

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組 112 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：112 年 1 月 16 日(星期一)下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓會議室

參、主持人：莊區長茂坤

肆、出(列)席人員：如簽到表

紀 錄：梁小涵

伍、報告案：

一、社會人文課報告：

請各單位依照市府 109 年 6 月 2 日新北府社綜字第 1091001487 號函規定，於宣導媒材製作過程中，依「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」(如附件 1)檢視內容是否涉及性別歧視議題，並將該表納為宣導媒材之稿件陳核時的必要文件。

主席裁示：洽悉。

二、人事室報告：

(一) 依「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」第肆點規定，區公所性別平等業務相關人員應參加 6 小時進階課程訓練、其餘人員應參訓時數為 2 小時，且每年機關受訓涵蓋率須達 100%(含實體、數位課程)；有關 CEDAW 相關課程，各機關人員實體課程參訓比率，針對一般公務人員及主管人員應分別計算，須各達 10% 以上。以上請所有正式職員及約僱人員配合完訓。

(二) 重申市府規定，各機關所屬委員會遇有訂定(修正、廢止)設置要點、委員任期屆滿重新組成或新成立委員會之情形，應加會人事單位及法制人員表示意見，並注意委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。另市府 110 年 8 月 31 日新北府人企字第 1101655765 號函以，為促進決策參與之性別平等，請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至 40% 以上為目標。以上請各單位配合辦理。

主席裁示：洽悉。

陸、討論事項：

案由一：本所 111 年推動性別主流化執行成果報告，提請討論。【提案

單位：社會人文課】

說 明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位 111 年執行成果並依市府規定格式填具報告如附件 2。

決 議：照案通過。

案由二：本所 111 年性平亮點方案辦理情形，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說 明：

- 一、依據「111年新北市區公所性別工作陪根計畫」辦理。
- 二、111 年亮點計畫執行成果表如附件 3。

決 議：請社會人文課增加性別統計(男女人數)資料，餘照案通過。

案由三：有關 112 年性別主流化工作項目規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】

說 明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。
- 二、經請各單位提報並彙整「112 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表」如附件 4。

決 議：照案通過。

案由四：有關 112 年性平亮點規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】

說 明：

一、依據「111 年新北市區公所性別工作陪根計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。

二、各單位提報之「112 年性平亮點方案計畫書」如附件 5。

決 議：照案通過。

案由五：112 年性平宣導主題、方式及分工，提請討論。【提案單位：秘書室】

說 明：

一、查「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」陸之六規定，各機關辦理性別平等宣導之內容(一)結合自身業務配合辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。(二)宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

二、配合市府(新聞局)調查表，111 年性平宣導主題及方式如下，請各單位按月提報予秘書室彙整，如市府有修正，將另行通知：

宣 導 主 題	說 明
1. CEDAW 宣導(需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容)	活動類宣導： (1) 活動名稱、日期、宣導對象、活動內容、照片 (2) 具體效益(質性/量化-性別數據)
2. 其他性別平等宣導 (1) 臺灣女孩日活動 (2) 多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等)、 (3) SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 (4) 促進女性參與 STEM 領域	活動以外各式宣導： (1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。 (2) 宣導日期、對象、宣導內

(5)防治性別暴力 (6)翻轉性別權力關係 (7)杜絕數位性暴力 (8)性別參與 (9)性別人權	容/目的、照片 (3)具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等) (4)相關網址/放(設)置地點 (無則免填)
--	--

三、性平宣導對象及分工表列如下：

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	說明
民政課	里鄰長 巡守隊員 溫心天使 調解委員 民眾	1. 里長里幹事聯繫會報 2. 巡守隊研習 3. 溫心天使活動 4. 里鄰長研習 5. 調解會研習或交流活動 6. 里民一日遊 7. 各里晚會或活動 8. 活動中心布告欄	請確實依「消除對婦女一切形式歧視公約教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」辦理。
社會人文課	志工 社區發展協會成員 民眾 社團	1. 志工會議或研習活動 2. 社區發展協會會議 3. 銀髮族俱樂部活動 4. 社區關懷據點活動 5. 親職教育活動 6. 模範母親、父親表揚活動	
役政災防課	役男及其家屬	役政相關說明會	
工務課	民眾 公寓大廈管理委員	1. 收費布告欄 2. 公寓大廈管理委員會相關研習或會議	

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	說明
	會		
經建課	民眾	新巴士	
秘書室	民眾	行政大樓布告欄、所內外電視牆、電梯內螢幕	
人事室	員工	各項研習前、晨報、課室會議、指紋機	

決 議：照案通過。

案由六：本所 112 年度性別預算編列情形(尚未經預算審議)，提請討論。

【提案單位：會計室】

說 明：

一、 依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。

二、 「112 年度性別預算編列情形」如附件 6。

決 議：照案通過。

柒、臨時動議：無。

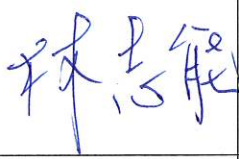
捌、主席結論

性別平等是世界性的趨勢，性別不平等的現象已逐漸改善，請大家繼續努力推動性別平等相關業務。

玖、散會：下午 2 時 40 分。

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組

112 年第 1 次會議簽到簿

時 間	111 年 1 月 16 日(星期一)下午 2 時					
地 點	本所 3 樓簡報室					
出席	區長 (主席)	莊茂坤		人事室 主任 (性別聯絡人 之代理人)	張翠容	
	副區長 (代理主席)	林志能		人事室 課員 (性平業務專 責人員)	梁小涵	
	主任秘書 (性別聯絡 人)	曾明華		列席 (役政災防課 課長)	宋珮琪	
	民政課 課長	李觀宏		列席 (經建課 課長)	張勝傑	
	社會人文 課 代理課長	黃正翰		列席 (工務課 課長)	楊博翔	
	秘書室 代理主任	唐惠春		列席 (政風室 主任)	吳家誼	
	會計室 主任	蔡瑞琴		列席 (性平業務專 責人員)	傅珮如	

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組 112 年第 1 次會議議程

壹、時間：112 年 1 月 16 日(星期一)下午 2 時

貳、地點：本所 3 樓會議室

參、主持人：莊區長茂坤

肆、出(列)席人員：如簽到表

伍、報告案：

一、社會人文課報告：

請各單位依照市府 109 年 6 月 2 日新北府社綜字第 1091001487 號函規定，於宣導媒材製作過程中，依「新北市政府宣導媒材性平概念檢核表」(如附件 1)檢視內容是否涉及性別歧視議題，並將該表納為宣導媒材之稿件陳核時的必要文件。

二、人事室報告：

(一) 依「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」第肆點規定，區公所性別平等業務相關人員應參加 6 小時進階課程訓練、其餘人員應參訓時數為 2 小時，且每年機關受訓涵蓋率須達 100% (含實體、數位課程)；有關 CEDAW 相關課程，各機關人員實體課程參訓比率，針對一般公務人員及主管人員應分別計算，須各達 10% 以上。以上請所有正式職員及約僱人員配合完訓。

(二) 重申市府規定，各機關所屬委員會遇有訂定(修正、廢止)設置要點、委員任期屆滿重新組成或新成立委員會之情形，應加會人事單位及法制人員表示意見，並注意委員任一性別比例不得低於 1/3 之規定。另市府 110 年 8 月 31 日新北府人企字第 1101655765 號函以，為促進決策參與之性別平等，請各機關以提升所屬委員會委員任一性別比例至 40% 以上為目標。以上請各單位配合辦理。

陸、討論事項：

案由一：本所 111 年推動性別主流化執行成果報告，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說 明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。
- 二、前一年度執行成果報告須提案至本所性別平等工作小組討論通過後，公告上網。
- 三、經彙整各單位 111 年執行成果並依市府規定格式填具報告如附件 2。

案由二：本所 111 年性平亮點方案辦理情形，提請討論。【提案單位：社會人文課】

說明：

- 一、依據「111 年新北市區公所性別工作陪根計畫」辦理。
- 二、111 年亮點計畫執行成果表如附件 3。

案由三：有關 112 年性別主流化工作項目規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】

說明：

- 一、依據「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。
- 二、經請各單位提報並彙整「112 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表」如附件 4。

案由四：有關 112 年性平亮點規劃情形，提請討論。【提案單位：人事室】

說明：

- 一、依據「111 年新北市區公所性別工作陪根計畫」及新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。
- 二、各單位提報之「112 年性平亮點方案計畫書」如附件 5。

案由五：112 年性平宣導主題、方式及分工，提請討論。【提案單位：秘書室】

說明：

- 一、查「新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫」

陸之六規定，各機關辦理性別平等宣導之內容(一)結合自身業務配合辦理性別平等宣導時，以多元方式進行，包含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會或活動等。(二) 宣導涵蓋範圍及對象宜廣泛，包含所屬員工、人民團體、民間組織、企業、里鄰長或一般民眾等。

二、配合市府(新聞局)調查表，112 年性平宣導主題及方式如下，請各單位按月提報予秘書室彙整，如市府有修正，將另行通知：

宣導主題	說明
1. CEDAW 宣導(需含 CEDAW 條文及應用、歷次國家報告結論性意見與建議、引用 CEDAW 指引等內容)	活動類宣導： (1) 活動名稱、日期、宣導對象、活動內容、照片 (2) 具體效益(質性/量化-性別數據)
2. 其他性別平等宣導 (1)臺灣女孩日活動 (2)多元性別(如認識 LGBTI 及其處境、保障 LGBTI 權益、尊重多元性別等)、 (3)SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」 (4)促進女性參與 STEM 領域 (5)防治性別暴力 (6)翻轉性別權力關係 (7)杜絕數位性暴力 (8)性別參與 (9)性別人權	活動以外各式宣導： (1) 宣導載具如：文宣(海報、DM、手冊、刊物、宣導品)、戶外媒體(看板、燈箱、跑馬燈)、網頁(含電子報、電子書)、影片、專題報導。 (2) 宣導日期、對象、宣導內容/目的、照片 (3) 具體效益說明(如：刊登數、發行數或觸及人數等) (4) 相關網址/放(設)置地點(無則免填)

三、性平宣導對象及分工表列如下：

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	說明
民政課	里鄰長	1. 里長里幹事聯繫會	請確實依「消除對婦

主責單位	宣導對象	建議宣導場合(例舉)	說明
	巡守隊員 溫心天使 調解委員 民眾	報 2. 巡守隊研習 3. 溫心天使活動 4. 里鄰長研習 5. 調解會研習或交流活動 6. 里民一日遊 7. 各里晚會或活動 8. 活動中心布告欄	女一切形式歧視公約教育訓練及宣導計畫(109-112 年)」辦理。
社會人文課	志工 社區發展協會成員 民眾 <u>社團</u>	1. 志工會議或研習活動 2. 社區發展協會會議 3. 銀髮族俱樂部活動 4. 社區關懷據點活動 5. 親職教育活動 6. 模範母親、父親表揚活動	
役政災防課	役男及其家屬	役政相關說明會	
工務課	民眾 <u>公寓大廈管理委員會</u>	1. 收費布告欄 2. 公寓大廈管理委員會相關研習或會議	
經建課	民眾	新巴士	
秘書室	民眾	行政大樓布告欄、所內外電視牆、電梯內螢幕	
人事室	員工	各項研習前、晨報、課室會議、指紋機	

案由六：本所 112 年度性別預算編列情形(尚未經預算審議)，提請討論。

【提案單位：會計室】

說 明：

- 一、 依據新北市政府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函辦理。
- 二、 「112 年度性別預算編列情形」如附件 6。

柒、臨時動議：

新北市政府宣導媒材性平概念檢核表

檢核說明：

- 1.本府各機關及區公所使用各式宣導媒材時，應先透過本表針對宣導內容進行檢視，並將本表納為宣導媒材之稿件陳核時的必要文件。
- 2.本表所稱宣導媒材包含海報、宣導單張、活動背板、書籍、懶人包、粉絲專頁貼文、新聞稿、宣導短片、捷運燈箱等，且檢視範圍包含所用之文字、圖片及影片內容。
- 3.本表的檢視題項，可視各機關之業務需求自行增列，例如勞工局「就業服務法所列就業歧視禁止事項」等。

檢核宣導媒材名稱：_____

項次	內容	檢核情形	
		是	否
1	是否強化顏色的性別刻板印象？ (如女性用紅色、粉紅色；男性用藍色、綠色等)		
2	是否強調理想外表的性別二元刻板標準？ (如女性身材窈窕、胸部大小、皮膚白皙；男性肌肉發達、人魚線、麒麟臂、身材魁武等)		
3	是否強調性別特質之刻板印象？ (如女性較為柔弱、善於照顧人、注重外表；男性理性、嚴肅、不善表達情感等)		
4	是否假設女性價值和生活目標依附於男性價值之下？ (如三從四德、嫁雞隨雞、嫁狗隨狗、攀上枝頭當鳳凰等)		
5	是否具性別歧視語言？ (如稱女性為女漢子、男人婆，稱男性為娘娘腔、小白臉等)		
6	是否具性或性暗示之圖片？ (如女性穿著暴露、嘟嘴、俯身、擠胸；男性展現肌肉線條、強調性器官大小等)		
7	是否有職業的性別刻板印象？ (如女性為護理師、空服員、幼保人員、照服員；男性為醫師、飛行員、駕駛、工程師等)		
8	是否強化公領域與私領域的性別二分？ (如認定女性學歷、收入較男性低，應回歸家庭；男性較具權威、專業性並事業有成等)		
9	是否將不同性別的職業成就或工作能力與性別刻板印象掛勾？ (如女性為輔佐者、面對問題時依賴男性解決；男性居主導地位，為工作團隊的領導者等)		
10	是否歧視單身或假設單身為異常？ (如男大當婚、女大當嫁、大齡未婚剩女等)		
11	是否歧視不同婚姻狀態中的女性？ (如將離婚歸因於女性、視離婚女性或單親媽媽為失敗者、擁有完整的婚姻才是美好人生等)		
12	是否強化新住民的刻板印象？ (如新住民的婚姻皆透過金錢交易、傳宗接代為新住民的義務、新住民的學歷較低等)		

項次	內容	檢核情形	
		是	否
13	是否強化家務分工的刻板印象？ (如男主外女主內、女性負責家事、育嬰；男性為家計負擔者、不會照顧小孩、只會陪玩等)		
14	是否強調文化中的性別刻板印象？ (如女性婚後須傳宗接代、子女應從父姓、財產由男性繼承、祭祖或出殯的主祭者皆為男性等)		
15	是否強化對不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)的刻板印象？ (如將情殺、淫亂派對、性關係紊亂或愛滋等疾病與 LGBTQI 連結等)		
16	是否對不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)具歧視性的文字、圖片和意象？ (如人妖、不男不女、不倫不類、變態等)		
17	是否將不同性傾向和性別認同者(LGBTQI)組成之家庭視為異常？ (如認為(LGBTQI)者不能或不宜扶養孩子等)		
18	是否將家庭暴力、性侵害、性騷擾、性剝削的發生視為被害人的責任？ (如將女性遭受性侵害的原因歸咎於穿著暴露、把家暴歸因為被害人的不當行為舉止等)		
19	是否認為家庭暴力、性侵害、性騷擾、性剝削只會發生在女性身上，不會發生在男性身上？ (如認為男性的身體優勢或者經濟優勢優於女性、不易受暴，忽略肢體以外形式的暴力等)		
20	是否將通姦視為全都是第三者責任？ (如將第三者視為狐狸精、善於迷惑男人的女人等)		

新北市政府蘆洲區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 16 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	曾明華	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	張翠容	主任
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	課員
	人事室	梁小涵	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
2022 新北市蘆洲神將文化祭	傳統民間宗教慶典中，多由男性擔任寺廟祭典的主導地位，而「2022 新北市蘆洲神將文化祭」於記者會現場邀請女性擔任女神將亮相，透過媒體力量擴大性平影響層面，並邀集鄰里社區共同參與。 (一) 翻轉性別刻板印象，女性也能擔任神將 傳統民間宗教慶典中，有著許多的「性別分工」和「性別禁忌」，無論是神明或家將皆屬於男性的職務，女性無參與的權利，因傳統社會認為女性有生理期，往往視為不潔的象徵，觸碰神明更被視為禁忌，而本屆神將文化祭由女性擔任此一工作於記者會中亮相，由紫禁城博物館王館長親授天官及八爺腳步，共同翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象並透過媒體網絡力量擴大性別平等影響層面。 (二) 跨越傳統男女二分框架 今年擲筊活動線上報名網站於性別欄位選項中，除了男性及女性選項，增設「其他」欄位，讓跨越生理性別的族群在報名時，不會因為心理認同的性別與生理上不一致時而有所困擾。 (三) 不分性別年齡，舞動健康一起來 2020 神將文化祭結合在地神將元素及時下年輕人喜歡的音樂元素，首創神踩飛舞-「神將舞」，活動當日本所不分男性、女性工作人員及現場參與的民眾一同參與動健康，跳舞不再是女性的專利，男性也可以跳出自己的活力，舞動自己的人生。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊茂坤區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低 者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	4	5	44.44%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4

男性人數：1

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12

男性人數：7

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：74

男性人數：28

女性人數：46

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
74	100%	28	100%	46	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
----	------	----	------	--------	---------	--------------------	--------------

		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層 執行 ☐ 非府一 層執行		☐ 為性別主流化人 才資料庫專家學 者 ☐ 現任或曾任本府 性別平等相關委 員會（工作小組 ／專案小組）民 間委員 ☐ 本府性別人才資 料庫（需建立明 確遴選與審查機 制）之民間專家 學者	（配合本市性別影響評估檢 視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰 寫）	
--	--	--	---	--	---	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000	
(二)性別統計指標數(項)		14	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		14	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市蘆洲區出生嬰兒之性別概況分析	1. 定義：係指本區嬰兒出生情形之性別統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。 2. 比率：係指本區全年度出生人口數以男性及女性各占全區人數之比率。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9 (新北市蘆洲區公所性別主流化專區)
(二)性別統計分析篇數(篇)	23
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市蘆洲區 111 年性別圖像	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別圖像： 本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市蘆洲區 111 年人口結構分析	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
人口結構分析： 本篇分析係根據戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料加以分析外，亦就人口遷移、教育程度、婚姻狀況、人口成長等動態資料進行探討，內容包含統計表，及簡要分析說明各表資料以列舉全區資料為原則，所獲結果期能提供作為規劃本區施政及各項建設發展之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	新北市蘆洲區 111 年死因統計性別分析	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
死因統計性別分析： 死因統計與分析有助於公共衛生政策之推動與提升全民健康，為利疾病預防及國際比較，我國衛生福利部依世界衛生組織(WHO)疾病分類之死因選碼準則，藉統計結果探討本區兩性之歷年死亡人數變化概況、主要死因如癌症、事故傷害及蓄意自我傷害(自殺)等。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更須結合計畫擬定或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	86,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		3,900,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	5838			1760				920	
總計	8518								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次		350	1195	42			6931	
總計	8518							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☒ 新北市蘆洲家庭日打造幸福城市活動 ☒ 親職教育課程活動
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ 蘆洲區永德里防災社區認證 ☒ 蘆洲區永樂里防災社區認證
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☒ 彩虹兒童公園新建友善廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☒ 新闢兒一環保公園 ☒ 新闢兒九環保公園 ☒ 整建蘆洲公園風雨球場 ☒ 人行道淨空改善及整平 ☒ 路燈增設或照明改善 ☒ 排水溝蓋及格柵改善 ☒ 無障礙坡道改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☒ 忠義國小校慶 ☒ 111 年運動 i 台灣計畫-健康 GOGO 聯合運動會 ☒ 新北市蘆洲退警聯誼協會辦理弱勢關懷親子嘉年華會及預防犯罪暨社福宣導活動
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☒ 第一季及第三季救助糧發放 ☒ 春筆揮毫活動 ☒ 年終獨老餐會 ☒ 新北金虎爺小提燈發放活動

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		☒ 里長里幹事聯繫會報 ☒ 防災志工教育訓練暨督導團體 聯繫會報 ☒ 居家照護關懷中心志工教育訓 練 ☒ 選務講習 ☒ 永德里及永樂里防災社區演練 暨年度成果展發表會 ☒ 模範父親表揚活動 ☒ 社區發展培力課程暨組織紮根 研習 ☒ 111 年度重陽禮金發放 ☒ 役男入營座談會
(四) 依業務屬性自 編性別平等 教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、 托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別 主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專 區。	☐ _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市蘆洲家庭日打造幸福城市活動

- A. 日期：111 年 12 月 3 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區 5-12 歲孩童之父母(參與人次 200-男 90 女 110)
- D. 活動效益：藉由親子一同參與活動過程，透過闖關遊戲及親子 DIY 活動，讓平時忙於工作的父親也有機會陪伴小朋友一起完成各項活動，也讓爸爸能夠有照顧小朋友的機會，分擔家庭照顧的工作，將性別平等落實於生活中。



方案名稱 2：親職教育課程活動

- A. 日期：111 年 8 月 27 日及 9 月 17 日
- B. 地點：蘆洲長安公共托育中心、蘆洲集賢公共托育中心
- C. 對象：參與親職教育活動之父母(參與人次 116-男 52 女 64)
- D. 宣導方式：融入活動設計、懸掛紅布條宣導
- E. 活動效益：讓參與活動之民眾從遊戲中加深對於性別平等的正確觀念，並透過觀察生活中的不平等現象瞭解其成因，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 3：蘆洲區永德里防災社區認證

A. 日期：111 年 7 月 23 日

B. 地點：長安市民活動中心

C. 對象：永德里里民(參與人次 85-男 66 女 19)

D. 活動效益：蘆洲區永德里區級（自主型）防災社區為提升女性參與災害防救減輕行動之機會，首先辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」課程，係由社區民眾透過社區環境踏勘，實際瞭解社區中的歷史災害，或可能發生災害的災害潛勢，同時檢視避難處所之安全性、合宜性，並調查社區中的防救災資源，使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並透過具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量。再者，「防救災組織建立與防災計畫研擬」課程，依「社區防救災專業人才」的調查結果，找出可能的社區防救災組織成員，並讓社區內女性納入編組成員，具體參與社區公共事務。又辦理「防救災技能訓練」課程主要著重於基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能，提升女性基本救護及滅火器操作之能力。

透過最後「防救災演練暨成果展(含演練檢討會)」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能，鼓勵女性參與災害風險減輕行動，透過實兵演練，增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



蘆洲區永德里防災社區認證

方案名稱 4：蘆洲區永樂里防災社區認證

A. 日期：111 年 8 月 7 日

B. 地點：永平市民活動中心

C. 對象：永樂里里民(參與人次 85-男 65 女 20)

D. 活動效益：蘆洲區永樂里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防災演練暨年度成果展(含演練預演)」；藉由參與課程，提升女性參與災害防救減輕行動之機會，於課程中使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並根據個人的專長進行分組，女性成為防災社區組織一員，能更具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火

器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防災演練暨年度成果展(含演練預演)」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。

透過永樂里區級(自主型)防災社區的活動增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



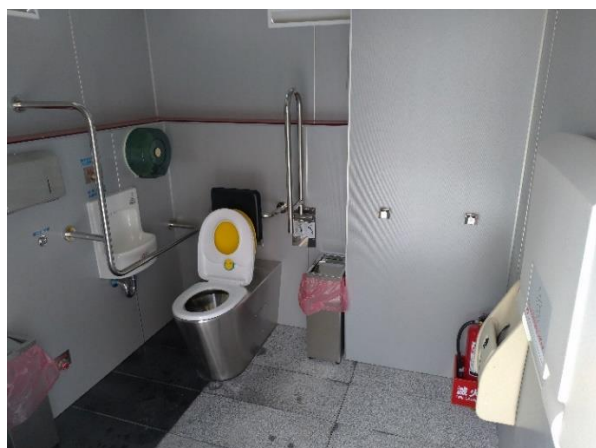
蘆洲區永樂里防災社區認證

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：彩虹兒童公園新建友善廁所

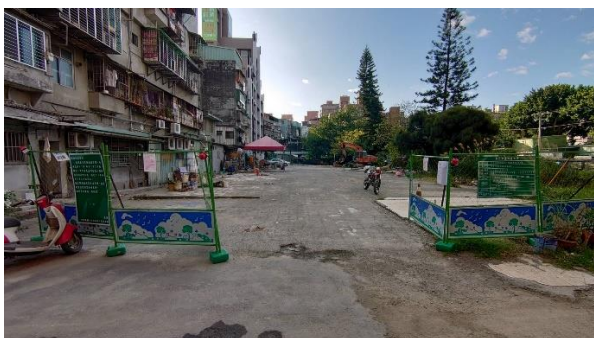


(性別友善廁所外觀)



(性別友善廁所內部)

方案名稱 2：新關兒一環保公園



(開闢前)



(開闢後)

方案名稱 3：新闢兒九環保公園



(開闢前)



(開闢後)

方案名稱 4：整建蘆洲公園風雨球場



(整建前)

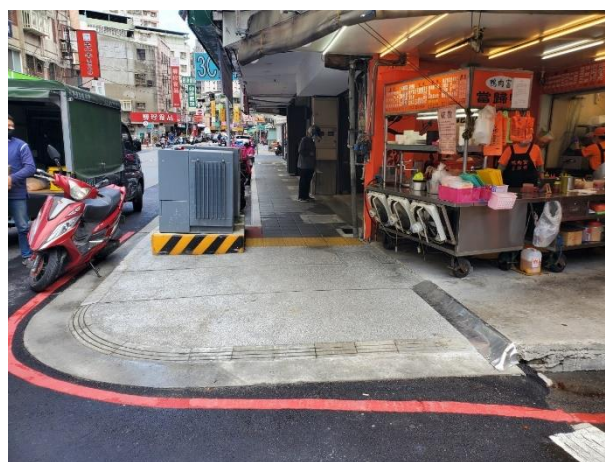


(整建後)

方案名稱 5：光華路人行道淨空改善（電箱遷移至設施帶）



(整建前)



(整建後)

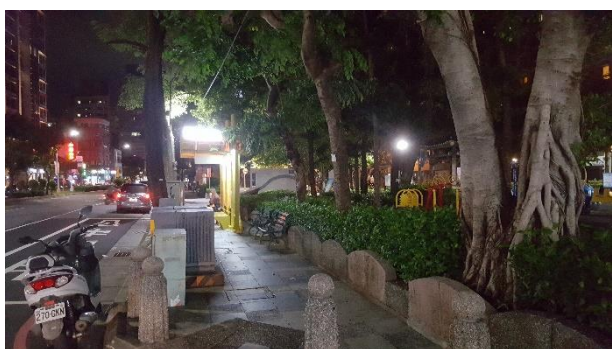
方案名稱 6：增設 5 盞路燈——蘆洲區「尼加拉瓜公園前（集賢路側）人行道昏暗，路燈新增」案



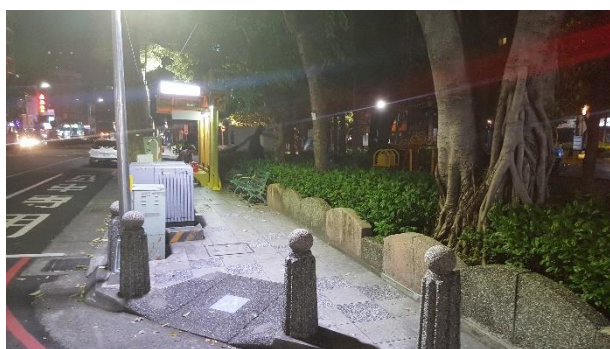
（整建前）



（整建後）



（整建前）



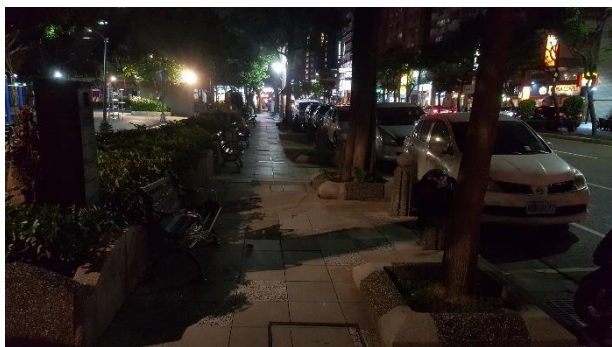
（整建後）



（整建前）



（整建後）



（整建前）



（整建後）

方案名稱 7：排水溝蓋及格柵改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 8：無障礙坡道改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：忠義國小校慶

- A. 日期：111 年 12 月 17 日
- B. 地點：忠義國小
- C. 對象：忠義國小學生及家屬(參與人次 3500-男 1600 女 1900)
- D. 宣導方式：結合校方闖關活動，擺攤進行有獎徵答的活動進行性別平等的宣導。
- E. 活動效益：透過參與校方活動，向下扎根，讓學童了解性別平等對生活、教育和家庭關係的影響，促使性別平等的推動，增進人際間良好的互動。



方案名稱 2：111 年運動 i 台灣計畫-健康 GOGO 聯合運動會

- A. 日期：111 年 4 月 23 日
- B. 地點：三民高中
- C. 對象：一般民眾(參與人次 450-男 190 女 260)
- D. 宣導方式：於活動現場擺攤結合 QA 問答加深民眾對於性平觀念。
- E. 活動效益：藉由參與小遊戲增進民眾對於性別平等的觀念，使民眾在生活、家庭及教育中不因性別的差異而有不同的對待及互動。



方案名稱 3：新北市蘆洲退警聯誼協會辦理弱勢關懷親子嘉年華會及預防犯罪暨社福宣導活動

- A. 日期：111 年 8 月 28 日
- B. 地點：成蘆橋下

C. 對象：一般民眾(參與人次 120-男 55 女 65)

D. 宣導方式：擺攤結合小遊戲宣導性平觀念

E. 活動效益：讓參與活動之民眾從遊戲中加深對於性別平等的正確觀念，並透過觀察生活中的不平等現象瞭解其成因，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 4：第一季及第三季救助糧發放

A. 日期：111 年 1 月 8 日、111 年 8 月 13 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：本區有社會福利身分之人(第 1 季參與人次：1823-男 877 女 946；第 3 季參與人次：1710-男 839 女 871)

D. 宣導方式：於發放現場懸掛紅布條宣導。

E. 活動效益：藉由活動中宣導性別平等的觀念，加深民眾對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」，其內容闡明的男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利有更深一層的了解。



方案名稱 5：春筆揮毫活動

A. 日期：111 年 1 月 18 日~20 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：一般民眾(參與人次 1000-男 450 女 550)

D. 宣導方式：於活動現場懸掛紅布條宣導。

E. 活動效益：於活動現場融入性別平等意識，增加民眾性別平等正確觀念，建立兩性間良好的溝通及互動基礎，促進家庭和諧及人際互動。



方案名稱 6：年終獨老餐會

A. 日期：111 年 1 月 21 日

B. 地點：海霸王餐廳(蘆洲店)

C. 對象：本區列冊獨居老人(參與人次 96-男 42 女 54)

D. 宣導方式：於餐會現場以文宣方式結合防災做性平宣導。

E. 活動效益：藉由結合防災觀念，使獨居老人了解到生活中參與各方面活動或事務中都不分男女，人人都可以活躍於各項活動中。



方案名稱 7：新北金虎爺小提燈發放活動

A. 日期：111 年 2 月 11 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：一般民眾(參與人次 2600-男 746 女 1854)

D. 宣導方式：於活動現場張貼文宣宣導。

E. 活動效益：於活動中融入性平等觀念，加深民眾對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」，其內容闡明的男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利有更深一層的了解。



方案名稱 8：里長里幹事聯繫會報

- A. 日期：111 年 2 月 17 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：蘆洲區各里里長及里幹事(參與人次 60-男 41 女 19)
- D. 宣導方式：於活動現場張貼性平宣導文宣及播放性平宣導影片。
- E. 活動效益：將性別平等意涵融入會議，讓里長於處理平日事務中對於性平的觀念更為敏感，進而推動社區鄰里中各項活動中性別平等的推動。



方案名稱 9：防災志工教育訓練暨督導團體聯繫會報

- A. 日期：111 年 3 月 8 日
- B. 地點：蘆洲區公所 4 樓
- C. 對象：本區防災志工(參與人次 23-男 2 女 21)
- D. 宣導方式：於訓練開始前播放性平宣導短片。
- E. 活動效益：將性別平等意涵融入會報中，讓志工於平日服務時，對性別平等意識更為敏感，進而使人際互動更為和諧並推動女性在教育、經濟、政治及就業各方面的參與。



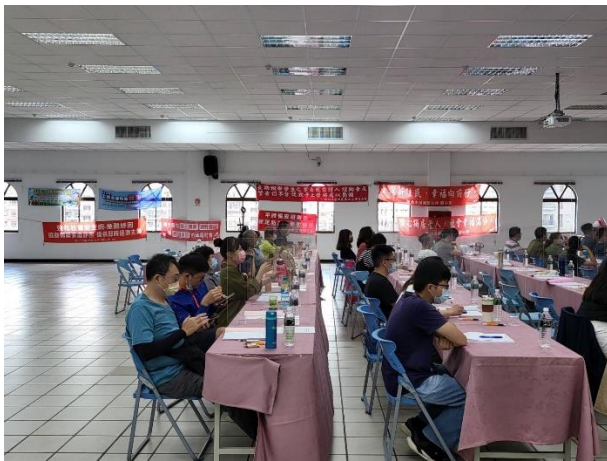
方案名稱 10：居家照護關懷中心志工教育訓練

- A. 日期：111 年 4 月 27 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區志工及志工團體(參與人次 112-男 24 女 88)
- D. 宣導方式：於活動期間播放性平宣導短片。
- E. 活動效益：增加志工的性別平等意識，使志工認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，有助於改善不平等的現象。



方案名稱 11：選務講習

- A. 日期：111 年 7 月 8 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：選務人員(參與人次 32-男 12 女 20)
- D. 宣導方式：於講習現場懸掛紅布條宣導。
- E. 活動效益：增加選務人員對於性別平等觀念之認識，使其瞭解生活中性別不平等之現象及其成因，有助於改善社會上不平等的現象。



方案名稱 12：永德里及永樂里防災社區演練暨年度成果展發表會

- A. 日期：111 年 7 月 23 日、111 年 8 月 7 日
- B. 地點：長安市民活動中心、永平市民活動中心
- C. 對象：永德里及永樂里里民(參與人次 170-男 131 女 39)
- D. 宣導方式：於兩場演練暨成果發表會中張貼性平宣導文宣。
- E. 活動效益：增加社區鄰里的性別平等意識，使里民認同性別平等之價值並加深對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」之認識，有助於改善不平等的現象。



方案名稱 13：模範父親表揚活動

- A. 日期：111 年 7 月 23 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區模範父親及其家屬(參與人次 200-男 90 女 110)
- D. 宣導方式：於活動期間播放性別平等文宣並介紹新北性平 CEO。
- E. 活動效益：透過模範父親表揚活動，增進民眾對於性別平等的觀念，使民眾在生活、家庭及教育中不因性別的差異而有不同的對待及互動，並了解到不管是父親還是母親對於家庭的重要性不分性別是同等重要的，有助於從家庭教育中改善社會上性別不平等的現象。



方案名稱 14：社區發展培力課程暨組織紮根研習

- A. 日期：111 年 9 月 21 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：社區發展協會(參與人次 42-男 19 女 23)
- D. 宣導方式：於活動中懸掛紅布條宣導性別平等正確觀念。
- E. 活動效益：增進社區發展協會幹部及成員對於性別平等觀念之認識，使其檢視平日會務中是否有性別不平等之現象進而改善，促進協會中良好的人際互動與交流。



方案名稱 15：111 年度重陽禮金發放

- A. 日期：111 年 9 月 24 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓
- C. 對象：本區 65 歲以上長者及其家屬(參與人次 500-男 221 女 279)
- D. 宣導方式：於發放現場張貼性別平等文宣。
- E. 活動效益：透過向長者及其家屬宣導性別平等觀念，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 16：役男入營座談會

- A. 日期：111 年 1 月至 12 月
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：入營前役男(參與人次 228 均為男性)
- D. 宣導方式：播放宣導短片進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔等方式達成，也鼓勵年輕族群勇敢逐夢，不再讓性別偏見，影響職業選擇



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益

新北市政府各公所 111 年性平亮點方案推動情形一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
1	蘆洲區公所	2022 新北市蘆洲神將文化祭	傳統民間宗教慶典中，多由男性擔任寺廟祭典的主導地位，而「2022 新北市蘆洲神將文化祭」蘆洲民俗發展協會規劃相關內容並於記者會現場邀請女性擔任女神將亮相，透過媒體力量擴大性平影響層面，並邀集鄰里社區共同參與，擴大性平活動能量及影響層面。	111 年 10 月 25 日(記者會)、111 年 10 月 29 日(主活動)	一、質性 (一) 翻轉性別刻板印象，女性也能擔任神將 傳統民間宗教慶典中，有著許多的「性別分工」和「性別禁忌」，無論是神明或家將皆屬於男性的職務，女性無參與的權利，因傳統社會認為女性有生理期，往往視為不潔的象徵，觸碰神明更被視為禁忌，而本屆神將文化祭由女性擔任此一工作於記者會中亮相，由紫禁城博物館王館長親授天官及八爺腳步，共同翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象並透過媒體網絡力量擴大性別平等影響層面。 (二) 跨越傳統男女二分框架 今年擲筊活動線上報名網站於性別欄位選項中，除了男性及女性選項，增設「其他」欄位，讓跨越生理性別的族群在報名時，不會因為心理認同的性別與生理上不一致時而有所困擾。 (三) 不分性別年齡，舞動健康一起來 2020 神將文化祭結合在地神將元素及時下年輕人喜歡的音樂元素，首創神踩飛舞—「神將舞」，活動當日本所不分男性、女性工作人

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					員及現場參與的民眾一同參與動健康，跳舞不再是女性的專利，男性也可以跳出自己的活力，舞動自己的人生。 二、量化 本次主活動參與人數達 3,500 人(男 1855 人、女 1645 人)，活動網站登入人次共高達 24,205 人次(男 12828 人、女 11377 人)，擲筊參加人數 800 人(男 424 人、女 376 人)。 三、活動照片  擲筊大賽合影

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 蘆洲神將文化祭活動開跑，舉行記者會邀請在地仕紳共同參與。  女力崛起，女神將亮相。傳統的神將腳都是由男性擔任，而本屆神將文化祭首創女子擔任神將腳，翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象。

序號	公所	方案名稱	實施內容	辦理期程	執行成果(含質性與量化)
					 蘆洲莊區長及蘆洲紫禁城博物館王館長一同為「2022 新北市蘆洲神將文化祭」拉開序幕。

112 年性別主流化工作項目規劃情形一覽表

工作項目	主責單位	規劃情形	預定期程
召開性別平等工作小組會議	人事室	每年至少召開 1 次，1 月份召開年度第 1 次會議。	1 月底前
辦理性別意識培力訓練	人事室	辦理性別主流化或 CEDAW 研習。	8 月底前
強化性別統計與性別分析	會計室 (各單位配合)	編製本區性別統計分析。	10 月底前
編列性別預算	會計室 (各單位配合)	編列性別預算。	1 月底前
辦理 CEDAW 及性別平等宣導	秘書室 (各單位配合)	彙整各單位辦理 CEDAW 及性別平等宣導資料。	12 月底前
規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	民政課	1. 於本課各項研習（如：守望相助隊教育訓練、環保志工教育訓練、溫心天使教育訓練及節慶活動等）中安排性別平等或 CEDAW 課程。 2. 縮小環保志願服務之性別落差。	12 月底前
	役政災防課	推動 112 年度長安里及光華里防災社區。	7 月底前
	社會人文課	1. 幸福家庭 123 宣導講座 2. 模範母親表揚大會 3. 模範父親表揚大會 4. 親職教育課程 5. 神將文化祭	3 月底前 5 月底前 8 月底前 10 月底前 10 月底前
建構性別友善環境及推動相關政策措施	民政課	推動各活動中心無障礙設施改善、哺乳室增設改善及性別友善廁所改善等。	12 月底前
	工務課	人行道淨空改善、增設路燈、排水溝蓋及格柵改善、無障礙坡道改善等。	12 月底前
	經建課	改善永平公園廣場內不平整之道路鋪面。	6 月底前
	秘書室	持續改善性別友善廁所及哺乳室。	12 月底前

依業務屬性自編性別平等教材或案例	人事室 (各單位配合)	彙整各課室所提供之案例，編輯性別平等案例集。	10 月底前
------------------	----------------	------------------------	--------

新北市蘆洲區公所 112 年性平亮點方案計畫書

結合宗教團體教育訓練辦理性別宣導

※請依計畫內容勾選下列項目※	
☐ 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
☒ 自選項目	☒ 對市民之性平宣導
	☐ 對外辦理 CEDAW 宣導
	☐ 建構性別友善環境

- 一、計畫緣起：結合宗教團體教育訓練，將性別平等意涵融入。
- 二、問題分析：強調性別平等關係，使社會不同性別間更協合。
- 三、性別目標：導正宗教活動性別差別待遇。
- 四、落實法規或政策：宣導正確性平權觀念。
- 五、辦理期程：預計 112 年 5 月至 8 月期間辦理。
- 六、參與對象：本區信徒及大眾。
- 七、活動內容：以張貼海報及播放性平影片方式宣導。
- 八、預期效益：認識性別平等觀念、消弭女性月事來不得進入宮廟之傳統觀念。
- 九、宣傳策略或管道：播放性平影片方式宣導及邀請講師授課。
- 十、性別預算：無。

新北市蘆洲區公所 112 年性平亮點方案計畫書

培力防災女超作伙來

※請依計畫內容勾選下列項目※	
☐ 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
☒ 自選項目	☒ 對市民之性平宣導
	☒ 對外辦理 CEDAW 宣導
	☐ 建構性別友善環境

一、計畫緣起：

新北市政府為推動及強化市內之社區安全，結合政府、社區居民與專家學者的力量，循序有效能的強化社區防救災工作，透過自主防災社區遴選、示範操作與持續的人才培訓，提升社區組織的凝聚認同及防災意識。因此，藉由女性參與社區防災的培訓，以落實性別主流化政策之基本精神。

二、問題分析：

經觀察防災社區運作，不單只是社區男性可參加，更多是鄰里內的女性們，不論姊姊、媽媽們也表達出想為自己鄰里社區服務，一同營造安全生活環境付出努力。

三、性別目標：

強化女性在消防救生器材的操作及轄區內救援的效能，未來辦理全民心肺復甦術(CPR)訓練等，提高女性參訓的比例，不分男女，以創造幸福安全的社區。

四、落實法規或政策：

- (一)性別平等政策綱領 110 年 5 月修正函頒。
- (二)性別主流化—性別意識培力。
- (三)消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 1 條。

五、 辦理期程：

112 年 2 月至 12 月。

六、 參與對象：

即將參與防災社區的里長、社區幹部與里民。

七、 活動內容：

藉由播放性平宣導影片向自主防災社區成員、幹部及居民等，提出「男生女生都重要，社區防災作伙來」概念，並且希望女性也能在防災社區團隊中，建構防救災能力與參與決策，打破傳統職業類別。

八、 預期效益：

提升蘆洲區防災社區性別平等概念及消除性別歧視，於日常生活中更了解及尊重別人的性別、角色與選擇，締造更和諧的兩性互動，促進有利兩性發展的社會關係及環境。

九、 宣傳策略或管道：

以文宣或影音方式在活動開始前向社區居民進行宣導，以及在活動現場張貼性平、CEDAW 海報。

十、 性別預算：約新臺幣 8 萬元。

新北市蘆洲區公所 112 年性平亮點方案計畫書

打破傳統性別藩籬 重塑神將內在文化

※請依計畫內容勾選下列項目※	
☐ 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
☒ 自選項目	☒ 對市民之性平宣導
	☒ 對外辦理 CEDAW 宣導
	☐ 建構性別友善環境

一、計畫緣起：

「2023 新北市蘆洲神將文化祭」採用「在傳統節慶中融入藝文元素」的策展方式，以文化傳承思維為經、美食文化為緯，將文化節慶打造成為傳統信仰與民生生活對話的平臺，並結合文化資產空間（如國定古蹟李宅、寺廟、紫禁城博物館），創造文化節慶品牌，提升文化節慶內涵與國際化程度。

二、問題分析：

本區人口以女性人數多於男性人數，其中 35 歲以下男性人口數多於女性，而 35 歲以上則女性人口數多於男性；以總人口數觀察，55 歲以上男女性人口數均逐年增加，而 25 歲以下人口數則有逐年減少之趨勢。綜上所述，蘆洲區人口數逐年遞增，年齡結構女性人數多於男性人數，另依據 2020 蘆洲神將文化祭主活動參加人數男女比例為男性占 40%、女性占 60%，顯示女性參與活動的熱絡度較高，惟傳統祭典(例如扛神將)多以男性為主。因此，本區將以破除性別刻板印象為政策主軸，結合本區特色節慶活動「蘆洲神將文化祭」，以文化傳承思維為經，美食文化就業平等為緯，藉以倡導性別平權，以提升社會對於性別平等認知。

三、性別目標：翻轉宗教參與的性別刻板印象及鼓勵女性參與宗教活動。

四、落實法規或政策：

(一)CEDAW 公約第 5 條：改變男女的社會和文化行為模式，以消除基於性別而分尊卑觀念或基於男女任務定型所產生的偏見、習俗和一切其他做法。

(二) 性別平等重要議題(院層級)：去除性別刻板印象與偏見。

(三) 新北市性別平等政策方針「教育、文化及媒體」。

五、 辦理期程：112 年 10 月 1 日至 112 年 10 月 31 日。

六、 參與對象：本區區民。

七、 活動內容：

(一) 神將踩街遶境：本所與紫禁城博物館王館長及在地軒社合作提議由女性擔任神將的角色，威風凜凜步伐卻剛柔有致，另於活動周邊商品中，設計「女神將」周邊商品，讓傳統宗教活動更加豐富多元。

(二) 在地美食嘉年華：蘆洲經過清代及日據時期的開發，百年以來孕育了許多在地特色的美食，除了隱身於在古老巷弄內的古早味，更有不斷新生饒有別致的在地風味，而活動除推廣在地特色神將外，亦結合在地不同特色的美食。

(三) 神將舞創意街舞競技比賽：「2020 神將文化祭」結合在地神將元素，首創神踩飛舞「神將舞」，結合神將的舞步及時下年輕人喜歡的音樂元素，今年將進一步以創意街舞競技比賽吸引在地年輕人創造出屬於蘆洲原汁原味的「在地潮文化」，讓全民一起來蘆洲共舞、體驗在地的最具特色的神將文化。

八、 預期效益：鼓勵女性能夠參與寺廟祭典活動，從而達到女性在組織決策層級中獲得認同。

九、 宣傳策略或管道：以往在傳統的宗教儀式中，大多都由男性擔任寺廟祭典的主導地位，而「2023 新北市蘆洲神將文化祭」蘆洲民俗發展協會規劃女性三太子神將腳、女性主持祭天儀式來參與活動踩街遶境及主活動演出。並邀集鄰里社區共同參與結合產、官、學，擴大性平活動能量及影響層面。

十、 性別預算：約新臺幣 150 萬元。

新北市蘆洲區公所 112 年性平亮點方案計畫書

推動性別友善無障礙行走計畫

※請依計畫內容勾選下列項目※	
☐ 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
☒ 自選項目	☐ 對市民之性平宣導
	☐ 對外辦理 CEDAW 宣導
	☒ 建構性別友善環境

一、計畫緣起：

依據本府109年12月24日新北府社綜字第1092515012號函頒新北市政府110年至113年推動各機關性別主流化實施計畫暨109年至110年新北市區公所性別工作「陪根」計畫辦理。

二、問題分析：

長年以來人行道無設計斜坡道、斜坡道坡度太陡、斜坡道高低落差太大或人行道寬度太窄等問題層出不窮，導致用路人窒礙難行，輪椅或娃娃車路過時容易翻車或通行不便，用路人也容易跌倒受傷，讓行走吃盡苦頭。人行道側溝也常出現水溝蓋縫隙過大，導致輪椅的輪子或拐杖容易卡住無法行走，現階段要改善人行道設計不良所造成的問題，打造性別友善無障礙的環境給用路民眾們。

三、性別目標：

女性穿著高跟鞋、孕婦、兒童、輪椅族、推娃娃車、菜藍族、身心障礙者、行動不便、年長者手拄拐杖等用路民眾。

四、落實法規或政策：

依據市區道路及附屬工程設計標準第20條、市區道路及附屬工程設計規範第14章、市區道路條例第3、9、32條等規定辦理。

五、辦理期程：112年1月至112年12月底。

六、參與對象：

女性穿著高跟鞋、孕婦、兒童、輪椅族、推娃娃車、菜籃族、身心障礙者、行動不便、年長者手拄拐杖等用路民眾。

七、活動內容：

於蘆洲區建置性別友善人行道無障礙出行，並於本轄區內推動相關措施以提升環境之性別友善度。

八、預期效益：

改善無障礙斜坡道及人行道設計不良之問題，可以提供女性穿著高跟鞋、孕婦、兒童、輪椅族、推娃娃車、菜籃族、身心障礙者、行動不便、年長者手拄拐杖等適用對象均方便使用。並將人行道之水溝蓋改為化妝蓋板或細目格柵型式，讓格柵間距縫隙變小，提供安全舒適的行走條件，打造用路民眾暢行無阻、連續的通行空間。和學校合作共同改善學校周邊人行空間，建構讓女性、兒童與各族群營造性別友善無障礙的環境給用路民眾們。

九、宣傳策略或管道：

將有關本所建構性別友善環境之宣導圖文及口號標語至公所網站、公所臉書、公所電子看板及委外施工廠商line群組等管道進行宣導。

十、性別預算：

目前參考111年度道路附屬設施工程-蘆洲區光華路人行道改善工程工程費用約新臺幣900萬元。(上述工程金額僅供參考，須以現地情況規劃設計並計算工程費用)

新北市蘆洲區公所 112 年性平亮點方案計畫書

改善公園廣場內不平整之道路鋪面

※請依計畫內容勾選下列項目※	
☐ 必選項目	結合性別友善社區或社區發展協會推動性平工作
☒ 自選項目	☐ 對市民之性平宣導
	☐ 對外辦理 CEDAW 宣導
	☒ 建構性別友善環境

- 一、計畫緣起：永平公園廣場內部分道路鋪面不平整。
- 二、問題分析：現況永平公園廣場鋪面不平整，對推娃娃車之家長(大多為女性)不友善。
- 三、性別目標：以達成對所有性別友善之道路環境為目標。
- 四、落實法規或政策：新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫。
- 五、辦理期程：112 年 1 月至 12 月。
- 六、參與對象：一般民眾。
- 七、活動內容：針對永平公園及廣場鋪面進行全面改善。
- 八、預期效益：使公園廣場鋪面平整，打造公園友善環境。
- 九、宣傳策略或管道：機關網頁、臉書粉絲專頁宣導。
- 十、性別預算：約新臺幣 2600 萬元。

新北市政府各機關性別預算表①

單位：新臺幣元

機關或基金 名稱	計畫項目②	計畫預期目標	預算數③	工作內容	對促進性別平等的影 響及預計執行成效	法定預算數	兩年增 減數是 否超過 10%④	增減差異說明	性別平等業務類型																
			112年度 (本年度)			經性別影響評估之方案計畫⑤					性別平等政策方針⑦						性別主流化工 具⑧	促進性別平等 相關法令⑨	其他促進性別 平等業務⑩						
						112年度 (本年度)			性別影響評估預算配置調整情形				社會參與	就業、經濟與 福利	人口、婚姻與 家庭	教育、文化與 媒體				人身安全與環 境	健康、醫療與 照顧				
									評估年度⑥	調整前	調整後	差異數										差異項目說明			
蘆洲區公所			4,014,000			3,900,000			0		0	0	0		4,014,000	0	60,000	342,000	12,000	3,600,000	0	12,000	0	0	
	1.模範父母 親表揚	弘揚父愛及 母愛、崇尚 孝道、維護 家庭人倫美 德、穩固社 會安定力量	200,000	辦理本區模範 父母親表揚活 動	藉由表揚活動讓子 女更能體會父母的 辛勞，並表達對父 母的感謝	86,000	V	因模範父母推薦 踴躍，且為提升 表揚儀式之品質 ，故調高本項活 動預算。					0		200,000			200,000							
	2.辦理性別 主流化訓練 (性別意識 培力課程)	培養公務人 員之性別敏 感度	12,000	辦理專題演 講：包含性別 平權及性別主 流化相關議題 等。	落實公部門性別主 流化之推動，培養 公務人員具有性別 敏感度，於規劃或 檢視各項政策法令 時，納入性別觀點 ，追求性別平等。	12,000							0		12,000			12,000			12,000				
	3.新北市蘆 洲區「原住 民社會福 利、親職教 育暨各項權 益宣導活 動」	促進本區原 住民族人對 原住民各項 社會福利及 權益之認識	60,000	藉由活動宣 導原住民社 會福利暨權 益、職業媒 合及職業訓 練、衛生教 育	加強原住民族人對 原住民各項社會福 利及權益之認識 (含原住民婦女權 益)、協助原住民 族人進行職業媒 合及參加職業訓 練並增加衛教知 識。	60,000							0		60,000		60,000								
	4.新北市蘆 洲區家庭日 打造幸福城 市活動	配合衛福部 辦理「112年 育有未滿2歲 育兒津貼」 及推廣112年 度人口政策 措施宣導，	142,000	辦理寶寶爬 行、寶寶搬 搬樂、兒童 親子劇場、 親子跳蚤市 場等比賽	1.增加父親與 孩子互動機 會 2.提倡照顧 孩子並非母 親的責任， 父親也應當 適當協助。	142,000							0		142,000			142,000							
	5.辦理轄區 路燈維護及 新設	增進晚歸婦 女、兒童夜 間行走之安 全，並強化 居住安全。	600,000	1.汰換本區鏽 蝕傾斜之路 燈 2.油漆本區 重要道路漆 面剝落之路 燈。	1.晚歸婦女、 兒童夜間行 走之安全。 2.強化居住 安全，避免 治安死角。	600,000							0		600,000					600,000					
	6.公園、綠 地、廣場遊 具及體建設 施汰換工程	提供老人、 婦女、兒童 安全遊憩空 間。	3,000,000	1.維護、更新 公園廣場等 附屬設施及 公廁 2.陸續更換 公園老舊地 墊	加強公共環境 設施安全，提 供老人、婦女 及兒童友善、 便利之遊憩空 間。	3,000,000									3,000,000					3,000,000					

承辦單位：

性別幕僚單位：

機關首長：

[填表說明]：

①本表請依A3格式填列。

②「計畫項目」欄，請填列與性別預算相關之名稱為宜。

③當計畫項目僅部分涉及促進性別平等時，則「預算數」欄位不宜將整筆計畫項目金額認列為性別預算，應僅就有關部分予以認列，若預算書無明確金額者，仍請各機關核實估列；本市總預算案暨附屬單位預算及綜計表如尚在市議會審議中，則以預算案數填報，如已完成審議，則填報法定預算數。

④兩年預算增減差異超過10%者，即在本欄打勾註記，無則免填。

⑤凡計畫有做性別影響評估者，則就已做性別影響評估之計畫填列預算數。

⑥計畫有做性別影響評估者，填報做性別影響評估之年度。

⑦「本市性別平等政策方針」分為6大方針，查填金額係為提報社會局性別平等政策方針分工表辦理情形內之預算，以實際需求經費填報。

⑧包括推動、發展及運用性別主流化工具(性別意識培力、性別影響評估、性別統計、性別分析、性別預算、性別平等專案小組)之工作項目經費，如辦理性別影響評估作業，邀請專家學者參與之出席費或召開性別平等專案小組會議經費。

⑨依據性別平等相關法令(如性別工作平等法、家庭暴力防治法等)所擬訂之計畫經費，如設置哺乳空間經費(依據公共場所母乳哺育條例)、辦理宣導性騷擾防治經費(依據性騷擾防治法)或設置性別友善廁所(依據建築法第97條，有關建築規劃、設計、施工、構造、設備之建築技術規則，由中央主管建築機關定之，並應落實建構兩性平權環境之政策)。

⑩非屬經性別影響評估之方案計畫、性別平等政策方針、性別主流化工具及促進性別平等相關法令計4類，但具有促進性別平等目的或效果者。