

## 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組 115 年第 1 次會議紀錄

壹、 時間：115 年 1 月 22 日(星期四)上午 9 時 30 分

貳、 地點：本所 3 樓會議室

參、 主席：鍾區長耀磊

肆、 出(列)席人員：如簽到表

伍、 主席致詞

陸、 上次會議主席指(裁)示暨決議事項執行情形

項次	案由	決議	辦理情形
一	113 年性別主流化成果報告。	同意備查	業依規定函報市府及公告於本所性別主流化專區。
二	113 年性平亮點方案辦理情形。	同意備查	業列入成果報告。
三	114 年性別主流化工作項目規劃情形。	照案通過	業通報各單位依規劃內容執行。
四	114 年性平亮點規畫情形。	照案通過	業通報各單位依規劃內容執行。
五	114 年性平宣導主題、方式及分工。	照案通過	業通報各單位依規劃內容執行。
六	本所 114 年度性別預算編列情形。	照案通過	業通報各單位據以辦理。

柒、 報告案

**第一案：各機關自辦性騷擾防治課程之參考教材。【報告單位：社文課】**

說明：市府於 114 年 1 月 9 日以新北府社區字第 1140021229 號函以，為協助各機關辦理性騷擾防治教育宣導及完善相關處理機制，確實營造性別友善職場環境，行政院性別平等處編撰旨揭通用教材簡報，作為各機關自辦性騷擾防治課程之參考教材（網址路徑：行政院性別平等會網站/CEDAW/公佈欄/各機關性騷擾防治通用教材簡報）。

決定：請各單位依規定辦理。

**第二案：本所 114 年推動性別主流化執行成果報告，提請備查。【報告單位：社文課】**

說明：

- 一、依據「新北市政府 114 年至 117 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 114 年 6 月 11 日新北府社綜字第 1141140644 號函辦理。
- 二、前一年度執行成果需提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位 114 年執行成果並依市府規定格式填具報告如附件 1。

決定：同意備查，並依會計室補充資料，針對性別統計及性別分析加入本區相關數據，提供未來促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。

**第三案：本所 114 年性平亮點方案辦理情形，提請備查。【報告單位：役災課】**

說明：

- 一、依據「114 年新北市區公所性別工作陪根計畫」及新北市政府 114 年 9 月 2 日新北府社綜字第 1141757597 號函辦理。
- 二、114 年性平亮點方案「平等守望，防災同行」結合防災社區系列課程已於 6 月 21 日辦理完成如附件 2。

決定：同意備查。

**第四案：本所 115 年度性別預算編列情形表(法定版)。【報告單位：會計室】**

說明：

- 一、依據新北市政府 114 年 9 月 2 日新北府社綜字第 1141757597 號函辦理。
- 二、115 年度性別預算編列情形表如附件 3。

決定：請各單位依性別預算編列項目據以執行。

**第五案：「新北市政府性別平等訓練計畫」重要規定。【報告單位：人事室】**

說明：

- 一、實施對象：工作滿 90 日曆天以上之公務人員、約僱人員、其他專任人員(如技工工友、臨時人員)。
- 二、區公所人員每年應接受性別平等訓練時數：
  - (一) 性別平等業務相關人員：6 小時「進階課程」訓練。
  - (二) 性騷擾防治業務人員：6 小時「進階課程」訓練(應包含 2 小時以上之性騷擾防治課程)。

(三) 其餘人員：2 小時課程訓練。

三、每年受訓涵蓋率須達 100%(含實體、數位課程)。

決 定：請所有同仁依規定完成訓練。

**第六案：本所所屬委員會(任務編組)任一性別比例報告案。【報告單位：人事室】**

說 明：

- 一、重申市府規定，各機關所屬委員會遇有訂定(修正、廢止)設置要點、委員任期屆滿重新組成或新成立委員會之情形，應加會人事單位及法制人員表示意見，並注意委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。另市府 110 年 8 月 31 日新北府人企字第 1101655765 號函以，為促進決策參與之性別平等，請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至 40%以上為目標。
- 二、以 114 年 12 月 31 日為基準日，本所所屬委員會(含任務編組)計 21 個，符合任一性別比例不低於 1/3 者計 20 個，僅耕地租佃委員會未達標，請於委員異動時盡量調整；另任一性別比例達 40%以上者計 14 個，占比 66%。
- 三、本項為 116 年市府推動性別平等業務輔導獎勵計畫之加分項目，爰各委員會改組時，請以 40%為目標。

決 定：請各單位依規定辦理，委員會之性別比例以 40%為目標。

## 捌、 討論事項

**第一案：有關 114 年區公所性別工作陪根計畫第 6 次團體培力第 5 組會議之委員建議事項，提請討論。【報告單位：社文課】**

說 明：

- 一、依據新北市政府 114 年 5 月 9 日新北府社綜字第 1140905642 號函辦理。
- 二、委員針對本所性平亮點方案「平等守望，防災同行」建議事項摘要如下：
  - (一)計畫內容多次提及「多元性別」一詞惟該詞係專門指稱 LGBTQI 族群，考量本計畫之實施對象應為邀請不同性別與族群者共同參與防災工作因此，建議審慎評估用語的準確性並調整相關內容。
  - (二)計畫緣起提及「依據新北市 113 年防災社區認證審查會議紀錄審查委員提及新北市防災社區參與成員普遍女多於男的問題，表示應平衡多數性別」等語，惟按以往統計資料顯示，女性參與防災工作比例偏低。建議補充蘆洲區相關的性別統計資料，以了解當地參與防災工作性別落差情形，並據以擬定具體策略以達性別目標。

(三) 目前計畫內容略顯抽象，建議補充蘆洲區性別統計資料，並進一步調查區內家庭照顧者及新住民等族群投入防災工作的現況可參考 CEDAW 第 37 條一般性建議，從中發展更貼近在地居民實際需求的防災政策與推動策略。

(四) 考量身障女性、高齡女性等不利處境女性在面對災害時常因體能限制、服裝不便等因素影響其逃生行動且在防災過程中往往將受照顧者安全置於自身安全之上，可能延誤自救機會。因此，建議針對不利處境女性，規劃一套標準化應變機制，以提升其在災害中的應變能力與安全保障。

決議：114 年性平亮點方案「平等守望，防災同行」已於新北市政府 114 年 5 月 9 日來函時，由役政災防課已依委員建議調整相關內容。

**第二案：有關 115 年性別主流化工作項目規劃情形，提請討論。【報告單位：社文課】**

說明：經請各單位提報「115 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表」並彙整如附件 4。

決議：照案通過。

**第三案：有關 115 年性平亮點規劃情形，提請討論。【報告單位：社文課】**

說明：各單位提報之「115 年性平亮點方案計畫書」如附件 5。

決議：由役政災防課提報之性平亮點方案「辨識資訊不亂傳，冷靜互助不逾越」為主軸，逐年深化性平觀念；社會人文課提報之性平點方案「翻轉傳統祭典性別框架，深化性別平權與親子共融」案，可考量神將會之教育訓練中加入性別課題之可行性，以及神將文化祭活動中可斟酌加入性別電影院、讀書會活動推廣方案。

## 玖、 臨時動議

**第一案：**

「116 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」評審作業期程修正，評審業務自 114 年 1 月起至 115 年 12 月止，113 年推展性別平等工作項目具優良成效者，納入加分項目。

決議：請各單位依照人事室通報期程繳交相關資料。

**第二案：**

建議秘書室參照往年並按考核標準規劃各單位宣導主題及宣導對象分工，自製或選用宣導媒材應依「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」先行完成檢核；各單位如有異動聯絡窗口，針對自製宣導媒材有疑問皆可與人事室聯絡協助。

請各單位按月提報予秘書室彙整，如市府有修正，將另行通知：

宣導主題	說明
1. 僅計自製媒材及自辦宣導（包含委辦及補助）。針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。	<p>活動類宣導：</p> <p>(1) 活動名稱、日期、宣導對象、活動內容、照片</p> <p>(2) 具體效益(質性/量化-性別數據)</p> <p>活動以外各式宣導：</p> <p>(1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。</p> <p>(2) 宣導日期、對象、宣導內容/目的、照片</p> <p>(3) 具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等)</p> <p>(4) 相關網址/放(設)置地點</p>
2. 其他性別平等宣導 不含 CEDAW、含性騷擾防治、防治數位/網路性別暴力、臺灣女孩日活動、多元性別權利保障、SDGs 目標 5「實現性別平等及所有女性之賦權」、提升不利處境女性權益(高齡、身心障礙者、女孩、新住民、原住民等)。	<p>(1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。</p> <p>(2) 宣導日期、對象、宣導內容/目的、照片</p> <p>(3) 具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等)</p> <p>(4) 相關網址/放(設)置地點</p>

性平宣導對象及分工表列如下：

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)
民政課	里鄰長 巡守隊員 溫心天使 調解委員 民眾	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 里長里幹事聯繫會報</li> <li>2. 巡守隊研習</li> <li>3. 溫心天使活動</li> <li>4. 里鄰長研習</li> <li>5. 調解會研習或交流活動</li> <li>6. 里民一日遊</li> <li>7. 各里晚會或活動</li> <li>8. 活動中心布告欄</li> </ol>
社會人文課	志工 社區發展協會成員 民眾 社團	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 志工會議或研習活動</li> <li>2. 社區發展協會會議</li> <li>3. 銀髮族俱樂部活動</li> <li>4. 社區關懷據點活動</li> <li>5. 親職教育活動</li> </ol>

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)
		6. 模範母親、父親表揚活動 7. 老人共餐 8. 春節揮毫、神將文化祭等年度藝文活動
役政災防課	役男及其家屬	役政相關說明會
工務課	民眾 公寓大廈管理委員會	1. 收費布告欄 2. 公寓大廈管理委員相關研習或會議
經建課	新巴士司機 民眾	1. 新巴士司機相關工作會議 2. 新巴士
秘書室	民眾	行政大樓布告欄、所內外電視牆、電梯內螢幕
人事室	員工	各項研習前、晨報、課室會議、指紋機

決議：請秘書室協助確認各課室宣導主題及對象；各單位可結合自身業務自製宣導媒材，並先行完成「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」檢核。

壹拾、散會時間：上午 10 時 10 分。







# 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組

## 115 年第 1 次會議簽到表

時間：115 年 1 月 22 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本所 3 樓簡報室

單位課室	職稱	姓名	簽到處
本機關	區長	鍾耀磊	鍾耀磊
本機關	副區長	張德安	張德安
本機關	主任秘書	戴世偉	戴世偉
民政課	課長	陳品見	陳品見
役政災防課	課長	宋珮琪	宋珮琪
社會人文課	課長	黃正翰	黃正翰
工務課	課長	呂昆福	呂昆福
經建課	課長	蕭后廷	蕭后廷
秘書室	代理主任	楊敏珊	楊敏珊
會計室	主任	郭雅雅	郭雅雅

# 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組

## 115 年第 1 次會議簽到表

時間：115 年 1 月 22 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本所 3 樓簡報室

單位課室	職稱	姓名	簽到處
人事室	主任	張翠容	張翠容
政風室	主任	談振偉	
民政課	視導	林瑞芬	林瑞芬
社會人文課	視導	宋冠融	宋冠融
社會人文課	課員	傅珮如	傅珮如

# 新北市政府蘆洲區公所114年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組115年1月22日第1次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	張德安	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會人文課	黃正翰	課長
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	課員
	人事室	梁小涵	課員

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100字)
平等守望，防災同行	平衡多元性別參與防災社區訓練之比例，使男女比接近；並透過鼓勵不同性別、不同職業之民眾加入防災社區的行列，並向自主防災社區成員、幹部及居民傳達「性別無分彼此，社區防災共同行動」的理念。引導參與者研擬防災策略時納入多元性別觀點，防災技能訓練上強化不同性別、職業之成員對消防救生器材的操作及演練，包含心肺復甦術、滅火器使用訓練等；亦針對防災社區人才資料庫的建置，尋找多元性別、多元職業的人才，落實性別不是阻力之精神。

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：鍾耀磊區長

### 二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別40%以上者請說明原因
成員	15	8	7	46.66	

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	10	府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	1	超過2/3委員出席次數		府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

## 參、性別意識培力

### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別平等訓練

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員須完成6小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時（上開性騷擾防治業務人員應包含2小時以上之性騷擾防治課程）：

#### （一）專責人員

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

--	--	--	--	--	--

**(二) 主管**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(三) 其餘性別平等業務相關人員**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(四) 性騷擾防治業務人員**

總人數：                      男性人數：                      女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

**(五) 各區公所性別平等業務相關人員、性騷擾防治業務人員及性別議題聯絡人**

總人數：4                      男性人數：2                      女性人數：2

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	2	100%	2	100%

**(六) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練**

**1. 各區公所主管(含區長)**

總人數：12                      男性人數：8                      女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

**2. 公務人員**

總人數：83

男性人數：35

女性人數：48

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
83	100%	35	100%	48	100%

四、各機關政務人員每年應施以2小時課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

五、各機關自僱但不具公務人員身分之專任人員每人每年均須完成2小時性別平等訓練

總人數：73

男性人數：15

女性人數：58

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
73	100%	15	100%	58	100%

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 行政院性別平等會人才參考名單之專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫，且	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

					具性別影響評估專長之 民間專家學者 <input type="checkbox"/> 其他具性別平等專業人員		
--	--	--	--	--	--	--	--

#### 伍、性別統計：性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明		
(一)性別統計指標公布網址		<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=179&amp;orgno=3080000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/DgbasWeb/Page/StatFile.aspx?mode=1&amp;cateno=179&amp;orgno=3080000</a>		
(二)性別統計指標數(項)		19		
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		19		
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是		
(五)本年增修性別統計指標說明				
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明	
1	增	蘆洲區公所現有職員概況按考試及格類別分	蘆洲區公所現有職員依性別及考試及格種類或其他法令進用分別統計之人數。	
(六)性別統計運用於政策措施				
機關名稱	性別統計指標	運用情形 (包含政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等；另為避免重複計算，本項排除性別意識培力教育訓練、性別統計分析、性別分析、性別影響評估及性別圖像)	佐證資料 (網址、電子檔均可)	針對性別統計資料進行詮釋與說明
新北市蘆洲區公所	家庭暴力防治業務受理通報案件人數(新北市政府社會局-性別統計指標)	拒絕家庭暴力 (蘆洲區公所114.12.19里長及里幹事聯繫會報宣導)	電子檔	新北市113年家庭暴力通報案件受害者以女性居多(1萬4,831人，占比64%)；以年齡別來看，女性受害者以40至64歲最多(5,632人，占比38%)。《消除對婦女一切形式歧視公約》第12、19、35號一般性建議：各締約國應採取行動，保護婦女不受任何暴力行為之害，包含發生在家庭、職場或其他社會生活領域內的暴力行為，並且要有預防作為。

#### 陸、性別分析：性別分析公布情形

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		<a href="https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=355ffb791b7d6da4">https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=355ffb791b7d6da4</a>		
(二)性別分析篇數(篇)		36		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
1	新北市蘆洲區113年 性別圖像	會計室	劉璟螢(約僱人 員)	114年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<b>性別圖像：</b> 本篇係依據本區近十年人口概況、婚姻概況、教育概況、社會救助、醫療保健、公共行政事務等6大類與人口性別相關議題之統計資料，進行性別分析。113年底本區總人口數19萬8,359人，其中男性為9萬6,796人，女性為10萬1,563人，性比例為95.31，其中39歲以下男性人口數多於女性，而40歲以上則女性人口數多於男性。期能提供制訂促進性別平等之相關政策及落實性別主流化之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組 專題報告或簽陳機關首 長核定時間 (年/月/日)
2	新北市蘆洲區113年 人口結構分析	會計室	劉璟螢(約僱人 員)	114年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<b>人口結構分析：</b> 本篇係依據本區近十年戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料及教育程度、婚姻狀況、人口成長、人口遷移等動態資料進行分析外，亦呈現113年底本區38里人口之性別概況，其中僅仁義里及樹德里之男性人口數多於女性，性比例分別為為119.90及101.25，而光華里性比例89.56為最低。期能提供本區施政及各項建設發展之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專 題報告或簽陳機關首長核 定時間 (年/月/日)
3	新北市蘆洲區113年 死因統計性別分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	114年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<b>死因統計性別分析：</b> 本篇係分析本區近十年兩性之死亡人數、死亡率及主要死因(包含惡性腫瘤(癌症)、事故傷害、蓄意自我傷害(自殺)等)，以明瞭兩性死因變動情形。113年男性死亡人數731人，女性死亡人數482人，兩性十大死因順位，前三順位皆為惡性腫瘤(癌症)、心臟疾病、肺炎。期能提供推動公共衛生政策、預防疾病與傷害及提升全民健康之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專 題報告或簽陳機關首長核 定時間 (年/月/日)
4	新北市蘆洲區113年 重陽敬老禮金發放統計分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	114年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				
<b>重陽敬老禮金發放統計分析：</b> 市府每年發放重陽敬老禮金，以感謝長者過去對家庭、社會及國家之貢獻。本篇係分析本區重陽敬老禮金之發放情形，包含發放人數、發放方式及依年齡、性別及里別等加以探討。113年共發放3萬706人，男性1萬3,635人，女性1萬7,071人，性比例為79.87，其中以仁義里性比例104.14最高，且為本區唯一高於100的里別。期能作為未來制訂政策之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專 題報告或簽陳機關首長核 定時間 (年/月/日)
5	新北市蘆洲區113年 志願服務人員統計分析	會計室	劉璟螢(約僱人員)	114年8月25日
分析摘要(以200字以內為原則)				

**志願服務人員統計分析：**本篇係以本所志願服務人員之性別、年齡、服務年資、教育程度、身份別及領有志願服務榮譽卡人數等類別進行探討。113年底志願服務團隊總人數為75人，男性12人，女性63人，其中以「家管」身分的女性志工35人為最多。期能提供志願服務運用單位在未來召募志工、擬訂管理策略及規劃服務方案之參考。

- **性別分析**是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 柒、性別預算

### 一、上年度性別預算編列及執行情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	執行數	執行率	執行率未達80%或超過120%之原因
1	模範父母親表揚	200,000	347,977	174%	因提升表揚活動之品質及原物料上漲所致。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	12,000	100%	
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	60,000	100%	
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	0	0%	活動經費併入神將文化祭。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	600,000	100%	
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	3,000,000	100%	
7	新北市蘆洲神將文化祭	1,457,000	1,868,606	128%	家庭日及其他活動經費併入本活動辦理。
總計		5,471,000	5,888,583	108%	

### 二、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。

2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(包含鼓勵原住民婦女申請原住民參加技術士技能檢定獎勵，提倡性別友善職場之觀念)。
4	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 增進晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
5	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
6	新北市蘆洲神將文化祭	1,709,000	鼓勵民眾共同參與傳統民俗文化，逐步打破神將文化以男性為主之刻板印象，促進性別平等之文化參與。
7	自主型防災社區	130,000	讓不同族群及性別參與者獲得相同友善的對待，並促進參與者對於性騷擾相關法規有所認識。
總計		5,711,000	

### 三、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	400,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(包含鼓勵原住民婦女申請原住民參加技術士技能檢定獎勵，提倡性別友善職場之觀念)。
4	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 增進晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
5	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
6	新北市蘆洲神將文化祭	1,650,000	鼓勵民眾共同參與傳統民俗文化，逐步打破神將文化以男性為主之刻板印象，促進性別平等之文化參與。
7	自主型防災社區	45,000	讓不同族群及性別參與者獲得相同友善的對待，並促進參與者對於性騷擾相關法規有所認識。
總計		5,767,000	

## 捌、性別平等宣導：

### 一、依自身業務辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

#### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW								10			12
	性平專題								5			
總計		27										

#### (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導人次	CEDAW				640	5,626	304
	性平專題				200	475	1,750
總計		8,995					

### 二、結合民間單位辦理 CEDAW 及其他性別平等專題宣導

#### (一) 宣導方式

宣導方案		平面	網頁	廣播	影音	座談會	說明會	記者會	活動	網路直播	podcast	其他
宣導場次	CEDAW								1			
	性平專題											
總計		1										

#### (二) 宣導對象

宣導對象		媒體人員	民間組織	企業	里鄰長	一般民眾	其他
宣導 人次	CEDAW					300	
	性平 專題						
總計		300					

三、自製 CEDAW 或性平宣導媒材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 2 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	CEDAW 第5條及第10條-跨出性別框架，防災工作不設限	新北女力防災手冊針對婦女、長者、身心障礙者及照顧者等族群，提供災害發生前中後實用資訊及應對建議。讓防災政策真正落實性別主流化，安心、有利應對災難。		役政防災課約僱人員許禎玲	
	CEDAW 第2條及第5條-尊重是每位役男的基本修養；平等是我們共同守護的價值	服兵役不只是體能的磨練，更是打造成成熟人格與社會責任的體現。不論性別、性傾向、性別認同為何，每個人都該被平等對待、尊重。接納與自己不同的性別氣質，不用性別貶抑或歧視語言開玩笑，一句善意、一份理解都是推動性別平權的力量。		役政防災課約僱人員許禎玲	

玖、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。

(二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。

(三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。

(四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等具體措施。 2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以消除性別刻板印象、偏見與歧視，例如從納入評鑑、獎/鼓勵機制等方面，訂定相關措施或作業機制，以鼓勵男性參與家務或育兒照顧、保障多元家庭權益、促進文化/禮俗/儀典及傳統觀念/運動的性別平等、多元性別友善措施、鼓勵及促進媒體製播具性別平等觀點的內容等之具體措施。	■114年蘆洲神將文化祭
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)，推動性別平等相關之政策措施，以提升女性參與組織決策之比例與機會，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	■蘆洲區中路里防災社區認證 ■蘆洲區光明里防災社區認證
(二)建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，盤點及改善業管學校、醫療院所、交通設施、藝文場館、觀光休旅等場域空間的性別友善性，例如廁所、哺集乳室、停車空間等。	
	2. 依據多元性別者、不同性別之高齡者及身心障礙者需求，推動性別友善及無障礙環境，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室納入多元友善設計、提升人行道適宜性、提供公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施、醫療院所婦科、產科無障礙設備等。	■蘆洲區大地兒童公園新設景觀廁所及兒童遊戲場改善 ■蘆洲區仁愛廣場地坪整修暨周邊設施改善 ■人行道障礙排除淨寬改善(變電箱遷移、排除路障等) ■無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌) ■排水溝蓋及格柵改善 ■溝面老舊及住戶斜坡階梯占用，改為場鑄溝蓋並拆除斜坡 ■調整路燈照明及增設路燈
	3. 建構社區公共照顧服務措施，提升照顧環境的性別友善性，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(三)推動 CEDAW 與宣導	<p>1. 針對轄內各面向婦女權益及性別人權現況，運用 CEDAW 條文及歷次國家報告結論性意見與建議進行檢討，主動規劃推動具在地特色之具體策進作為。</p> <p>2. 結合機關業務辦理活動(含委辦及補助)或 CEDAW 專班訓練時，運用自製宣導媒材，並於主題或宣導媒材內容中融入 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容。</p>	<p>■役男抽籤、役男入營前座談會及體檢</p> <p>■防災社區系列課程</p> <p>■蘆洲國小避難收容演練</p> <p>■114年度防災志工聯繫會報及教育訓練</p> <p>■新北市蛇年元宵小提燈發放</p> <p>■防災公園籌備會</p> <p>■所內同仁災害防救教育訓練</p> <p>■鷺兒音樂會</p> <p>■模範母親表揚活動</p> <p>■鄰里社區班防救災講習</p> <p>■模範父親表揚活動</p> <p>■社會救助糧發放</p>
(四)自編性別平等教材或案例	發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。	■發展符合機關業務屬性之性別平等(含 CEDAW)教材或案例彙編，並上傳機關所屬性別主流化專區。

### 三、成果說明：

✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小

✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱1：114年蘆洲神將文化祭</p> <p>A. 日期：114年10月24日</p> <p>B. 地點：空中大學</p> <p>C. 對象：一般民眾(參與人次3000-男1560/女1440)</p> <p>D. 活動效益：於今年辦理蘆洲神將文化祭時，以女性神將為元素，設計相關宣導品及活動背板，並且設有神將腳體驗攤位，不管男、女性、大人或小孩皆可以體驗，破除傳統文化中因刻板印象限制女性參與宗教事項的枷鎖，平等參與各項活動。</p>
---



方案名稱2：蘆洲區中路里防災社區認證

A. 日期：114年6月21日

B. 地點：長安市民活動中心

C. 對象：中路里里民(參與人次47-男14/女33)

D. 活動效益：蘆洲區中路里區級(自主型)防災社區為鼓勵不同性別、不同職業之民眾參與災害防救工作之機會，於簽到表新增性別以及調查專業能力之欄位，尋求多元性別及專業人才，提高社區自主防災的量能。

第一堂課辦理「災害環境診斷及防救災對策研擬暨認識輻射安全」課程，係由社區民眾透過社區環境踏勘，實際瞭解社區中的歷史災害，或可能發生災害的災害潛勢，同時檢視避難處所之安全性、合宜性，並調查社區中的防救災資源，使民眾得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並透過具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量。第二堂「防救災組織建立與防災計畫研擬暨輻射安全概述」課程，依「社區防救災專業人才」的調查結果，找出可能的社區防救災組織成員，並將不同專業之里民納入編組成員，具體參與社區公共事務。第三堂「防救災技能訓練」課程主要著重於基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能。

最後透過「防災演練暨年度成果展含演練預演」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能，鼓勵民眾參與災害風險減輕行動，透過實兵演練，增加參與社區防救災公共事務機會並讓民眾了解不論是男是女，都能在防災行動中貢獻自己一份力。



方案名稱3：蘆洲區光明里防災社區認證

A. 日期：114年6月21日

B. 地點：長安市民活動中心

C. 對象：光明里里民(參與人次31-男9/女22)

D. 活動效益：蘆洲區光明里區級(自主型)防災社區辦理「災害環境診斷及防救災對策研擬暨認識輻射安全」、「防救災組織建立與防災計畫研擬暨輻射安全概述」、「防救災技能訓練」課程及「防災演練暨年度成果展含演練預演」。

為了調查及鼓勵不同性別、職業之里民參與防救災工作，於課程簽到表上新增相關欄位，以利課程進行。於課前進行環境實地踏勘了解里內歷史災點及災害潛勢，並藉由參與課程，提升民眾參與災害防救減輕行動之意願，於課程中使其得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，亦根據個人的專長進行

分組，各編組中納入不同專業人才，增加自主及執行量能；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防災演練暨年度成果展含演練預演」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。透過光明里區級自主型防災社區的活動鼓勵民眾參與救災公共事務並培力其看到自己的能量。



(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱1：蘆洲區大地兒童公園新設景觀廁所及兒童遊戲場改善

大地兒童公園兒童遊戲場地墊自106年更換後再無更新，現已失去彈性經檢驗不合格，評估更換遊具經費較為經濟，同時加寬公園兩側出入口部步道達到通用設計之標準，並新設1座親子景觀廁所，解決家長及兒童有洗滌及如廁需求，保障年長者、幼童、身障者及其照顧者，尤其是女性行走及運動時的安全，讓民眾能享有公平且安心的活動休閒空間。



改善前



改善後

方案名稱2：蘆洲區仁愛廣場地坪整修暨周邊設施改善

仁愛廣場自民國83年開闢至今，平日僅以零星修繕及花台設施調整，未有大範圍整修翻修，廣場鋪面經年修補後仍有局部不平整及積水問題，透過本次整體改善鋪面問題，並強化廣場內排水能力，保障年長者、幼童、身障者及其照顧者，尤其是女性行走及運動時的安全，讓民眾能享有公平且安心的活動休閒空間。



改善前



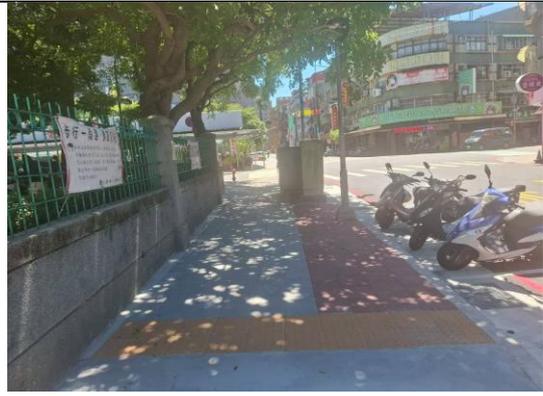
改善後

方案名稱3：人行道障礙排除淨寬改善(變電箱遷移、排除路障等)

地點：水湳街(仁愛國小)周邊 (拆除花台障礙及人行道更新)



整建前



整建後



整建前



整建後

地點：永平街32巷22弄(長興路387號旁)(新設實體人行道)



整建前



整建後

地點：永平街32巷22弄(長興路387號旁)(新設實體人行道)



整建前



整建後



整建後

方案名稱4：無障礙斜坡道改善(含止滑、防跌)  
地點：水湳街(仁愛國小)周邊(調整斜坡道及導盲磚)



整建前

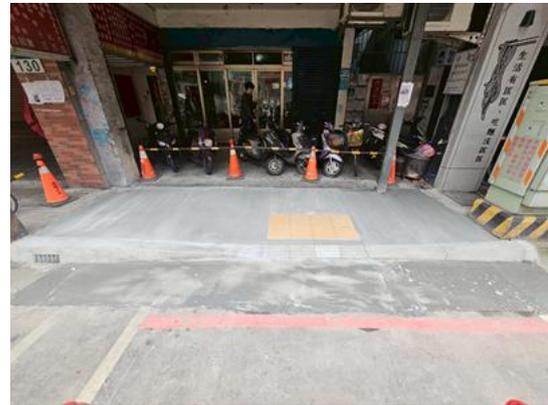


整建後

地點：復興路128號(配合交通局新設行穿線, 增設斜坡)



整建前



整建後

地點：復興路85號(配合交通局新設行穿線, 增設斜坡)



整建前



整建後

地點：永康街與永康街63巷口（行穿線處, 拆除障礙, 增設斜坡）



整建前



整建後

地點：永康街與永康街63巷口（行穿線處, 拆除障礙, 增設斜坡）



整建前



整建後

方案名稱5：排水溝蓋及格柵改善

地點：中興街15巷16號-截水溝改善工程



整建前



整建後

地點：九芎街139巷-側溝改善工程



整建前

地點：信義路266巷-側溝改善工程



整建後



整建前

地點：集賢路221巷30號-側溝改善工程



整建後



整建前

地點：三民路24號旁(三民路26巷口)-側溝改善工程



整建後



整建前

地點：中央路32巷12號-側溝改善工程



整建後



整建前

整建後

地點：長樂路138-170號-側溝改善工程



整建前



整建後

地點：長樂路138-170號-側溝改善工程



整建前



整建後

方案名稱6：溝面老舊及住戶斜坡階梯占用，改為場鑄溝蓋並拆除斜坡

地點：集賢路221巷30號-側溝改善工程



整建前



整建後

地點：中央路32巷12號-側溝改善工程



整建前



整建後

地點：長樂路138-170號-側溝改善工程



整建前



整建後

方案名稱7：調整路燈照明及增設路燈

地點：中正路正和街口(新設路燈)



整建前



整建後

地點：和平路131號前(新設路燈)



整建前



整建後

### (三) 推動 CEDAW 與宣導

方案名稱1：役男抽籤、役男入營前座談會及體檢

A. 日期：114年1月至12月

B. 地點：蘆洲區公所4樓會議室及7樓大禮堂

C. 對象：役男及家屬(參與人次571-男571/女0)

D. 活動效益：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔以及職業選擇等方式達成；鼓勵不論性別及職業，共同投入社區防救災工作；尊重他人，消除性別刻板印象與歧視。



方案名稱2：中路里、光明里防災社區系列課程

- A. 日期：114年4月至5月
- B. 地點：中路市民活動中心
- C. 對象：中路里、光明里里民(參與人次341-男165/女176)
- D. 活動效益：增加社區鄰里的性別平等意識，使里民認同性別平等的價值與「不論性別，社區防災需要大家共同參與」的觀念，規劃防災策略時納入多元性別觀點。



方案名稱3：114年度防災志工聯繫會報及教育訓練

- A. 日期：114年1月9日
- B. 地點：本所7樓大禮堂
- C. 對象：本區防災志工(參與人次56-男17/女39)
- D. 活動效益：於辦理教育訓練前播放內政部警政署製作之SDGs目標5「實現性別平等並賦予婦女權力」-跟蹤騷擾防制法影音，加深志工對於跟騷法知識內容，並於平時服務時，提高觀察力以利保護自己也提醒他人。



方案名稱4：新北市蛇年元宵小提燈發放

- A. 日期：114年2月7、8日
- B. 地點：本所1樓、仁愛市民活動中心、忠義廟及永平廣場
- C. 對象：一般民眾(參與人次600-男275/女325)
- D. 活動效益：於辦理活動期間宣導有關職業的選擇不需受限於性別，而是基於個人喜好



方案名稱5：蘆洲國小避難收容演練

- A. 日期：114年3月4日
- B. 地點：蘆洲國小
- C. 對象：二年級學童(參與人次50-男22/女28)
- D. 活動效益：向學童宣導「家務共享，幸福美好」，消除對男女角色與任務定型之觀念。



方案名稱6：防災公園籌備會

- A. 日期：114年3月6日
- B. 地點：本所7樓大禮堂
- C. 對象：防災企業、管線單位(參與人次45-男25/女20)
- D. 活動效益：藉由防災演練活動，理解防災工作需要不同性別共同加入，向協助演練單位、企業以及里民說明如何在防災規劃中加入多元性別需求。



方案名稱7：災害防救教育訓練

- A. 日期：114年3月21日
- B. 地點：本所4樓會議室
- C. 對象：所內同仁(參與人次87-男36/女51)
- D. 活動效益：透過教育訓練強化同仁對跟騷法的認識，提升敏感度，營造安全且友善的環境。



方案名稱8：驚兒童樂會

A. 日期：114年4月19日

B. 地點：空中大學

C. 對象：本市市民及幼童(參與人次300-男142/女158)

D. 活動效益：宣導學童了解男女皆能共同參與家事，逐步打破性別與家務固定連結的觀念。



方案名稱9：模範母親表揚活動

A. 日期：114年5月3日

B. 地點：本所7樓大禮堂

C. 對象：模範母親及其家眷(參與人次280-男125/女155)

D. 活動效益：透過表揚活動，不僅讓家屬深刻體會母親在家庭中的無私奉獻，也藉此肯定母親在家庭與社會上的卓越表現。她們不僅是家庭的支柱，更在各自領域中展現堅韌與智慧，彰顯女性在職場與社會同樣能有傑出成就。



方案名稱10：鄰里社區災害防救教育講習

A. 日期：114年7月23日

B. 地點：本所7樓大禮堂

C. 對象：里民(參與人次200-男88/女112)

D. 活動效益：透過教育講習與性別平等宣導，讓里民認識何謂平等、如何消除不公平對待，營造安全且互相尊重的社區環境。



方案名稱11：模範父親表揚活動

A. 日期：114年7月27日

B. 地點：本所7樓大禮堂

C. 對象：模範父親及其家眷(參與人次180-男85/女95)

D. 活動效益：辦理表揚活動，讓家眷了解不因傳統刻板印象中男主外女主內的觀念，而影響父親對家庭的付出，破除性別刻板印象，落實性別平等。



方案名稱12：114年社會救助糧發放

A. 日期：114年1月18日、8月9日

B. 地點：本所1樓

C. 對象：本區弱勢族群(參與人次945-男430/女515)

D. 活動效益：使用自製海報讓領米之民眾了解應破除男主外女主內的刻板觀念，現今女性在就學及工作職場上嶄露的成績不遜色於男性。



(四) 自編性別平等教材或案例

方案名稱1：114年鄰長知能研習—性別平等「性騷擾防治宣導」

- A. 日期：114年9月20日
- B. 地點：本所7樓大禮堂
- C. 對象：蘆洲區里鄰長(參與人次640-男248/女392)
- D. 活動效益：向里鄰長宣導性騷擾之行為樣態及實際案例，增進其對於性騷擾防治之概念。



性別平等  
~性騷擾防治宣導~

114年鄰長知能研習  
(蘆洲區公所)



這些都是性騷擾，毋通做~

- NO** 羞辱、貶抑、敵意或騷擾之言詞或行為。  
例如：毛手毛腳、講黃色笑話、緊盯胸部
- NO** 跟蹤、觀察，或不受歡迎之追求。
- NO** 偷窺、偷拍。
- NO** 曝露身體隱私處。---例如：窺鳥俠
- NO** 展示或傳閱色情影片圖片或騷擾文字。
- NO** 乘人不及抗拒親吻、擁抱或觸摸臀部、胸部或其他身體隱私處。



性騷擾防治實際案例-1

社區管委會開會時，劉男未經女允許，即將頭靠在乙女之右肩，左臉頰貼近乙女右臉頰，乙女遭此突兀之舉而受到驚嚇、感到不舒服、噁心、害怕。

劉男遭桃園市政府修正前性騷法第20條規定罰鍰3萬元，劉男不服提起訴願，經地方法院駁回。

臺北高等行政法院高等庭113年度訴字第92號判決

蘆洲區鄰長知能研習-性騷擾防治宣導



【跟蹤騷擾犯行、性侵及家暴】  
被聯合國列為全球婦女人身安全的3大威脅

《消除對婦女一切形式歧視公約》第2條及第12、19、35號一般性建議要求國家應保障婦女免於性別暴力，採取適當立法和其他措施，包括在適當情況下實行制裁，以禁止對婦女的一切歧視。

跟蹤騷擾防治法

(民國111年6月施行)



拾、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾壹、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

--	--	--	--	--

114年新北市【深化期組】區公所114年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果/辦理情形
1	蘆洲區公所	平等守望，防災同行	114年2月至12月	<p>平衡多元性別參與防災社區訓練之比例，使男女比接近；並透過鼓勵不同性別、不同職業之民眾加入防災社區的行列，並向自主防災社區成員、幹部及居民傳達「性別無分彼此，社區防災共同行動」的理念。引導參與者研擬防災策略時納入多元性別觀點，防災技能訓練上安排並強化不同性別、職業之成員對消防救生器材的操作及技能演練，包含全民心肺復甦術(、滅火器使用訓練等；亦針對防災社區人才資料庫的建置，尋找多元性別、多元職業的人才，提高社區自主防災之量能、落實性別不是阻力之精神。</p>	<p>■已辦理完成：</p> <p>一、執行</p> <p>(一)調查參與防災社區民眾性別及專業能力課程簽到表除了新增<b>性別欄位</b>外，亦增加<b>調查專業能力之欄位</b>，以尋找多元性別及職業的人才，提高社區自主防災之量能。</p> <p>(二)宣導防災不分性別、不分職業 為了向民眾傳達性別無分彼此，社區防災共同行動的理念，於課程中<b>進行相關宣導</b>。</p> <p>二、成果</p> <p>(一)性別比例均衡，無明顯偏向 本區中路里、光明里防災社區課程已於6月21日辦理完畢，參與男性165人次，參與女性176人次，<b>女性比例達51.5%；男性比例48.5%</b>。</p> <p>(二)防災社區人才資料庫多元化 參與課程的居民在<b>幼兒保育、餐飲、美容美髮、醫療保健、運輸駕駛、水電及建築工程等領域</b>皆各有所長，促使防災社區專業人才資料庫更加完備，專業能力也更加多元化。</p>

序號	公所	方案名稱	辦理期程	實施內容	執行成果/辦理情形																				
					<p data-bbox="1534 225 1727 256">三、活動照片</p> <table border="1" data-bbox="1541 277 1771 483"> <thead> <tr> <th>姓名</th> <th>支援類別</th> <th>輪班/專案(不支援)</th> <th>所需票價(可備選)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>王淑芬</td> <td>行政</td> <td>第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)</td> <td>2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名</td> </tr> <tr> <td>王淑芬</td> <td>行政</td> <td>第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)</td> <td>2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名</td> </tr> <tr> <td>王淑芬</td> <td>行政</td> <td>第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)</td> <td>2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名</td> </tr> <tr> <td>王淑芬</td> <td>行政</td> <td>第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)</td> <td>2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名</td> </tr> </tbody> </table>    	姓名	支援類別	輪班/專案(不支援)	所需票價(可備選)	王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名	王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名	王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名	王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名
姓名	支援類別	輪班/專案(不支援)	所需票價(可備選)																						
王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名																						
王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名																						
王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名																						
王淑芬	行政	第一組(08:00-12:00) 第二組(12:00-16:00) 第三組(16:00-20:00) 第四組(20:00-24:00) 第五組(24:00-08:00) 第六組(08:00-12:00) 第七組(12:00-16:00) 第八組(16:00-20:00) 第九組(20:00-24:00) 第十組(24:00-08:00)	2025年10月 1. 活動內容 2. 活動地點 3. 活動時間 4. 活動費用 5. 活動報名 6. 活動報名 7. 活動報名 8. 活動報名 9. 活動報名 10. 活動報名																						



115 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表

工作項目	主責單位	規劃情形	預定期程
召開性別平等 工作小組會議	社會人文課	每年至少召開 1 次，1 月份召開年度第 1 次會議。	1 月底前
辦理性別意識 培力訓練	人事室	辦理性別平等教育訓練。	8 月底前
強化性別統計 與性別分析	會計室 (各單位配合)	編製性別統計分析。	8 月底前
編列性別預算	會計室 (各單位配合)	編列性別預算。	1 月底前
辦理 CEDAW 及 性別平等宣導	秘書室 (各單位配合)	彙整各單位辦理 CEDAW 及性別平等宣導 資料。	12 月底前
規劃辦理促進 性別平等之政 策、措施、方 案或計畫	民政課	配合本課各項活動及研習(如：守望相 助隊教育訓練、環保志工教育訓練及節 慶活動)宣導。	8 月底前
	役政災防課	推動 115 年度防災社區等防災活動，並 安排性別平等或 CEDAW 宣導、課程。	9 月底前
	社會人文課	1. 模範母親表揚大會 2. 模範父親表揚大會 3. 神將文化祭	5 月底前 8 月底前 9 月底前
建構性別友善 環境及推動相 關政策措施	民政課	在各活動中心開放空間以平面宣傳方 式，及在布告欄張貼性別友善宣導文 宣，並於電視牆以影音方式播放性平相 關影片進行宣導。	8 月底前
	經建課	蘆洲區永安兒童公園基礎設施改善計畫	2 至 7 月
	工務課	人行道障礙排除淨寬改善(變電箱遷移、 排除路障等)、騎樓整平改善、調整路燈 照明及增設路燈、排水溝蓋及格柵改 善、無障礙坡道改善(含止滑、防跌)等 工程。	12 月底前

	秘書室	持續改善性別友善廁所及哺乳室。	12月底前
依業務屬性自編性別平等教材或案例	人事室 (各單位配合)	協助各單位自編教材或案例。	10月底前

# 新北市蘆洲區公所 115 年性平亮點方案計畫書

標題：結合宗教團體教育訓練辦理性別宣導

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input checked="" type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

- 一、計畫緣起：結合宗教團體教育訓練，將性別平等意涵。
- 二、問題分析：強調性平關係，使社會兩性更協合。
- 三、性別目標：導正宗教活動性別拆別待遇。
- 四、落實法規或政策：宣導正確性平權觀念
- 五、辦理期程：預計 5 月-7 月期間
- 六、參與對象：信徒及大眾
- 七、活動內容：以張貼海報及播放性平影片方式宣導
- 八、預期效益：認識性平等觀念、消彌女性月事來不得進入宮廟之傳統觀念。
- 九、宣傳策略或管道：播放性平影片方式宣導及邀請講師授課
- 十、性別預算：無

# 新北市蘆洲區公所 115 年性平亮點方案計畫書

標題：辨識資訊不亂傳，冷靜互助不逾越

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input checked="" type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input checked="" type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

## 一、計畫緣起：

新北市政府為推動及強化市內之社區安全，結合政府、社區居民與專家學者的力量，循序有效能的強化社區防救災工作，透過自主防災社區等防災活動遴選機制、示範操作與持續的防災人才培訓，提升社區組織的凝聚認同防災意識及網路安全意識。因此，藉由社區防災的培訓，培養網路資訊判讀能力及預防災時性騷擾事件。

## 二、問題分析：

依據 114 年 11 月 28 日新北市 114 年防災社區認證審查會議，會議中提及隨著網路與科技的發展，建議課程及演練中可加入通訊軟體的運用，以利資訊即時傳遞更新。

災害的發生往往伴隨著大量資訊的出現及混亂無序的環境，網路安全意識方面存在性別差異，男性的使用率往往更高，應培養民眾正確資訊判讀能力。而災後混亂環境不是放任犯罪的藉口，應時刻注意周遭，維護相互尊重的環境，並避免災時性騷擾事件發生。

## 三、性別目標：

鼓勵多元性別民眾參與防災社區之推動，提高女性使用網路比例為網路安全帶來獨特的觀點和解決問題的方法，同時教導民眾熟悉且正確

使用新興科技；雜亂無章的環境下，加強宣導性騷擾防治與尊重他人觀念，使得維護自身家園的同時，實現「辨識資訊不亂傳，冷靜互助不逾越」之目標，以維護有條不紊的環境。

#### 四、落實法規或政策：

- (一)性別平等政策綱領 110 年 5 月修正函頒。
- (二)SDGs 永續發展目標之目標 5
- (三)消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 2 條。

#### 五、辦理期程：

115 年 2 月至 12 月。

#### 六、參與對象：

參與防災社區等防災活動的里長、社區幹部與里民。

#### 七、活動內容：

鼓勵民眾參與防災社區課程，並向自主防災社區成員、幹部及居民傳達「辨識資訊不亂傳，冷靜互助不逾越」的理念。課程中進行性騷擾防治課程，並依男女比例及專業能力將民眾進行任務編組；引導參與者研擬防災策略時加入社群媒體，並學習如何判讀從大量資訊中獲取正確消息；防災技能訓練上安排成員對消防救生器材的操作及技能演練，包含全民心肺復甦術(CPR)、滅火器使用訓練等；年度成果展安排避難收容處所性騷擾防治橋段，提高社區自主防災之量能。

#### 八、預期效益：

透過課程教學及宣導，提高民眾資訊判讀能力，降低災時恐慌同時建立正確防災資訊素養。培養性騷擾防治觀念，防範災時騷擾事件發生。

#### 九、宣傳策略或管道：

透過鄰里系統動員民眾參與訓練課程；課程中亦安排以影片或簡報等多元宣導方式向參與者普及性別平等概念。

#### 十、性別預算：

約新臺幣 4 萬 5,000 元。

# 新北市蘆洲區公所 115 年性平亮點方案計畫書

標題：翻轉傳統祭典性別框架 深化性別平權與親子共融

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input checked="" type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導	

## 一、計畫緣起：

以「神將文化祭」為節慶活動名稱與策劃主軸，採用「在傳統節慶中融入藝文元素」的策展方式，延續歷年親子共遊元素，並結合文化資產（如國定古蹟李宅、寺廟、紫禁城博物館），創造文化節慶品牌，提升文化節慶內涵，提升文化節慶內涵與國際化程度。

## 二、問題分析：

依據 2025 蘆洲神將文化祭主活動參加人數男女比例為男性占 63.3%、女性占 36.7%，傳統文化中因刻板印象限制女性參與宗教事項，如傳統祭典例如扛神將多以男性為主，影響女性參與宗教性質活動的比例偏低。

## 三、性別目標：

結合轄內民俗發展協會、神將會等單位帶動女性一同參與，提升參與宗教活動意願，並打破傳統宗教活動中針對女性的參與限制。

## 四、落實法規或政策：

(一)CEDAW 公約第公約第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

(二)性別平等政策綱領「教育、媒體與文化」：消除文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象及性別歧視，提升女性的可見性及主體性，尊重多元文化的差異及獨特性。

(三)新北市性別平等政策方針「教育、文化及媒體」：促進女性在文化習俗中的主體性和可見性。

(四)「性別平等重要議題(院層級議題)(111-114年)」113年修正版議題：議題三、消除性別刻板印象、偏見與歧視：文化、禮俗、儀典及傳統觀念的性別刻板印象與歧視有待全面盤點及逐步改善。

(五)第3次國家報告審查委員會結論性意見和建議：推動相關人員及單位參與並運用其他創新措施，以加強媒體及廣告中正面、非刻板印象之女性描繪。

五、辦理期程：115年9月底前。

六、參與對象：一般民眾。

七、活動內容：

多元規劃出展示神將及文物、神將腳體驗、八音展示體驗、神將步伐體驗等，並以「女神將」為基礎設計活動周邊商品，打破傳統宗教思想中男性主導的觀念，不管任何性別皆能實質擁有平等參與的權利；活動中同時介紹神將文化及蘆洲在地古蹟、文物等，亦有小小神將體驗，讓小朋友從體驗中學習性別平等的觀念；活動現場設置性別友善廁所，有效推廣及傳達性別友善理念。

八、預期效益：

鼓勵女性能夠參與傳統宗教祭典活動，從而達到女性在組織決策層級中獲得認同。

九、宣傳策略或管道：

(一)藉由平日辦理相關活動時宣傳。

(二)透過親子活動吸引父母與孩童一同參與。

(三)規劃女性擔任神將腳並參與主活動演出。

十、性別預算：約新臺幣165萬元。

# 新北市蘆洲區公所 115 年性平亮點方案計畫書

標題：蘆洲區永安兒童公園基礎設施改善計畫

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

一、計畫緣起：永安兒童公園石板步道嚴重沉陷呈波浪狀，易造成民眾休憩時被步道絆倒跌倒，植栽區草皮不生且大雨後易產生積水與天坑，顯示公園內土壤硬化且排水有問題。故擬以工程手段進行公園內改善。

二、問題分析：

1. 植栽區土壤沉陷與排水不良。
2. 民眾活動區塊空間不足且模式單調，僅能繞園步行。
3. 成人體健設施老舊。

三、性別目標：所有公園使用者，特別是孕婦、兒童、推輪椅或娃娃車之照顧者、行動不便者及銀髮族於公園內遊憩環境。

四、落實法規或政策：

(一)CEDAW 公約第 13 條：締約各國應採取一切適當措施以消除在經濟和社會生活的其他方面對婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上有相同權利，特別是：…… (c) 參與娛樂生活、運動和文化生活各個方面的權利。

(二)性別平等政策綱領「環境、能源與科技」-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是

不利處境者。

(三)新北市性別平等政策方針「人身安全與環境」-提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制。

五、辦理期程：已向市府提報「115年公園基礎設施改善計畫」待計畫經費核定中，預計於115年2月至7月辦理。

六、受益對象：一般民眾。

七、方案內容：

1. 土壤沉陷與排水問題：園內植栽區石板步道沉陷嚴重呈波浪狀、加上與後屢現積水與天坑。顯示雖然是天然的泥土地面，但是因為多年來民眾活動的需求造成土壤夯實、土壤內無預埋透排水管線，造成排水不順，一旦雨量過大產生沖刷，則會發生不規則沉陷。本次計畫擬移除石板步道、預埋透水管線改善排水路線。
2. 重新規劃民眾活動區塊：公園內雖然植栽喬木繁盛茂密，但民眾仍有活動運動的需求。現行公園規劃以線行步道為主，其寬度僅供繞行公園運動使用。根據使用觀察，部分年長者早晨時會在公園內泥土地面跳廣場舞，顯示廣場型態的活動空間仍有其需求，故擬於本次工程改善步道動線與寬度，透過交叉節點新增活動小廣場，改善民眾活動空間之配置。除了避免民眾在不適合的空間活動有絆倒的風險外，也避免民眾在樹木根區的活動與踩踏，造成樹下土壤的夯實與珍貴老樹根系的損傷。
3. 淘汰老舊成人體健設施與座椅：本計畫除藉由拓寬與連結既有步道形成小廣場外，將重新規劃舊有的老舊成人體健設施區進行汰換與增設，同時調整公園內座椅分布與位置，提供民眾互相交流的空間。

八、預期效益：

保障年長者、幼童、身障者及其照顧者，行走及運動時的安全，讓民眾能享有公平且安心的活動休閒空間。

九、宣傳策略或管道：

機關網頁、臉書粉絲專業宣導

十、性別預算：約新台幣420萬(爭取中)。

# 新北市蘆洲區公所 115 年性平亮點方案計畫書

## 標題：推動性別友善無障礙行走計畫

※請依計畫內容勾選下列項目※	
<input type="checkbox"/> 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
<input checked="" type="checkbox"/> 自選項目	<input type="checkbox"/> 消除性別刻板印象、偏見與歧視
	<input checked="" type="checkbox"/> 建構性別友善環境
	<input type="checkbox"/> 提升女性經濟力
	<input type="checkbox"/> 其他落實性別平等措施(例如：臺灣女孩日活動、尊重多元性別、SDGs 目標 5：實現性別平等，並賦予婦女權力、防治數位/網路性別暴力等)
	<input type="checkbox"/> 對外(不含對內部公務人員)辦理 CEDAW 宣導

### 一、計畫緣起：

「路平、燈亮、水溝通」是民眾最基本的需求，也是市政建設最基礎的工程；「路平」不只是騎車、開車用路人的道路安全問題，還包含人行道上的行人安全需求，又因人行道的安全需求因用路人類型不同(如不同性別、不利處境者)而有其特殊性，所以也是營造性別友善環境的重要一環。

### 二、問題分析：

蘆洲可開發使用面積不大，總面積 8.2 平方公里，不含堤外行水區，實際總面積 6.78 平方公里，現住約略 20 萬人口，依內政部戶政司 2024 年資料顯示，人口密度高居全台第 2，僅次於永和區，地狹人稠，因此無障礙的人行環境對於市民更為重要。蘆洲區長年以來人行道問題層出不窮，例如無設置斜坡道、斜坡道坡度太陡、斜坡道高低落差太大或人行道寬度太窄等，輪椅族及娃娃車不易於行走，或因寬度太窄造成通行不便，行走於

道路上，人身安全受到威脅。人行道側溝也常出現格柵間距過大，導致輪椅族的輪子及年長族的拐杖容易卡住無法行走，造成跌倒受傷，用路人窒礙難行。現階段就是要改善人行道設計不良所造成的問題，並打造性別友善無障礙的環境給用路民眾。

### 三、性別目標：

維護穿著高跟鞋者、孕婦、兒童、推輪椅或娃娃車之照護者、菜籃族、身心障礙者、行動不便者、年長者等用路民眾行的安全。

### 四、落實法規或政策：

(一) 依據市區道路及附屬工程設計標準第20條、市區道路及附屬工程設計規範第14章、市區道路條例第3、9、32條等規定辦理。

#### (二) 落實性平政策：

1. CEDAW公約第14條：締約各國應採取一切適當措施以消除對農村婦女的歧視，保證她們在男女平等的基礎上參與農村發展並受其益惠，尤其是保證她們有權享受適當的生活條件，特別是在住房、衛生、水電供應、交通和通訊等方面。
2. 性別平等政策綱領「環境、能源與科技」-打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。
3. 新北市性別平等政策方針「人身安全與環境」-提升公共環境之安全設計，保障不同性別及多元團體參與機制。
4. 「性別平等重要議題(院層級議題)(111-114年)」113年修正版：議題

六、打造具性別觀點的環境空間及科技創新：打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境。

五、辦理期程：

115年1月至115年12月底。

六、參與對象：

所有用路人，尤其是穿著高跟鞋者、孕婦、兒童、推輪椅或娃娃車之照護者、菜籃族、身心障礙者、行動不便者、年長者等。

七、活動內容：

(一) 就1999通報案件及里長或民意代表反映案件，邀集民意代表、里長、里民等相關人員會勘現況，綜合考量急迫性、複雜度、預算等，排定施作之優先順序；規劃設計時，蒐集多方意見，回應各性別及不利處境者之需求。

(二) 重點項目：

1. 增設或改善人行道空間、移除障礙物(如花台、植栽、變電箱)、改善側溝格柵。
2. 改善人行道之安全性，如整磚對縫、修補破損處、地磚防滑度等。
3. 增設或改善無障礙坡道及動線。
4. 增設或改善人行道照明，尤其學校或公園周邊。

八、預期效益：

改善無障礙斜坡道及人行道設計不良之問題，可以提供女性穿著高跟鞋、孕婦、兒童、輪椅族、推娃娃車、菜籃族、身心障礙者、行動不便、年長者手拄拐杖等適用對象均方便使用。並將人行道之側溝蓋改為化妝蓋板或

細目格柵型式，讓格柵間距變小，提供安全舒適的行走條件，打造用路民眾暢行無阻、連續的通行空間。與學校合作共同改善學校周邊人行空間，建構讓女性、兒童與各族群營造性別友善無障礙的環境給用路民眾。

九、 宣傳策略或管道：

將有關本所建構性別友善環境之宣導圖文及口號標語至公所網站、公所臉書、公所電子看板及委外施工廠商 line 群組等管道進行宣導。

十、 性別預算：

目前參考 114 年度道路附屬設施工程-水湳街(仁愛國小)周邊人行道及附屬設施改善工程 費用約新臺幣 900 萬元。(上述工程金額僅供參考，須以現地情況規劃設計並計算工程費用)