

新北市政府蘆洲區公所 111 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 112 年 1 月 16 日第 1 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	曾明華	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	張翠容	主任
性別業務承辦人	社會人文課	傅珮如	課員
	人事室	梁小涵	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
2022 新北市蘆洲神將文化祭	傳統民間宗教慶典中，多由男性擔任寺廟祭典的主導地位，而「2022 新北市蘆洲神將文化祭」於記者會現場邀請女性擔任女神將亮相，透過媒體力量擴大性平影響層面，並邀集鄰里社區共同參與。 (一) 翻轉性別刻板印象，女性也能擔任神將 傳統民間宗教慶典中，有著許多的「性別分工」和「性別禁忌」，無論是神明或家將皆屬於男性的職務，女性無參與的權利，因傳統社會認為女性有生理期，往往視為不潔的象徵，觸碰神明更被視為禁忌，而本屆神將文化祭由女性擔任此一工作於記者會中亮相，由紫禁城博物館王館長親授天官及八爺腳步，共同翻轉民俗禁區，打破宗教對女性的刻板印象並透過媒體網絡力量擴大性別平等影響層面。 (二) 跨越傳統男女二分框架 今年擲筊活動線上報名網站於性別欄位選項中，除了男性及女性選項，增設「其他」欄位，讓跨越生理性別的族群在報名時，不會因為心理認同的性別與生理上不一致時而有所困擾。 (三) 不分性別年齡，舞動健康一起來 2020 神將文化祭結合在地神將元素及時下年輕人喜歡的音樂元素，首創神踩飛舞-「神將舞」，活動當日本所不分男性、女性工作人員及現場參與的民眾一同參與動健康，跳舞不再是女性的專利，男性也可以跳出自己的活力，舞動自己的人生。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莊茂坤區長

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	4	5	44.44%	

三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	5	府外委員姓名(含職稱)	
首長擔任會議主席次數	1	副首長擔任會議主席次數		主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數		超過 2/3 委員出席次數	1	府外委員全數出席次數		二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：4

男性人數：1

女性人數：3

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
4	100%	1	100%	3	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12

男性人數：7

女性人數：5

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	7	100%	5	100%

2. 公務人員

總人數：74

男性人數：28

女性人數：46

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
74	100%	28	100%	46	100%

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
----	------	----	------	--------	---------	--------------------	--------------

		☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層 執行 ☐ 非府一 層執行		☐ 為性別主流化人 才資料庫專家學 者 ☐ 現任或曾任本府 性別平等相關委 員會（工作小組 ／專案小組）民 間委員 ☐ 本府性別人才資 料庫（需建立明 確遴選與審查機 制）之民間專家 學者	（配合本市性別影響評估檢 視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰 寫）	
--	--	--	---	--	---	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000	
(二)性別統計指標數(項)		14	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		14	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市蘆洲區出生嬰兒之性別概況分析	1. 定義：係指本區嬰兒出生情形之性別統計數據，俾以提供施政考核及釐訂施政計畫方針之參考。 2. 比率：係指本區全年度出生人口數以男性及女性各占全區人數之比率。

二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=18002f51f0be4ec9 (新北市蘆洲區公所性別主流化專區)
(二)性別統計分析篇數(篇)	23
(三)本年新增之性別統計分析說明	

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
1	新北市蘆洲區 111 年性別圖像	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性別圖像： 本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
2	新北市蘆洲區 111 年人口結構分析	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
人口結構分析： 本篇分析係根據戶籍登記資料統計，除對人口分布、密度及組成等靜態資料加以分析外，亦就人口遷移、教育程度、婚姻狀況、人口成長等動態資料進行探討，內容包含統計表，及簡要分析說明各表資料以列舉全區資料為原則，所獲結果期能提供作為規劃本區施政及各項建設發展之參考。				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間 (年/月/日)
3	新北市蘆洲區 111 年死因統計性別分析	會計室	陳欣儀(佐理員)	111 年 8 月 16 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
死因統計性別分析： 死因統計與分析有助於公共衛生政策之推動與提升全民健康，為利疾病預防及國際比較，我國衛生福利部依世界衛生組織(WHO)疾病分類之死因選碼準則，藉統計結果探討本區兩性之歷年死亡人數變化概況、主要死因如癌症、事故傷害及蓄意自我傷害(自殺)等。				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。換言之性別分析除有性別統計，更須結合計畫擬定或政策評估。

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	86,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		3,900,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範父母親表揚	200,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父母的辛勞，並表達對父母的感謝。
2	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
3	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
4	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	142,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
5	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
6	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3,000,000	加強公共環境設施安全，提供老人、婦女及兒童友善、便利之遊憩空間。
總計		4,014,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次	5838			1760				920	
總計	8518								

二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次		350	1195	42			6931	
總計	8518							

三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共____件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 4 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 4 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	☒ 新北市蘆洲家庭日打造幸福城市活動 ☒ 親職教育課程活動
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☒ 蘆洲區永德里防災社區認證 ☒ 蘆洲區永樂里防災社區認證
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	☒ 彩虹兒童公園新建友善廁所
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	☒ 新闢兒一環保公園 ☒ 新闢兒九環保公園 ☒ 整建蘆洲公園風雨球場 ☒ 人行道淨空改善及整平 ☒ 路燈增設或照明改善 ☒ 排水溝蓋及格柵改善 ☒ 無障礙坡道改善
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	☐ _____
(三) CEDAW 及性別平等宣導	1. 辦理 CEDAW 或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs 目標 5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與 STEAM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	☒ 忠義國小校慶 ☒ 111 年運動 i 台灣計畫-健康 GOGO 聯合運動會 ☒ 新北市蘆洲退警聯誼協會辦理弱勢關懷親子嘉年華會及預防犯罪暨社福宣導活動
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入 CEDAW 或性平意識宣導。	☒ 第一季及第三季救助糧發放 ☒ 春筆揮毫活動 ☒ 年終獨老餐會 ☒ 新北金虎爺小提燈發放活動

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
		☒ 里長里幹事聯繫會報 ☒ 防災志工教育訓練暨督導團體 聯繫會報 ☒ 居家照護關懷中心志工教育訓 練 ☒ 選務講習 ☒ 永德里及永樂里防災社區演練 暨年度成果展發表會 ☒ 模範父親表揚活動 ☒ 社區發展培力課程暨組織紮根 研習 ☒ 111 年度重陽禮金發放 ☒ 役男入營座談會
(四) 依業務屬性自 編性別平等 教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、 托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別 主流化專區。	☐ _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專 區。	☐ _____

三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：新北市蘆洲家庭日打造幸福城市活動

- A. 日期：111 年 12 月 3 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區 5-12 歲孩童之父母(參與人次 200-男 90 女 110)
- D. 活動效益：藉由親子一同參與活動過程，透過闖關遊戲及親子 DIY 活動，讓平時忙於工作的父親也有機會陪伴小朋友一起完成各項活動，也讓爸爸能夠有照顧小朋友的機會，分擔家庭照顧的工作，將性別平等落實於生活中。



方案名稱 2：親職教育課程活動

- A. 日期：111 年 8 月 27 日及 9 月 17 日
- B. 地點：蘆洲長安公共托育中心、蘆洲集賢公共托育中心
- C. 對象：參與親職教育活動之父母(參與人次 116-男 52 女 64)
- D. 宣導方式：融入活動設計、懸掛紅布條宣導
- E. 活動效益：讓參與活動之民眾從遊戲中加深對於性別平等的正確觀念，並透過觀察生活中的不平等現象瞭解其成因，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 3：蘆洲區永德里防災社區認證

A. 日期：111 年 7 月 23 日

B. 地點：長安市民活動中心

C. 對象：永德里里民(參與人次 85-男 66 女 19)

D. 活動效益：蘆洲區永德里區級（自主型）防災社區為提升女性參與災害防救減輕行動之機會，首先辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」課程，係由社區民眾透過社區環境踏勘，實際瞭解社區中的歷史災害，或可能發生災害的災害潛勢，同時檢視避難處所之安全性、合宜性，並調查社區中的防救災資源，使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並透過具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量。再者，「防救災組織建立與防災計畫研擬」課程，依「社區防救災專業人才」的調查結果，找出可能的社區防救災組織成員，並讓社區內女性納入編組成員，具體參與社區公共事務。又辦理「防救災技能訓練」課程主要著重於基本救護及滅火器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能，提升女性基本救護及滅火器操作之能力。

透過最後「防救災演練暨成果展(含演練檢討會)」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能，鼓勵女性參與災害風險減輕行動，透過實兵演練，增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



蘆洲區永德里防災社區認證

方案名稱 4：蘆洲區永樂里防災社區認證

A. 日期：111 年 8 月 7 日

B. 地點：永平市民活動中心

C. 對象：永樂里里民(參與人次 85-男 65 女 20)

D. 活動效益：蘆洲區永樂里區級（自主型）防災社區辦理「災害環境診斷及救災對策研擬」、「防救災組織建立與防災計畫研擬」、「防救災技能培訓暨防救災演練籌備會」課程及「防災演練暨年度成果展(含演練預演)」；藉由參與課程，提升女性參與災害防救減輕行動之機會，於課程中使女性得以掌握社區中環境災害潛勢狀況，並根據個人的專長進行分組，女性成為防災社區組織一員，能更具體積極參與社區事務，增加自主、自覺及決策能量；於「防救災技能訓練」課程中訓練組織成員基本救護及滅火

器操作，除了提升面臨災害時的救災能力，平常亦是自救、救人不可或缺的救護技能；於自主型防災社區系列活動的最後一堂課辦理「防災演練暨年度成果展(含演練預演)」，以「實兵演練」方式，讓民眾更熟悉「應變」階段時應有之作為，同時檢視社區防救災組織能否於「災時」發揮應有的功能。

透過永樂里區級(自主型)防災社區的活動增加女性參與社區防救災公共事務機會並培力女性看到自己的能量。



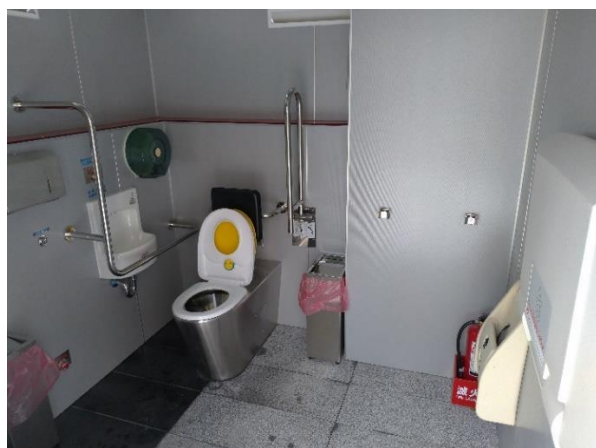
蘆洲區永樂里防災社區認證

(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施

方案名稱 1：彩虹兒童公園新建友善廁所



(性別友善廁所外觀)



(性別友善廁所內部)

方案名稱 2：新闢兒一環保公園



(開闢前)

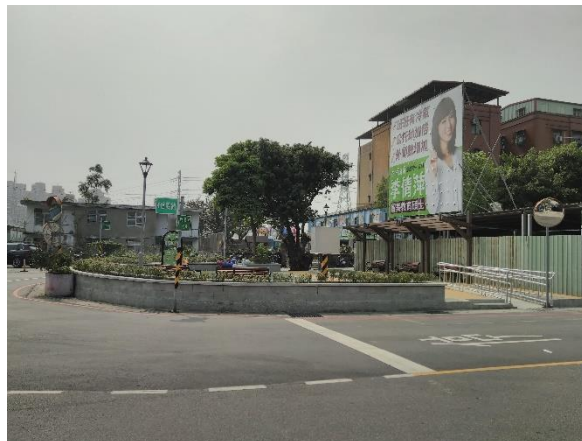


(開闢後)

方案名稱 3：新闢兒九環保公園



(開闢前)



(開闢後)

方案名稱 4：整建蘆洲公園風雨球場



(整建前)

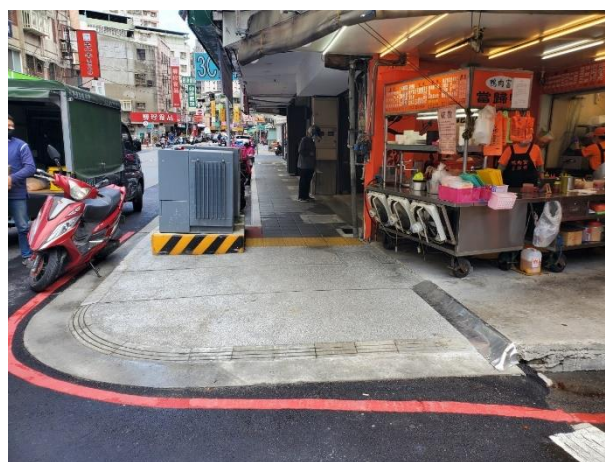


(整建後)

方案名稱 5：光華路人行道淨空改善（電箱遷移至設施帶）



(整建前)



(整建後)

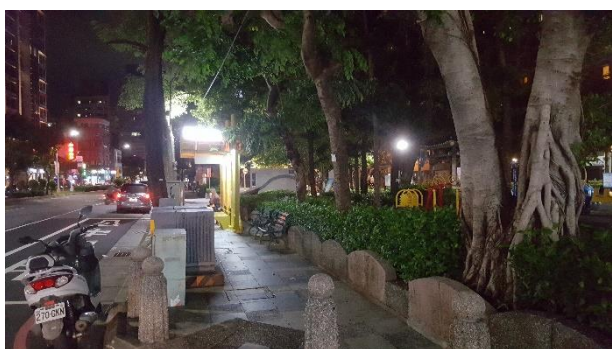
方案名稱 6：增設 5 盞路燈——蘆洲區「尼加拉瓜公園前（集賢路側）人行道昏暗，路燈新增」案



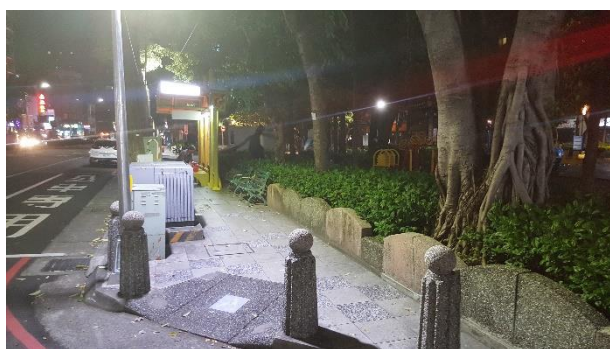
（整建前）



（整建後）



（整建前）



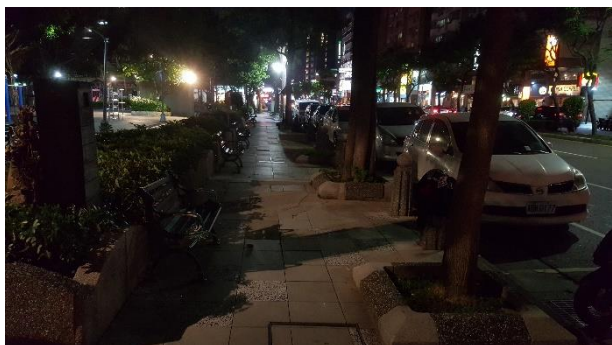
（整建後）



（整建前）



（整建後）



（整建前）



（整建後）

方案名稱 7：排水溝蓋及格柵改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

方案名稱 8：無障礙坡道改善



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)



(整建前)



(整建後)

(三) CEDAW 及性別平等宣導

方案名稱 1：忠義國小校慶

- A. 日期：111 年 12 月 17 日
- B. 地點：忠義國小
- C. 對象：忠義國小學生及家屬(參與人次 3500-男 1600 女 1900)
- D. 宣導方式：結合校方闖關活動，擺攤進行有獎徵答的活動進行性別平等的宣導。
- E. 活動效益：透過參與校方活動，向下扎根，讓學童了解性別平等對生活、教育和家庭關係的影響，促使性別平等的推動，增進人際間良好的互動。



方案名稱 2：111 年運動 i 台灣計畫-健康 GOGO 聯合運動會

- A. 日期：111 年 4 月 23 日
- B. 地點：三民高中
- C. 對象：一般民眾(參與人次 450-男 190 女 260)
- D. 宣導方式：於活動現場擺攤結合 QA 問答加深民眾對於性平觀念。
- E. 活動效益：藉由參與小遊戲增進民眾對於性別平等的觀念，使民眾在生活、家庭及教育中不因性別的差異而有不同的對待及互動。



方案名稱 3：新北市蘆洲退警聯誼協會辦理弱勢關懷親子嘉年華會及預防犯罪暨社福宣導活動

- A. 日期：111 年 8 月 28 日
- B. 地點：成蘆橋下

C. 對象：一般民眾(參與人次 120-男 55 女 65)

D. 宣導方式：擺攤結合小遊戲宣導性平觀念

E. 活動效益：讓參與活動之民眾從遊戲中加深對於性別平等的正確觀念，並透過觀察生活中的不平等現象瞭解其成因，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 4：第一季及第三季救助糧發放

A. 日期：111 年 1 月 8 日、111 年 8 月 13 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：本區有社會福利身分之人(第 1 季參與人次：1823-男 877 女 946；第 3 季參與人次：1710-男 839 女 871)

D. 宣導方式：於發放現場懸掛紅布條宣導。

E. 活動效益：藉由活動中宣導性別平等的觀念，加深民眾對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」，其內容闡明的男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利有更深一層的了解。



方案名稱 5：春筆揮毫活動

A. 日期：111 年 1 月 18 日~20 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：一般民眾(參與人次 1000-男 450 女 550)

D. 宣導方式：於活動現場懸掛紅布條宣導。

E. 活動效益：於活動現場融入性別平等意識，增加民眾性別平等正確觀念，建立兩性間良好的溝通及互動基礎，促進家庭和諧及人際互動。



方案名稱 6：年終獨老餐會

A. 日期：111 年 1 月 21 日

B. 地點：海霸王餐廳(蘆洲店)

C. 對象：本區列冊獨居老人(參與人次 96-男 42 女 54)

D. 宣導方式：於餐會現場以文宣方式結合防災做性平宣導。

E. 活動效益：藉由結合防災觀念，使獨居老人了解到生活中參與各方面活動或事務中都不分男女，人人都可以活躍於各項活動中。



方案名稱 7：新北金虎爺小提燈發放活動

A. 日期：111 年 2 月 11 日

B. 地點：蘆洲區公所 1 樓

C. 對象：一般民眾(參與人次 2600-男 746 女 1854)

D. 宣導方式：於活動現場張貼文宣宣導。

E. 活動效益：於活動中融入性平等觀念，加深民眾對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」，其內容闡明的男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利有更深一層的了解。



方案名稱 8：里長里幹事聯繫會報

- A. 日期：111 年 2 月 17 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：蘆洲區各里里長及里幹事(參與人次 60-男 41 女 19)
- D. 宣導方式：於活動現場張貼性平宣導文宣及播放性平宣導影片。
- E. 活動效益：將性別平等意涵融入會議，讓里長於處理平日事務中對於性平的觀念更為敏感，進而推動社區鄰里中各項活動中性別平等的推動。



方案名稱 9：防災志工教育訓練暨督導團體聯繫會報

- A. 日期：111 年 3 月 8 日
- B. 地點：蘆洲區公所 4 樓
- C. 對象：本區防災志工(參與人次 23-男 2 女 21)
- D. 宣導方式：於訓練開始前播放性平宣導短片。
- E. 活動效益：將性別平等意涵融入會報中，讓志工於平日服務時，對性別平等意識更為敏感，進而使人際互動更為和諧並推動女性在教育、經濟、政治及就業各方面的參與。



方案名稱 10：居家照護關懷中心志工教育訓練

- A. 日期：111 年 4 月 27 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區志工及志工團體(參與人次 112-男 24 女 88)
- D. 宣導方式：於活動期間播放性平宣導短片。
- E. 活動效益：增加志工的性別平等意識，使志工認同性別平等之價值，瞭解性別不平等之現象及其成因，有助於改善不平等的現象。



方案名稱 11：選務講習

- A. 日期：111 年 7 月 8 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：選務人員(參與人次 32-男 12 女 20)
- D. 宣導方式：於講習現場懸掛紅布條宣導。
- E. 活動效益：增加選務人員對於性別平等觀念之認識，使其瞭解生活中性別不平等之現象及其成因，有助於改善社會上不平等的現象。



方案名稱 12：永德里及永樂里防災社區演練暨年度成果展發表會

- A. 日期：111 年 7 月 23 日、111 年 8 月 7 日
- B. 地點：長安市民活動中心、永平市民活動中心
- C. 對象：永德里及永樂里里民(參與人次 170-男 131 女 39)
- D. 宣導方式：於兩場演練暨成果發表會中張貼性平宣導文宣。
- E. 活動效益：增加社區鄰里的性別平等意識，使里民認同性別平等之價值並加深對於性別平等與「消除對婦女一切形式歧視公約」之認識，有助於改善不平等的現象。



方案名稱 13：模範父親表揚活動

- A. 日期：111 年 7 月 23 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：本區模範父親及其家屬(參與人次 200-男 90 女 110)
- D. 宣導方式：於活動期間播放性別平等文宣並介紹新北性平 CEO。
- E. 活動效益：透過模範父親表揚活動，增進民眾對於性別平等的觀念，使民眾在生活、家庭及教育中不因性別的差異而有不同的對待及互動，並了解到不管是父親還是母親對於家庭的重要性不分性別是同等重要的，有助於從家庭教育中改善社會上性別不平等的現象。



方案名稱 14：社區發展培力課程暨組織紮根研習

- A. 日期：111 年 9 月 21 日
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：社區發展協會(參與人次 42-男 19 女 23)
- D. 宣導方式：於活動中懸掛紅布條宣導性別平等正確觀念。
- E. 活動效益：增進社區發展協會幹部及成員對於性別平等觀念之認識，使其檢視平日會務中是否有性別不平等之現象進而改善，促進協會中良好的人際互動與交流。



方案名稱 15：111 年度重陽禮金發放

- A. 日期：111 年 9 月 24 日
- B. 地點：蘆洲區公所 1 樓
- C. 對象：本區 65 歲以上長者及其家屬(參與人次 500-男 221 女 279)
- D. 宣導方式：於發放現場張貼性別平等文宣。
- E. 活動效益：透過向長者及其家屬宣導性別平等觀念，提升民眾對於生活、家庭、工作中的性別平等意識，進而促進人與人在各方面的和諧互動。



方案名稱 16：役男入營座談會

- A. 日期：111 年 1 月至 12 月
- B. 地點：蘆洲區公所 7 樓大禮堂
- C. 對象：入營前役男(參與人次 228 均為男性)
- D. 宣導方式：播放宣導短片進行性別平等觀念的宣導。
- E. 活動效益：強調性別平等權利，可經由教育平等學習、家事共同分擔等方式達成，也鼓勵年輕族群勇敢逐夢，不再讓性別偏見，影響職業選擇



玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。（請擇重點填寫，若無則免填。）

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益