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或 簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市蘆洲 區 110 年性 別圖像	會計室	黃瓊儀	110/07/20
2	新北市蘆洲 區 110 年人 口結構分析	會計室	黃瓊儀	110/07/20
3	新北市蘆洲 區 109 年死 因統計性別 分析	會計室	黃瓊儀	110/07/20
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
1. 性別圖像：本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。 2. 人口結構分析：本篇分析係根據戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料加以分析外，亦就人口遷移、教育程度、婚姻狀況、人口成長等動態資料進行探討，內容包含統計表，及簡要分析說明各表資料以列舉全區資料為原則，所獲結果期能提供作為規劃本區施政及各項建設發展之參考。 3. 死因統計性別分析：隨著人口成長及高齡人口比重增加，本區死亡人數長期呈上升趨勢，觀察歷年 100-109 男性死亡人數皆高於女性，109 年男性約為女性 1.4 倍。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更須結合計畫擬定或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	86,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		3,900,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	86,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。

5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全 2. 強化居住安全，避免治安死角
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		3,900,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	1. 網頁	2. 廣播	3. 影音	4. 座談會	5. 說明會	6. 記者會	7. 活動	8. 其他
宣導人次	1706	0	0	168	0	0	0	130	38(教育訓練)
總計	2042								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次	0	0	38	30	0	0	1886	19(役男)
總計	1973							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☐ _____
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ <u>蘆洲區永康里防災社區認證</u> ☒ <u>110 年社區發展協會聯繫會報</u>
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☒ <u>哺集乳室使用-性平友善</u> ☒ <u>性別友善廁所</u>
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☒ <u>彩虹兒童公園步道整平</u>
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☒ 模範母親表揚活動 ☒ 110 學清導師團教育訓練 ☒ 110 年第 1 次里長及里幹事聯繫會報 ☒ 110 年重陽禮金發放活動 ☒ 110 年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練 ☒ 110 年環保志工特殊教育訓練 ☒ 110 年第 2 次里長及里幹事聯繫會報
(四)依業務屬性 自編性別 平等教材 或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

三、成果說明：

✓請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：蘆洲區永康里防災社區認證

A. 日期:110 年 5 月 8 日、9 月 18 日、9 月 25 日、10 月 23 日

B. 地點:長安里活動中心

C. 內容:蘆洲區永康里區級(自主型)防災社區辦理「災害環境診斷與防救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能訓練」課程及「防救災演練暨成果展(含演練檢討會)」；藉由參與課程，提升女性參與災害防救減輕行動之機會，於課程中使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並根據個人的專長進行分組，女性成為防災社區組織一員，能更具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防救災演練暨成果展(含演練檢討會)」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視

社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。

透過永康里區級(自主型)防災社區的活動增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



蘆洲區永康里防災社區認證

方案名稱 2: 110 年社區發展協會聯繫會報

- A. 日期: 110 年 12 月 22 日
- B. 對象: 社區發展協會
- C. 內容: 為協助本區發展協會順利運作, 統整協會辦理會務常見問題進行說明, 並藉由聘請鶯歌區建德社區林郁君總幹事對於推行性別友善社區進行經驗分享, 期能活絡社區推行性平的學習與意願。
- D. 效益: 藉由性別友善社區經驗分享及交流, 擾動社區, 使社區發展運作更加活絡與順利, 共同營造性別平等的生活環境。



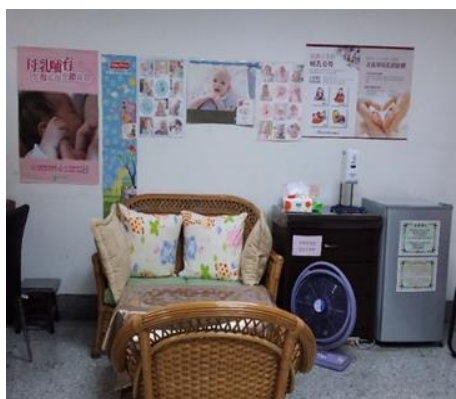
110 年社區發展協會聯繫會報

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1: 哺集乳室使用-性平友善

- A. 日期: 110 年 1 月 1 日~110 年 12 月 31 日
- B. 地點: 本所 1 樓哺集乳室
- C. 使用次數: 共計 545 次, 其中男性 10 次、女性 535 次。
- D. 設施內容: 本措施係鼓勵洽公民眾及本所同仁哺餵母乳, 為有意願哺育母乳之爸媽提供無障礙及友善環境。

- E. 效益：本所哺集乳室使用為性平友善環境，常有洽公民眾夫婦一起齊力育嬰或爸爸為嬰兒更換尿布等。



年	月	航次	船名	开航日期	航程(海里)	航程性质
1957	10	1	海丰	10月10日	100海里	训练航程
1957	10	2	海丰	10月15日	100海里	训练航程
1957	10	3	海丰	10月20日	100海里	训练航程
1957	10	4	海丰	10月25日	100海里	训练航程
1957	10	5	海丰	10月30日	100海里	训练航程
1957	10	6	海丰	11月5日	100海里	训练航程
1957	10	7	海丰	11月10日	100海里	训练航程
1957	10	8	海丰	11月15日	100海里	训练航程
1957	10	9	海丰	11月20日	100海里	训练航程
1957	10	10	海丰	11月25日	100海里	训练航程
1957	10	11	海丰	12月1日	100海里	训练航程
1957	10	12	海丰	12月6日	100海里	训练航程
1957	10	13	海丰	12月11日	100海里	训练航程
1957	10	14	海丰	12月16日	100海里	训练航程
1957	10	15	海丰	12月21日	100海里	训练航程
1957	10	16	海丰	12月26日	100海里	训练航程
1957	10	17	海丰	12月31日	100海里	训练航程

哺集乳室使用-性平友善

方案名稱 2：性別友善廁所

- A. 日期：110 年 1 月 1 日~110 年 12 月 31 日(4 樓性別友善廁所 110 年 7 月 30 日完工)
- B. 地點：本所 1、4 樓。
- C. 設施內容：本所 1 樓及 4 樓提供性別友善及無障礙、親子廁所。
- D. 效益：本所 1 樓及 4 樓設置性別友善廁所翻轉傳統廁所觀念，友善行動不便者、親子以及跨性別者使用需求。





性平友善廁所

方案名稱 3：彩虹兒童公園步道整平

- A. 日期:110 年 7 月至 11 月間
- B. 地點:彩虹兒童公園
- C. 內容:110 年針對彩虹兒童公園原先部分步道些許不平整進行改善。
- D. 效益:讓來公園遊憩的民眾(大多家長帶小孩)能夠更加方便，通行無阻。



(改善前)



(改善後)

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：模範母親表揚活動

- A. 日期:110 年 5 月 1 日
- B. 地點:蘆洲區公所 7 樓
- C. 對象:模範母親及其家屬
- D. 內容:為感恩偉大的母親無私的付出，宏揚母愛，於 5 月 1 日蘆洲區公所 7 樓特別舉辦模範母親表揚活動邀請模範母親及其家屬一同參與，除了獻花與致贈匾額外，也鼓勵家屬在活動中道出心裡對於母親的感謝與情感，肯定她們在各個領域中的成就與奉獻。傳統社會中，男性大部份為家庭經濟支柱，女性多從事家務勞動，致使在就業方面對婦女的歧視，但是許多模範母親不只照顧家庭，更有能力同時在外打拼工作維持生計，藉由這個表揚活動，讓市民朋友了解到不管男女皆享有相同就業機會的權利，包括在就業方面相同的甄選標準，並且不管男女都擁有相同的能力去勝任工

作，不被性別拘束。



模範母親表揚活動

方案名稱 2：110 華清導師團教育訓練

- A. 日期：110 年 3 月 30 日
- B. 對象：里長及民眾(參與數 210 人)
- C. 宣導方式:於活動會場張貼及擺放性別平等文宣。
- D. 活動效益:結合華清導師團教育訓練，將性別平等意涵融入。讓里長及民眾認識性別平等觀念，增進人際互動，建立兩性間的良好溝通與互動。



110 華清導師團教育訓練

方案名稱 3：110 年第 1 次里長及里幹事聯繫會報

- A. 日期：110 年 9 月 24 日
- B. 對象：里長（參與數 65 人）
- C. 宣導方式:於活動會場張貼及擺放性別平等文宣。
- D. 活動效益:結合里長及里幹事聯繫會報。傳遞婚姻中的性別平等觀念，瞭解性別平等觀念其對生活、工作和兩性關係的影響。



110 年第 1 次里長及里幹事聯繫會報

方案名稱 4：110 年重陽禮金發放活動

- A. 日期：110 年 10 月 02 日
- B. 對象：65 歲以上長者及其家屬
- C. 內容：於重陽禮金發放時，向長者及其家屬宣導性別平等的觀念及推廣「消除對婦女一切形式歧視公約」的內容。
- D. 效益：藉由活動中宣導性別平等的觀念，加深民眾對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW），其內容闡明的男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利有更深一層的了解。



110 年重陽禮金發放活動

方案名稱 5：110 年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練

- A. 日期：110 年 10 月 22 日
- B. 對象：溫心天使志工（參與數 202 人）
- C. 宣導方式：於活動期間播放性平宣導影片及張貼並擺放性別平等文宣。
- D. 活動效益：結合溫心天使教育訓練，將性別平等意涵融入。活動中讓志工認識性別平等觀念及增進人際互動，建立兩性間的良好溝通與

互動。



110 年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練

方案名稱 6: 110 年環保志工特殊教育訓練

- A. 日期：110 年 11 月 13 日
- B. 對象：環保志工（參與數 160 人）
- C. 宣導方式：於活動會場張貼及擺放性別平等文宣。
- D. 活動效益：結合環保志工特殊教育訓練，將性別平等意涵融入。讓志工認識性別平等觀念，增進人際互動，建立兩性間的良好溝通與互動。



110 年環保志工特殊教育訓練

方案名稱 7: 110 年第 2 次里長及里幹事聯繫會報

- A. 日期：110 年 12 月 23 日
- B. 對象：里長（參與數 69 人）
- C. 宣導方式：於活動會場張貼並擺放性別平等文宣及播放性平宣導影片
- D. 活動效益：結合里長及里幹事聯繫會報，將性別平等意涵融入。讓里長瞭解女性也是家中重要支柱，男性應多關懷家中的女性健康，讓家庭更和諧。



110 年第 2 次里長及里幹事聯繫會報

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益