

# 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄

時間：107年01月22日(星期一)15時00分

地點：本所3樓會議室

應出席人數：22(列席13人)

實際出席人數：17(列席11人)(如簽到簿)

主席：施主任秘書玉祥(代為主持)

記錄：梁小涵

## 壹、人事室說明

本次會議僅一項議案討論，即審議本所「106年度推動性別主流化成果報告」(如附件議程表)。

## 貳、主席致詞

性別平等已成為世界趨勢，今天很高興有市府社會局的長官蒞臨指教。本所去年辦理的神將文化祭活動中，蘆洲紫禁城博物館王兩傳館長製作神將服裝，讓一位成年女性及一位小女孩穿著展示，他也非常支持性別平等；本所12位主管當中，有5位女性主管，另外蘆洲區也有多位女性的社團負責人，前任市長、區長也由女性擔任。

## 參、社會局林專門委員坤宗分享「新北市推動性別平等概況」(如附件簡報檔)

性別平等的宣導並不是要大家增加業務，而是將現有業務融入性別平等元素，藉以翻轉性別刻板印象(例如：家務分

工、鼓勵女性考取專業證照)。高齡友善城市也是很棒的政策，使得照顧責任不會落在女性身上；神將文化祭的性平亮點，的確是很大的突破。

肆、鮑主任忠銑宣讀「新北市蘆洲區公所 106 年度推動性別主流化成果報告」(如附件成果報告)

伍、社會局江股長幸子回應

成果報告中每一項業務都有融入性別平等元素，惟建議再加入參加人次(男女人數分別計算)。

陸、社會局陳科長佳琪回應

宣導內容方面，質與量要兼具，可再增加質的部分(例如：活動緣由)。

柒、社會局林專門委員坤宗回應

今年的模範父母親表揚活動更名為性平父母親，用意在於強調「做媽媽也要做自己」，並非只是為家人犧牲奉獻，也鼓勵母親們展現自己的才藝及傑出表現，增加性別濃度。發展活動亮點及推廣活動很重要，建議新住民料理 PK 賽，新住民的先生們也能參加。

捌、主席回應

其他課室是否有回應或者建議？模範母親這幾年注重母親自身的價值更勝於為家庭的付出，社會局的建議非常好，各課室也都很支持，做了許多有創意的宣導。

#### 玖、會計室江主任婉婷回應

希望各課室能夠提出性別相關統計數據及分析，就既有的業務中找出問題，並藉由統計分析來解決問題，例如：公園使用滿意度調查，篇幅不用太大。透過問卷調查獲得資料，使人口分析議題多樣化。

#### 拾、社會局林專門委員坤宗回應

性別統計應與業務融合，雖然主政單位為會計室，但也需要跨課室協助。另外，107年推動性別主流化如有需要協助的地方，可以告訴我們。

#### 拾壹、社會局江股長幸子回應

希望107年性別統計分析由業務單位提供，到目前為止還沒有公所做，如果蘆洲公所做，會是一個里程碑；社會局這邊上、下半年會各做一篇統計分析，單頁、通報性質，不會太困難。

拾貳、決議：照案通過，成果報告補充活動照片及數據資料後，公告上網。

拾參、臨時動議：無。

拾肆、主席結論

本所日後也可以舉辦男性同仁烹飪比賽，剛才社會局所分享的婆媽水電班、爸爸包尿布比賽等，都是很好的點子，也達到宣傳效果，請大家一同腦力激盪。

拾伍、散會