

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
社會人文課	107 年 4 月 21 日	方案一：愛家—幸福家庭 123 宣導 (講題：性別平等在我家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 邀請講師針對性別平等做專題演講。 2. 活動期間播放 CEDAW 及性別平等宣導影片並張貼文宣。 	藉由課程傳遞性別平等概念，讓性別平等從生活中做起。	
社會人文課	107 年 5 月 4 日	方案二：107 年模範母親表揚活動	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合 107 年模範母親表揚，將性別平等意涵融入。 2. 邀請新北市性平 CEO「企鵝暖爸」至表揚活動現場。 3. 於活動期間播放 CEDAW 宣導影片。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活動中讓民眾認識新北性平 CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。 2. 藉由表揚活動讓家人們更能體會母親的辛勞，父親及子女也能學習分擔母親在家庭的工作。 3. 評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。 	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
社會人文課	107 年 6 月 2 日 6 月 9 日 6 月 30 日 7 月 7 日 7 月 14 日 8 月 11 日 9 月 1 日 9 月 8 日	方案三：親職教育課程	1. 活動中邀請夫妻共同參與。 2. 於活動會場擺放性別平等文宣。	1. 提倡照顧小孩不是媽媽的事情，爸爸也應該學習參與。 2. 藉由父母一同參與課程，了解小朋友在各階段會出現的問題及解決辦法。	
社會人文課	107 年 7 月 7 日 8 月 11 日	方案四：婦幼健康公益系列講座	1. 活動中邀請夫妻共同參與。 2. 於活動會場擺放性別平等文宣。	傳遞婚姻中的性別平等觀念：婦幼健康知識全家人都應了解，因女性也是家中重要支柱，男性朋友應多關懷家中的女性健康，讓家庭更和諧。	
社會人文課	107 年 8 月 4 日	方案五：107 年模範父親表揚活動	1. 結合 107 年模範父親表揚，將性別平等意涵融入。 2. 邀請新北市性平 CEO「企鵝暖爸」至表揚活動現場。 3. 於活動期間播放 CEDAW 宣導影片。	1. 活動中讓民眾認識新北性平 CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。 2. 藉由表揚活動讓家人們更能體會父親對家庭的付出與貢獻，子女應	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
				學習分擔父親的辛勞。 3. 評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。	
民政課	107 年 3 月 12 日	方案一：2018 樂元宵，趣蘆洲，犬歲發財戶戶歡」元宵猜燈謎晚會	結合元宵節慶活動，將性別平等意涵融入，財神並非男性的專利，女性也可裝扮成財神婆，強調女性也能像財神一樣，帶來幸福及好運。	活動中讓民眾認識性別平等觀念其對生活、工作和兩性關係的影響。	
民政課	107 年 5 月 2 日	方案二：107 年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育訓練	1. 結合溫心天使教育訓練，將性別平等意涵融入。 2. 於活動期間播放性平宣導影片。	活動中讓民眾認識新北性別平等觀念及增進人際互動，建立兩性間的良好溝通與互動。	
民政課	107 年 5 月 17 日	方案三：里長里幹事連繫會報	1. 結合里長里幹事連繫會報，將性別平等意涵融入。 2. 於活動期間播放性平宣導影片。	活動中讓民眾對性別看法，進而了解什麼是性別刻板印象。	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
民政課	107 年 6 月 18 日	方案四：107 年端陽慶粽闔家歡—懷古童趣話蘆洲	結合端午節慶活動，將性別平等意涵融入，邀請女性氣球達人來現場表演，強調各行各業都有女性出頭天。	活動中讓民眾認識性別平等觀念並澄清自我價值觀。	
民政課	107 年 7 月 5 日	方案五：107 新北市蘆洲區公所年民防團暨分團常年訓練	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合 107 年民防團訓練，將性別平等意涵融入。 2. 於活動期間播放性平宣導影片。 	活動中讓民眾認識性別平等觀念。	
工務課	107 年 3 月 18 日	107 年度新北市蘆洲區公寓大廈研習會	於活動期間播放 CEDAW 宣導影片。	讓參與的管委會委員及住戶可藉由影片瞭解性別平等觀念，並將性別平等觀念帶進生活管理中。	
經建課	107 年 6 月 9 日	2018 蘆洲黃金勃勒賞花趣	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合 2018 蘆洲黃金勃勒賞花趣活動，將性別平等意涵融入。 2. 於活動期間張貼宣導海報。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 活動中讓民眾更輕鬆瞭解「性別主流化」的內涵與意義。 2. 藉由「打破框架、勇往直前」之宣導海報，鼓勵女性在公共場域積極 	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
				發揮能力，突破自我設限、有能力且願意挺身而進，參與各領域之決策角色，發揮女性的影響力。	
役政災防課	107 年 7 月 2 日	方案一：107 年入營座談會	運用入營座談會簡報播放文宣，倡導 CEDAW 性別平等觀念。	藉由座談會讓來參與之役男及家長，認識 CEDAW 性別平等之意涵，體認男女皆有發揮自我潛能與平等發展的機會。	
役政災防課	107 年 7 月 14 日	方案二：107 年新北市蘆洲區保新里自主型防災社區「防救災組織建立與防災計畫研擬」教育訓練	結合災害防救相關任務，於村里防救災組織編組時儘量做到男女比例 1:1。	一改女性成員柔弱的形象，表現其亦可擔任繁重的防災工作，落實並促進性別平等觀念。	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
役政災防課	107 年 7 月 21 日	方案三：107 年新 北市蘆洲區保新 里自主型防災社 區「防救災技能訓 練」	於實際操作防救災救護等技能 時，選擇男女里民各 1 位，實施 相關操作。	救護、護理等相關工作， 過往常由女性擔任，然 而，兩性平權非單保障女 性，期藉由挑選男性里民 與女性里民共同實施救護 技能操作，落實並間接促 進性別平等觀念。	
秘書室	107 年 7 月 16 日 起為期 3 個月	方案一：蘆洲區公 所行政大樓耐震 能力補強工程	由本所女性同仁擔任工程督導 人員，督導工程順利進行。	一般工程類業務多由男性 經辦及督導，本所為推廣 性別平等，由女性同仁擔 任督導人員，破除女性無 法擔任工程督導的性別刻 板印象。	
秘書室	105 年迄今	方案二：性別友善 廁所	蘆洲區公所於辦公大樓 1 樓設置 「性別友善廁所」，不以生理性 別作區分，友善服務不同性傾向 的到所民眾。	1. 設置性別友善廁所讓到 所民眾感受公所對多元 性傾向民眾的友善與體 貼。 2. 民眾使用該廁所時能有	

新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案彙總表

辦理課室	實施時間	方案名稱	實施方式	效益評估	備註
				充分的隱私權和安全感。	
人事室	107 年 3 月 30 日	107 年所務會議暨性平宣導	1. 播放性別平等影片及照片 2. 由人事室主任口頭宣導： (1) 打破框架，勇往直前 (2) 性別平等，從你我做起	在會議中融入性別平等議題，使同仁加深印象：家事分工男女一起做、勇於打破性別框架、職業不分性別。	