

新北市蘆洲區公所 109 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組 110 年 1 月 19 日第 1 次會議決議通過

■ 組別：區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	曾明華	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	鮑忠銑	主任
性別業務承辦人	人事室	梁小涵	課員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
威風凜凜女神將 文化傳承看見美的力量 (109 年 12 月 31 日市府 性平亮點分享會報告內容)	蘆洲神將文化祭暨性別平等宣導： 1. 威風凜凜女神將，文化傳承看見美的力量：倡導女性也可以扛神將。 2. 傳藝不分性別年齡，神將臉譜繪出嶄新篇章：無論老中青、不分性別，都可以參與傳統神將臉譜的教學課程。 3. 打破傳統束縛，在地美食人人都能是大廚：邀請更多由男性擔任主廚之店家，強調無論男性女性都能煮出在地好滋味。 4. 不分性別神踩飛舞，全民神將舞舞出健康第一步：男性亦能參與行列一同動健康，跳舞不再是女性的專利。 5. 希冀藉由在地最大盛會提倡男女平權，讓神將文化祭能讓大家共同參與同樂。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：莊茂坤區長

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	9	5	4	44%	

三、 運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名(含職稱)	
-------	---	--------	---	------	---	-------------	--

首長擔任 會議主席 次數	1	副首長擔任 會議主席次 數	0	主任秘書擔 任會議主席 次數	0	其他人員擔 任會議主席 次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	0	府外委員全 數出席次數		二級機關委 員姓名(含機 關名稱及職 稱)	

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件 1：性別平等工作小組開會情形一覽表

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：(區公所免填)

(一) 專責人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

專責人員完 成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二) 主管

總人數： 男性人數： 女性人數：

主管完成人	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

數					

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：3 男性人數：2 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：12 男性人數：8 女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數：69 男性人數：29 女性人數：40

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
69	100%	29	100%	40	100%

四、 各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所免填)

☐ 已完成

☐ 未完成

肆、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
----	--------	-------	---------	--------------

		名		
	無		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
	無	☐ 工程案 ☐ 計畫案	☐ 府一層決行 ☐ 非府一層決行		☐ 為性別主流化人才資料庫專家學者 ☐ 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組／專案小組)民間委員 ☐ 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果 9-2 參採情形內容進行撰寫)	

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?sexorgno=3080000
(二)性別統計指標數	11

(項)	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	11
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)	是
(五)本年增修性別統計指標說明	
項次	(增/修) 指標項目名稱 新增指標定義或指標修正說明
1	無增修

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.luzhou.ntpc.gov.tw/content/?parent_id=10906&type_id=10788 (新北市蘆洲區公所性別主流化專區)		
(二)性別統計分析篇數(篇)		17		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	新北市蘆洲區 109 年性別圖像	會計室	黃瓊儀	109 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
本區近年總人口數呈現增加趨勢，女性人口數均高於男性，而男性人口中幼年人口比率高於女性，其餘青壯年及老年人口比率則較女性低；另幼年人口占總人口比率，呈現逐年遞減之趨勢，青壯年及老年人口占總人口比率，則呈現逐年遞增之趨勢，顯示人口老化現象已逐漸成型。				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2	新北市蘆洲區 109 年人口結構 分析	會計室	黃瓊儀	109 年 7 月 31 日
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
性比例係指男性人口對女性人口的比例，亦即每百名女性相對之男性人數。本區近十年的性比例介於 96.13%~98.27%之間，皆以女性人口數為多。				

三、 性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址				
(二)性別分析篇數(篇)				
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	43,000	能讓子女更家體會母親的辛勞，並表達對母親的感謝。
2	模範父親表揚	43,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父親的辛勞，並表達對父親的感謝。
3	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
4	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。

5	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	141,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
6	銀髮族樂活課程	41,000	透過「銀髮族樂活課程」、健康促進活動及銀髮俱樂部各據點多元服務，讓長者可從事休憩、泡茶、聊天、運動及共餐等活動，吸引長者走出戶外，多多參加社交活動，增加人際關係及促進身心健康。
7	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。 2. 強化居住安全，避免治安死角。
8	公園、綠地、廣場遊具及體建設施汰換工程	3000,000	1. 提供老人、婦女、兒童安全遊憩空間。 2. 加強安全設施以防護兒童墜落傷害。
總計		3,940,000	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	43,000	能讓子女更家體會母親的辛勞，並表達對母親的感謝。
2	模範父親表揚	43,000	藉由表揚活動讓子女更能體會父親的辛勞，並表達對父親的感謝。
3	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12,000	落實公部門性別主流化之推動，培養公務人員具有性別敏感度，於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。
4	新北市蘆洲區「原住民社會福利、親職教育暨各項權益宣導活動」	60,000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
5	新北市蘆洲區家庭日打造幸福城市活動	141,000	1. 增加父親與孩子互動機會。 2. 提倡照顧孩子並非母親的責任，父親也應當適當協助。
6	銀髮族樂活課程	41,000	透過「銀髮族樂活課程」、健康促進活動及銀髮俱樂部各據點多元服務，讓長者可從事休憩、泡茶、聊天、運動及共餐等活動，吸引長者走出戶外，多多參加社交活動，增加人際關係及促進身心健康。
7	辦理轄區路燈維護及新設	600,000	1. 晚歸婦女、兒童夜間行走之安全。

			2. 強化居住安全，避免治安死角。
8	公園、綠地、廣場遊具及體建設汰換工程	3000,000	1. 提供老人、婦女、兒童安全遊憩空間。 2. 加強安全設施以防護兒童墜落傷害。
總計		3,940,000	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
	24	6	2	0	0	6	0	0	10	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
	315	0	0	165	50	0	0	100	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

(一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。

(二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。

(三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。

(四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	☐ _____
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	☒ 性別友善廁所之設置與維護、斜坡道改善工程
	3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	☒ 模範母親表揚活動、模範父親表揚活動
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	☐ _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	☒ 結合鄰里社區、人民團體辦理各項活動並宣導性別平等：性別平等在我家專題講座、防災社區、中秋節晚會、親職教育課程、家庭日活動、2020 新北市蘆洲神將文化祭等。
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	☐ _____
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	☐ _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	☐

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：性別友善廁所之設置與維護

於活動中心設立性別友善廁所，既可供男性使用，又可供女性使用，讓廁內空間不以生理性別作為區隔，而是讓任何性別的人皆得以安心無障礙的如廁，且完全可以保護每個人的隱私，不用再害怕尷尬，方便不同人士使用，落實性別多元。

方案名稱 2：新北市蘆洲區斜坡道改善工程

109 年於本區三民路 178 號(林建生圖書館)、中正路與光華路口、三民路 251 號、中正路 88 號前、光華路 89 號前及三民路與環堤大道口等地區進行斜坡道改善工程，將原來的高低差減緩並拓寬，讓推嬰兒車的民眾(大多為女性)能夠更加方便，通行無阻，無須搬運嬰兒車就可輕鬆上下斜坡。



斜坡道改善工程(施工前)



斜坡道改善工程(施工後)

方案名稱 3：模範母親表揚活動

表揚活動重視女性價值，特舉辦性平模範母親表揚活動表達對母親的感恩，及彰顯母親做為女性的主體性。林玉昌女士現年 68 歲，育有 2 女 2 子，因新生外孫為唐氏症寶寶，她立即投入協助照顧身心障礙親屬的艱鉅工作，負擔其日常生活訓練，更積極配合早期療育並參與醫囑復健過程，不辭勞苦，至今已 17 個年頭。她一肩扛下 4 位親屬的照顧工作，並積極投入志願服務的工作。她說，付出是一種快樂，施比受更有福，認真踏實的人生態度，值得大眾的肯定與學習。

109 年度榮獲蘆洲區模範母親的長者計有 20 位，每位母親在歲月的刻痕中都有著一段偉大又溫馨感人的故事，肯定她們在各領域的成就，以行動表達對母親的孝心。



模範母親表揚活動

方案名稱 4：模範父親表揚活動

隨著性別平等的世界潮流來臨，鼓勵所有爸爸翻轉性別刻板「男主內、女主外」印象，能夠積極投入家庭照顧，更提倡爸爸走入社會，投身公益志工的行列。例如有著「愛心爸爸」封號的模範父親林先生，3 名子女出生皆為身心障礙子女，雖然日子艱辛仍悉心撫育子女，平時更熱心擔任鄰長，夫妻也參與環保義工行列，堪為地方楷模。

公所藉由這個活動表揚 25 位辛苦在家庭及社會付出的模範父親，亦倡導性別平等觀念，無論男女老少皆是家中重要的角色須共同分攤家中的大小事務，也鼓勵子女道出心中對父親真摯的情感與感謝，讓家屬度過溫馨的父親節。



模範父親表揚活動

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織（如人民團體、基金會、機構等）推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：中秋賞月慶團圓 蘆洲區聯歡晚會

藉由晚會主持活動及藝人歌曲表演，增添節慶歡樂氣氛，與民眾同樂。活動中安排男性及女性舞者表演，其中中東肚皮舞也有男性舞者，打破性別刻板印象，男性也能展現陰柔氣質，多元適性發展。



中秋晚會中東肚皮舞男性舞者參與演出

方案名稱 2：蘆洲區仁愛里防災社區認證

仁愛里實地演練於地震發生後發生火災時成立災害應變中心、於地震、火災時進行自主應變及展示防災背包等，參與民眾包含男性及女性，女性在防災工作中也扮演重要角色，例如：滅火、疏導人群、救護等，發揮極大的影響力。



蘆洲區仁愛里防災社區認證

方案名稱 3：109 年親職教育課程

活動目的為協助本市幼兒之家長增加育兒知能及技巧，強化教養知識，故推動育有未滿 2 歲幼兒家庭親職教育課程，以提升父母親職知能，強化家庭照顧功能，維護幼兒成長品質。參加民眾包含男性及女性，養育兒女不只是家中婦女的工作，也需要父親共同分擔，男性也可以是優秀的照顧者。



109 年親職教育課程

方案名稱 4：新北市蘆洲家庭日打造幸福城市

配合衛福部辦理「109 年育有未滿 2 歲兒童育兒津貼」及推廣人口政策，「讓每一刻寶貴的家庭時光，都成為美好的永恆」，特舉辦寶貝搬搬樂、寶貝爬行並結合跳蚤市場義賣與兒童親子劇場等活動，透過親子間互動參與達到良好親子關係的建立。參加民眾包含男性及女性，養育兒女不只是家中婦女的工作，父親也扮演舉足輕重的角色。鼓勵男性多參與親子活動，共享天倫之樂。



新北市蘆洲家庭日(寶貝爬行比賽)

方案名稱 5：2020 新北市蘆洲神將文化祭

1.打破傳統藩籬，女性也能擔任神將

傳統民間宗教慶典中無論是神明或家將，皆屬於男性的職務，女性無參與的權利，因傳統社會認為女性有生理期，往往視為不潔的象徵，觸碰神明更被視為禁忌。隨著性別主流化的影響，擔任家將希冀不再是男性的專屬權利，本所結合在地紫禁城博物館由女性擔任神將的角色，打破傳統藩籬。

2.不分性別年齡，獨創神將舞一同動健康

傳統刻板印象認為女性律動感優於男性，多數的舞蹈表演亦存在女性表演者多於男

性的刻板印象。2020 神將文化祭結合在地神將元素，首創神踩飛舞-「神將舞」，也鼓勵本所工作人員及民眾，男性亦能參與行列一同動健康，跳舞不再是女性的專利。



女性擔任神將參與踩街及活動記者會



鼓勵男女老少一同舞出神將步伐

方案名稱 6：性別平等在我家專題講座

藉由專題演講，舉例說明家長在家庭中如何進行性別平等教育：

- 1.引導思考自己在家中角色，進行性別意識自我檢視。
- 2.探究性別角色刻板印象帶來的性別歧視，以前男人和女人不平等，現在呢？
- 3.幸福好秘訣—家事分工
- 4.從小處及平時學會性別平等和互相尊重。



「性別平等在我家」專題演講

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召集人（主席）已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109 年 1 月 30 日(四) 15:30 府外委員出席數 0/總數 0 出席委員數 9/總數 9	委員名單： 區長施得仰○ 副區長林志能○ 主任秘書曾繁盛○ 民政課課長李觀宏○ 社會人文課課長陳若萍○ 秘書室主任張冰心○ 會計室主任李翎綺○ 人事室主任鮑忠銑○ 人事室課員梁小涵○	15:10~15:30 報到 15:30~15:40 主席致詞 15:40~16:00 審議「新北市蘆洲區公所推動性別主流化成果報告」 16:00~16:10 臨時動議 16:10~16:20 主席結論 16:20 散會	照案通過，公告上網。	繼續推動性別平等宣導，在不增加各課室業務的情況下，將現有業務融入性別平等元素，翻轉性別刻板印象。