新北市蘆洲區公所 108 年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組109年1月30日第1次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4): 甲組/蘆洲區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	本機關	曾繁盛	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	人事室	鮑忠銑	主任
性別業務承辦人	人事室	梁小涵	課員

壹、 本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施:

亮點方案名稱	實施內容(100字)
打破性別刻板印象 女	結合蘆洲區各神將會及紫禁城博物館共同策劃,準備較輕竹編神
性也能扛神將	偶供民眾體驗,會場內更有2位女性穿起黃金鎧甲扮演「甘輝、
	萬禮」將軍,一同綵街遶境。並邀集鄰里社區共同參與結合產、
	官、學,擴大性平活動能量及影響層面。

貳、 性別平等專案小組/工作小組

1、 召集人:施得仰區長

2、 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
		人數	人數	(較低者)	
成員	9	5	4	44%	

3、 運作情形

應開會次	1	實際開會次數	1	議案數量	1	府外委員姓名	
數						(含職稱)	
首長擔任	0	副首長擔任會	1	主任秘書擔任	0	其他人員擔任	
會議主席		議主席次數		會議主席次數		會議主席次數	
次數							
全數委員	0	超過 2/3 委員出	1	府外委員全數		二級機關委員	
出席次數		席次數		出席次數		姓名(含機關名	
						稱及職稱)	

▶ 註:各一級機關有所屬二級機關者,應選派至少1位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員,並從 107年第2次會議起開始出席性平小組會議。

1、 重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

附件1:性別平等工作小組開會情形一覽表

壹、 性別意識培力

1、 各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數: 男性人數: 女性人數:

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

2、 各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練(區公所免填)

總人數: 男性人數: 女性人數:

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

3、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成24小時課程訓練,其餘性別平等業務相關人員須完成6小時進階課程,各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時:

(一)專責人員(區公所免填)

總人數: 男性人數: 女性人數:

專責人員完成 人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(二)主管(區公所免填)

總人數: 男性人數: 女性人數:

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

(三)其餘性別平等業務相關人員

總人數:0 男性人數:0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0	0	0	0	0

女性人數:0

(四)各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數:3 男性人數:2 女性人數:1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
3	100%	2	100%	1	100%

(五)各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數:12

男性人數:8

女性人數:4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
12	100%	8	100%	4	100%

2. 公務人員

總人數:68

男性人數:27

女性人數:41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
68	100%	27	100%	41	100%

4、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議(區公所 免填)

□已完成

□未完成

壹、 性別影響評估:年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

1、 自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名	專家學者	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
グラ	日石际内石	一 寸 小 丁 日	在	通過任刑 寸寸未小組的問

稱	姓名		
		□為性別主流化人才資料庫專家學者	
		□現任或曾任本府性別平等相關委員	
		會(工作小組/專案小組)民間委	
		員	
		□本府性別人才資料庫(需建立明確遴	
		選與審查機制)之民間專家學者	

2、 計畫:工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		□工程案	□府一層		□為性別主流化人	(配合本市性別影響評估檢	
		□計畫案	決行		才資料庫專家學	視表第三部分-評估結	
			□非府一		者	果 9-2 参採情形內容進	
			層決行		 □現任或曾任本府 	/ / 行撰寫)	
					性別平等相關委		
					員會(工作小組		
					/ 專案小組)民		
					間委員		
					□本府性別人才資 □本府性別人才資		
					料庫(需建立明		
					確遴選與審查機		

		制)之民間專家	
		學者	

伍、性別統計及分析

1、 性別統計指標及時間數列資料公布情形

	項次		說明
(一)性	別統計指標公布網址	Ł	http://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsex1.aspx?
			sexorgno=3080000
(二)性別統計指標數(項)			10
(三)具目	時間數列資料之性別	J統計指標數(項)	10
(四)性)	別統計指標及其時間]數列資料是否更新,	是
並	公布於網站(是/否)		
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	無增修		

2、 性別統計分析公布情形

項次	說明
(一)性別統計分析公布網址	http://www.luzhou.ntpc.gov.tw/content/?
	parent_id=10906&type_id=10788
(二)性別統計分析篇數(篇)	1
(三)本年新增之性別統計分析說明	

:	項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
	1	新北市蘆洲區 106 年死因統計性別分析	會計室	劉美蘭	107年8月1日

分析摘要(以200字以內為原則)

近年來癌症是威脅國人健康主要因素,106年占全國總死亡人數 27.9%,占本區總死亡人數 29.4%,除了衛福部在癌症防治上持續推動辦理四癌篩檢(子宮頸癌、乳癌、大腸癌及口腔癌)政策外,提早治療,避免發展為癌症。另因兩性在健康行為與健康危險因子存有差異,如何增進國人健康認知及調整生活習慣,促使高危險群重視健康促進及自我健康管理能力,並縮短兩性健康差距,朝向病得少、老得慢、活得好的健康社會也是目前政府重要課題。

3、 性別分析(區公所免填)

3 •	注列分析(超公川光學)				
	項次	說明			
(一)性	别分析公布網址				
(二)性	別分析篇數(篇)				
(三)本	年新增之性別分析說明				
				提送性別平等專案小組專	
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	題報告或簽陳機關首長核	
				定時間(年/月/日)	
1					
	分析摘要	(以 200 字以內為	原則)		

(本欄若不敷使用,可自行增列)

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位:新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	42750	能讓子女更家體會母親的辛勞,並表達對母親的感謝。
2	模範父親表揚	42750	藉由表揚活動讓子女更能體會父親的辛勞,並表達對父親的感謝。
3	辦理性別主流化訓練(性別意識培力課程)	12000	落實公部門性別主流化之推動,培養公務人員具有性別敏感度,於規劃或檢視各項政策法令時,納入性別觀點,追求性別平等。
4	新北市蘆洲區「原住民社會福利、 親職教育暨各項權益宣導活動」	60000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
5	寶寶 Funny 趣味賽活動	100000	 增加父親與孩子互動機會。 提倡照顧孩子並非母親的責任,父親也應當適當協助。
6	銀髮族樂活課程	44160	透過「銀髮族樂活課程」、健康促進活動及銀髮俱樂部各據點多元服務,讓長者可從事休憩、泡茶、

			聊天、運動及共餐等活動,吸引長者走出戶外,多 多參加社交活動,增加人際關係及促進身心健康。
			1. 鼓勵結婚與生育、減輕育兒負擔。
			2. 提倡共同分擔家庭勞務與子女照顧責任,重塑愛
7	新北知識充電站-蘆洲區生活講座	38640	與關懷的家庭價值。
			3. 倡導性別平等觀念,強調男孩女孩一樣好,並鼓
			勵宣導家庭價值活動。
8	辦理轄區路燈維護及新設		1. 晚進婦女、兒童夜間行走之安全。
O		600000	2. 強化居住安全,避免治安死角。
9	公園、綠地、廣場遊具及體建設	2388000	1. 提供老人、婦女、兒童安全遊憩空間。
	施汰換工程		2. 加強安全設施以防護兒童墜落傷害。
總計		3328300	

二、下年度性別預算編列情形

單位:新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	模範母親表揚	42750	能讓子女更家體會母親的辛勞,並表達對母親的感謝。
2	模範父親表揚	42750	藉由表揚活動讓子女更能體會父親的辛勞,並表達對父親的感謝。
3	辦理性別主流化訓練(性別意識培 力課程)	12000	落實公部門性別主流化之推動,培養公務人員具有 性別敏感度,於規劃或檢視各項政策法令時,納入 性別觀點,追求性別平等。

	T	T	T
4	新北市蘆洲區「原住民社會福利、 親職教育暨各項權益宣導活動」	60000	加強原住民族人對原住民各項社會福利及權益之認 識(含原住民婦女權益)、協助原住民族人進行職業 媒合及參加職業訓練並增加衛教知識。
5	寶寶 Funny 趣味賽活動	100000	 增加父親與孩子互動機會。 提倡照顧孩子並非母親的責任,父親也應當適當協助。
6	銀髮族樂活課程	44160	透過「銀髮族樂活課程」、健康促進活動及銀髮俱樂部各據點多元服務,讓長者可從事休憩、泡茶、聊天、運動及共餐等活動,吸引長者走出戶外,多多參加社交活動,增加人際關係及促進身心健康。
7	新北知識充電站-蘆洲區生活講座	38640	1. 鼓勵結婚與生育、減輕育兒負擔。 2. 提倡共同分擔家庭勞務與子女照顧責任,重塑愛與關懷的家庭價值。 3. 倡導性別平等觀念,強調男孩女孩一樣好,並鼓勵宣導家庭價值活動。
8	辦理轄區路燈維護及新設	600000	 晚進婦女、兒童夜間行走之安全。 強化居住安全,避免治安死角。
9	公園、綠地、廣場遊具及體建設 施汰換工程	2388000	1. 提供老人、婦女、兒童安全遊憩空間。 2. 加強安全設施以防護兒童墜落傷害。
	總計	3328300	

柒、性別平等宣導:結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

	宣	導	1.	平	2.	網	3.	廣	4.	影	5.	座	6.	說	7.	記	8.	活	9.	其
	方	案		面		頁		播		音		談		明		者		動		他
類	總											會		會		會				
別	次																			
	數																			
			5		1		0		0		5		0		0		10		0	

二、宣導對象(量化)

	宣	導	1.	各局	2.	學校	3.	區公	4.	人民	5.	民間	6.	企業	7.	里鄰	8.	其他	
	對	象		處及		所屬		所所		團體		組織				長或			
類	總			各所		教職		屬員								一般			
別	次			屬機		員工		エ								民眾			
	數			闁		生													
				(構)															
	310		0		0		160		50		0		0		100		0		

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註:不含依法辦理性騷擾防治業務)

共0件,詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件

1			
1			
1			
1			
1			
1			

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下:

(一) 第1組:每年至少3類,總計至少5項。

(二) 第2組:每年至少3類,總計至少4項。

(三)第3組:每年至少2類,總計至少3項。

(四)第4組:每年至少2類,總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類,總計至少3項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目
(請勿刪減)	(請勿刪減)	並說明方案名稱
(一)促進性別平等	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求,主	
之政策、措施、	動規劃與推動性別平等措施。	
方案或計畫		
	2.針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措	■ 性別友善廁所
	施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性	
	之決策參與或幹部比例之具體措施。	
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案:	■模範母親表揚活動、模範父親
	並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女	表揚活動
	節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺	
	灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	
(二)結合企業、鄰	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施	

類別	項目	請勾選年度辦理項目
(請勿刪減)	(詩勿刪滅)	並說明方案名稱
里社區、區公	計畫之對象。	
所、所屬機關	 2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區 	■結合鄰里社區、人民團體辦理
(構)與民間組	公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等	各項活動並宣導性別平等:元宵
織(如人民團	政策措施。	節晚會、端午節晚會、中秋節晚
體、基金會、		會、高風險家庭整合型安全網溫
機構等)推動		心天使教育訓練、民防團訓練、
性別平等之政		親職教育課程、婦幼健康公益系
策措施		列講座、2019新北市蘆洲神將文
		化祭、。
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社	
	區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫	
	或方案等,納入對象若有推動性別平等之事項	
	得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作	
	為。	
(三)依業務屬性自	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW	<u> </u>
編性別平等教	 之教材或案例,如醫護人員、警察、消防人員 	
材或案例	 托育人員或居家服務人員等,並上傳所屬性別	
	主流化專區。	
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW	<u> </u>
	之教材或案例彙編,並上傳所屬性別主流化專	
	<u></u>	

三、成果說明:

- ▶ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ▶ 可於欄位中檢附相關照片及說明,或提供相關資料連結及附件,自由排版呈現。
- (一)促進性別平等之政策、措施、方案或計畫
 - 針對重要性別平等議題,主動規劃推動具體措施,例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參 與或幹部比例之具體措施。

性別友善廟所:於活動中心設立,既可供男性使用,又可供女性使用,讓廟內空間不以生理性別作為區隔,而是讓任何性別的人皆得以安心無障礙的如廟,且完全可以保護每個人的隱私,不用再害怕尷尬,方便不同人士使用,落實性別多元。

3. 依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案,並自製性平文宣或教材,例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。

1.108 年模範母親表揚活動

- (1) 日期:108年5月4日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 800 人)
- (3)結合模範母親表揚,將性別平等意涵融入。
- (4)活動中讓民眾認識新北性平 CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。
- (5)藉由表揚活動讓家人們更能體會母親的辛勞,父親及子女也能學習分擔母親在家庭的工作。
- (6)評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。

2.108 年模範父親表揚活動

- (1)日期:108年8月3日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 800 人)
- (3)結合模範父親表揚,將性別平等意涵融入。
- (4)活動中讓民眾認識新北性平CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。

- (5)藉由表揚活動讓家人們更能體會父親的辛勞。
- (6)評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。
- (二)結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性 別平等之政策措施
- 1.「108年金豬報喜好運旺」元宵猜燈謎晚會
- (1)日期:108年2月17日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 2500人)
- (3)結合元宵節慶活動,將性別平等意涵融入。
- (4)活動中讓民眾認識性別平等觀念其對生活、工作和兩性關係的影響。
- 2. 新北市蘆洲區 108 年端陽慶粽闔家歡-懷古童趣在蘆洲
- (1)日期:108年6月17日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 2000 人)
- (3)結合端午節慶活動,將性別平等意涵融入。
- (4)活動中讓民眾認識性別平等觀念其對生活、工作和兩性關係的影響。
- 3.108 月冠柳堤耀蘆洲 聯歡晚會慶中秋
- (1)日期:108年9月12日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 2500人)
- (3)結合中秋節慶活動,將性別平等意涵融入。
- (4)活動中讓民眾認識性別平等觀念其對生活、工作和兩性關係的影響。
- 4.108年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練
- (1)日期:108年5月28日
- (2)對象:里長及同仁(參與數 210人)

- (3)結合溫心天使教育訓練,將性別平等意涵融入。
- (4)於活動期間播放性平宣導影片。
- (5)活動中讓民眾認識新北性別平等觀念及增進人際互動,建立兩性間的良好溝通與互動。

5.108新北市蘆洲區公所年民防團暨分團常年訓練

- (1)日期:108年7月5日
- (2)對象:民眾及同仁(參與數 200人)
- (3)結合民防團訓練,將性別平等意涵融入。
- (4)於活動期間播放性平宣導影片。
- (5)活動中讓民眾認識新北性別平等觀念及增進人際互動,建立兩性間的良好溝通與互動。

6. 親職教育課程

- (1)日期:108年6月1日、6月15日、7月13日、7月27日、8月24日、8月31日、9月7日、9月21日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 800 人)
- (3)活動中邀請夫妻共同參與。
- (4)於活動會場擺放性別平等文宣。
- (5)提倡照顧小孩不是只有媽媽的事情,爸爸也也應該學習。
- (6)藉由參與課程了解小朋友各年齡會出現的問題及解決辦法。

7. 婦幼健康公益系列講座

- (1)日期:108年5月25日
- (2)對象:一般民眾 (參與數 400 人)
- (3)活動中邀請夫妻共同參與。
- (4)於活動會場擺放性別平等文宣。
- (5)傳遞婚姻中的性別平等觀念:婦幼健康知識全家人都應了解,因女性也是家中重要支柱,男性朋友應多

關懷家中的女性健康,讓家庭更和諧。

8. 2019 新北市蘆洲神將文化祭

(1)日期:108年11月3日

(2) 對象:一般民眾 (參與數 16,250人)

(3)結合蘆洲區各神將會及紫禁城博物館共同策劃,準備較輕竹編神偶供民眾體驗,會場內更有2位女性穿起黃金鎧甲扮演「甘輝、萬禮」將軍,一同綵街遶境。並邀集鄰里社區共同參與結合產、官、學,擴大性平活動能量及影響層面。

(4)透過讓女性體驗神將文化,活動,破除某些習俗只能由男性參與的迷思。

9. 寶貝 FUNNY 動健康

(1)日期:108年11月17日

(2)對象:一般民眾 (參與數 1,300 人)

(3)活動期間辦理性別平等有獎徵答活動。

(4)辦理爸爸包尿布比賽。

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外,機關構自行推展之促進性別平等相關行為,若無則免。)

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度,為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念,或透過業務促進政府機關內部或民間社 會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫,若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	では 出か 光
均火	里	况机机物	丹腹 來哈	預期效益

無		

附件1

性別平等工作小組開會情形一覽表

		委員出席狀況			
	開會日期	1. 逐一列出所有委員名單,			
	主席	有出席者請標註○,若為代			
會議		理出席請附註代理人姓名;	* 02 la I	all the stage of the IE)	(1), (\$\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \
項次	府外委員出席數/總數	未出席者請標註X。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
		2. 府外委員列在最前面,召			
	出席委員數/總數	集人(主席)已列於左列,故			
		本欄免列。			
1	開會日期: 109年1月30	委員名單:	15:10~15:30 報到	照案通過,公告上網。	1. 性別平等已成為世界趨勢,
	日(四)下午3時30分	區長施得仰○	15:30~15:40 主席致詞		本所去年辦理的各項活動中,
	主席:區長施得仰	副區長林志能〇	15:40~16:00 審議「新北市蘆		皆有宣導性別平等;本所 12

	主任秘書曾繁盛○		位主管人員當中,女性主管有
	民政課長李觀宏○	洲區公所推動性別主流化成果	4位,另外蘆洲區也有多位女
	社會人文課長陳若萍〇	報告」	性的社團負責人,前任市長、
			區長也由女性擔任。
出席委員數/總數:9/9	私書室主任張冰心○	16:00~16:10 臨時動議	2. 性別平等宣導並沒有增加各
	· 會計室主任李翎綺○	16:10~16:20 主席結論	課室的業務,而是將現有業務
			融入性別平等元素,藉以翻轉
	人事室主任鮑忠銑○	16:20 散會	性別刻板印象,請大家繼續努
	人事室課員梁小涵○		力推動性別平等宣導。