

新北市蘆洲區公所 107 年度推動性別主流化成果報告

壹、前言

一、所謂的「性別主流化」(Gender Mainstreaming, GM)

意指以「性別觀點」評估所有立法、政策或計畫。也就是說，藉由一個在政策與法律面的運動，檢視並立法修改性別不平等的政策與法律，創造性別平等的社會。

二、為加強性別觀點融入新北市蘆洲區公所各項業務，強

化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等目標，並加強本公所各課室使用性別主流化相關工具，業已訂定推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)，將五大項目分由主責科室辦理，共同推動性別主流化。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力

(一)目標

增加同仁性別意識，瞭解性別平權、法規教育及性別主流化概念，使同仁於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。性別意識培力訓練達成本所同仁 100%完訓率。

(二)性別主流化訓練參訓率(%)

1. 目標達成情形：

依新北市政府 107 年至 110 年推動各機關性別主流化實施計畫第陸點第二項第三款及第四款規定，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題連絡人每人每年均須完成 6 小時進階課程；各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。參加市府人事處辦理之性別意識培力實體課程(基礎或進階)或同仁自行上網學習。

根據本所 107 年性別主流化訓練情形調查結果，職員總數 73 人，參訓 2 小時以上 73 人；主管總數 11 人，參訓 2 小時以上 11 人，共 84 人，其中辦理性別平等業務相關人員 3 人(性別業務承辦人、性別聯絡人及其代理人)，完成 6 小時進階課程 3 人，完訓率達 100% (附件 1-新北市蘆洲區公所 107 年自辦性別主流化實體教育訓練調查表)。

2. 本所自行辦理之性別主流化訓練：

本所於 107 年 4 月 21 日(星期六)上午 10 時至 12 時，於本所 7 樓大禮堂辦理性別主流化訓練 1 場次(講題:性別平等在我家)，共計 85 人參加（附件 2-新北市蘆洲區公所 107 年自辦性別主流化實體教育訓練調查表）。

活動照片



3. 本所同仁參加 CEDAW 教育訓練：職員 39 人，主管 6 人，共 45 人完成（如附件 3-新北市蘆洲區公所 107 年 CEDAW 課程時數統計明細表）

二、強化性別統計及性別分析

(一)建置性別統計指標

1. 依業務性質，建置本區性別統計指標。
2. 依資料週期更新性別統計指標數據，並刊載於本所網站。

3. 執行成效：落實性別主流化理念，使政府施政能符合性別平等原則。

(二)編製本區性別統計分析報告

1. 根據市府、本區各業務單位及本所會計室蒐集之性別相關資料加以整編，就本區人口概況、婚姻概況、婚育概況、社會救助、醫療保健及政府服務等，分析本歷年性別分布情形。

2. 執行成效：報導本區性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及釐定施政計畫之參考。

三、逐步推動性別預算

(一)實施方式：藉由彙編性別預算了解本所考量不同性別、性傾向或性認同者之需求後，所編列不同類型之性別預算情形，及評估整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重是否有逐年成長之趨勢。

(二)執行成效：透過性別預算資料，檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸具體落實於各項政策，對於促進性別平等有正面影響。

四、持續辦理性別平等宣導(各課室性別平等生活化方案)

(一) 民政課性別平等生活化方案

1. 方案一：2018 樂元宵，趣蘆洲，犬歲發財戶戶歡」元宵猜燈謎晚會

宵猜燈謎晚會

(1)辦理時間：107 年 3 月 12 日

(2)實施方式：結合元宵節慶活動，將性別平等意涵融入，財神並非男性的專利，女性也可裝扮成財神婆，

強調女性也能像財神一樣，帶來幸福及好運。

強調女性也能像財神一樣，帶來幸福及好運。

(3)效益評估：活動中讓民眾認識性別平等觀念其對生活、

工作和兩性關係的影響。

(4)宣導對象：一般民眾



2. 方案二：107年高風險家庭整合型安全網溫心天使教育

訓練

- (1)辦理時間：107年5月2日
- (2)實施方式：結合溫心天使教育訓練，於活動期間播放性平宣導影片，將性別平等意涵融入。
- (3)效益評估：活動中讓民眾認識新北性別平等觀念及增進人際互動，建立兩性間的良好溝通與互動。
- (4)宣導對象：本所同仁、一般民眾及里長



3. 方案三：里長里幹事連繫會報

- (1)辦理時間：107年5月17日
- (2)實施方式：結合里長里幹事連繫會報，於活動期間

播放性平宣導影片，將性別平等意涵融入。

(3) 效益評估：增強性別平等意識，進而了解何謂性別刻板印象。

(4) 宣導對象：本所同仁及里長

活動照片



4. 方案四：107年端陽慶粽闔家歡—懷古童趣話蘆洲

(1) 辦理時間：107年6月18日

(2) 實施方式：結合端午節慶活動，將性別平等意涵融入，邀請女性氣球達人來現場表演，強調各行各業都有女性出頭天。

(3) 效益評估：增強性別平等意識，進而了解何謂性別

別刻板印象。

(4)宣導對象：一般民眾



5. 方案五：107 新北市蘆洲區公所年民防團暨分團常年訓練

(1)辦理時間：107 年 7 月 5 日

(2)實施方式：結合 107 年民防團訓練，於活動期間播

放性平宣導影片，將性別平等意涵融入。

(3)效益評估：活動中讓參與者認識性別平等觀念。

(4)宣導對象：本所同仁、里長及一般民眾

活動照片



(二) 社會人文課辦理活動

1. 方案一：愛家—幸福家庭 123 宣導(講題:性別平等 在我家)

(1) 宣導日期: 107 年 4 月 21 日

(2) 實施方式: 邀請講師針對性別平等做專題演講，
活動期間播放 CEDAW 及性別平等宣導影片並張貼
文宣。

(3) 效益評估: 藉由課程傳遞性別平等概念，讓性別平
等從生活中做起。

(4) 宣導對象: 本所同仁及一般民眾。

活動照片



2. 方案二：107 年模範母親表揚活動

(1) 宣導日期：107 年 5 月 4 日

(2) 實施方式：

- a. 結合 107 年模範母親表揚，將性別平等意涵融入。
- b. 邀請新北市性平 CEO「企鵝暖爸」至表揚活動現場。
- c. 於活動期間播放 CEDAW 宣導影片。

(3) 效益評估：

- a. 活動中讓民眾認識新北性平 CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。
- b. 藉由表揚活動讓家人們更能體會母親的辛勞，父親及子女也能學習分擔母親在家庭的工作。
- c. 評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。

(4)宣導對象:一般民眾



3. 方案三：親職教育課程

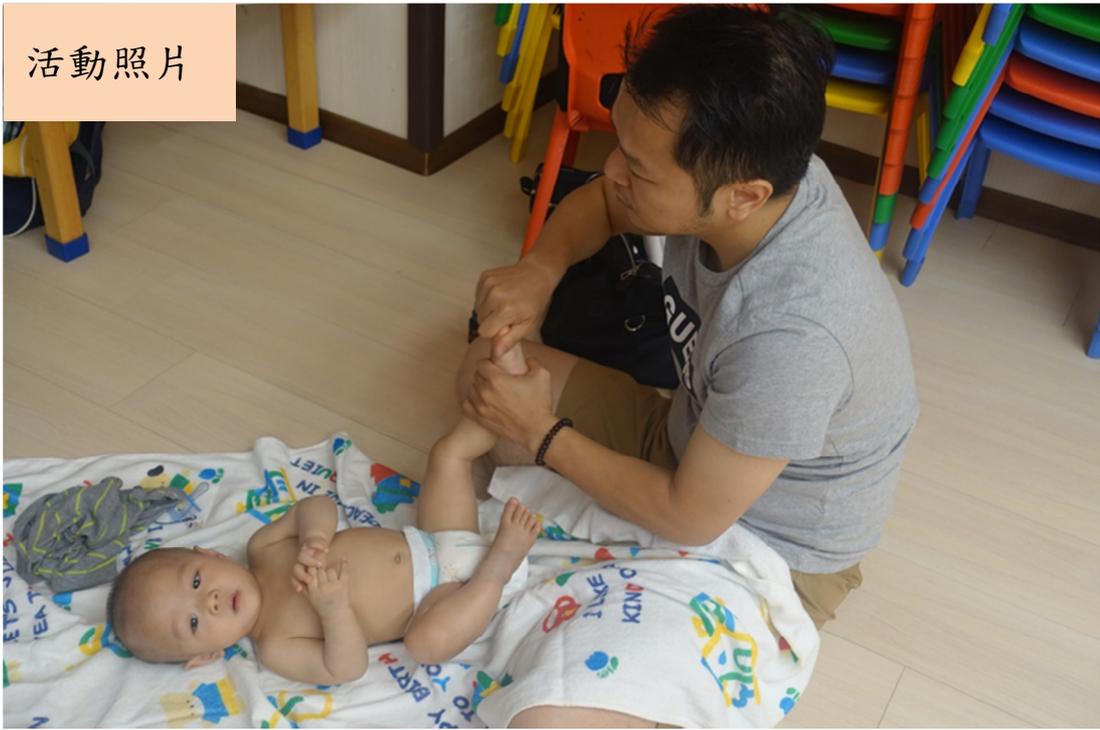
(1)宣導日期:107年6月2日、6月9日、6月30日、7月7日、7月14日、8月11日、9月1日、9月8日

(2)實施方式:活動中邀請夫妻共同參與，並於活動會場擺放性別平等文宣。

(3)效益評估:提倡照顧小孩不是媽媽的事情，爸爸也應該學習參與；藉由父母一同參與課程，了解小朋友在各階段會出現的問題及解決辦法。

(4)宣導對象:一般民眾

活動照片



4. 方案四：婦幼健康公益系列講座

(1) 宣導日期：107 年 7 月 7 日、8 月 11 日

(2) 實施方式：活動中邀請夫妻共同參與，並於活動會場擺放性別平等文宣。

(3) 效益評估：傳遞婚姻中的性別平等觀念：婦幼健康知識全家人都應了解，因女性也是家中重要支柱，男性朋友應多關懷家中的女性健康，讓家庭更和諧。

(4) 宣導對象：一般民眾

活動照片



5. 方案五：107年模範父親表揚活動

(1) 宣導日期：107年8月4日

(2) 實施方式：

- a. 結合107年模範父親表揚，將性別平等意涵融入。
- b. 邀請新北市性平CEO「企鵝暖爸」至表揚活動現場。
- c. 於活動期間播放CEDAW宣導影片。

(3) 效益評估：

- a. 活動中讓民眾認識新北性平CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。

b. 藉由表揚活動讓家人們更能體會父親對家庭的付出與貢獻，子女應學習分擔父親的辛勞。

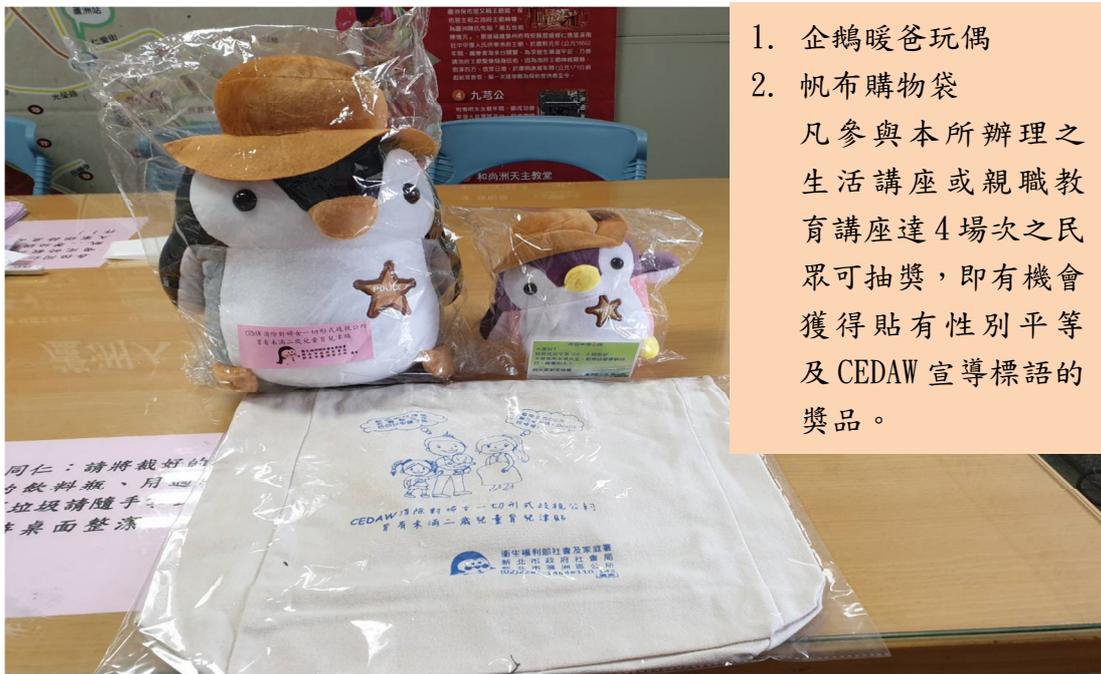
c. 評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。

(4) 宣導對象：一般民眾



6

6. 自製性別平等宣導品(如下圖)



1. 企鵝暖爸玩偶
 2. 帆布購物袋
- 凡參與本所辦理之生活講座或親職教育講座達4場次之民眾可抽獎，即有機會獲得貼有性別平等及CEDAW 宣導標語的獎品。

(三)工務課性別平等生活化方案

107 年度新北市蘆洲區公寓大廈研習會

(1)宣導日期：107 年 3 月 18 日

(2)實施方式：於活動期間播放 CEDAW 宣導影片。

(3)效益評估：讓參與的管委會委員及住戶可藉由影片瞭解性別平等觀念，並將性別平等觀念帶進生活管理中。

(4)宣導對象：一般民眾



(三)經建課性別平等生活化方案

2018 蘆洲黃金勃勒賞花趣

(1)宣導日期：107 年 6 月 9 日

(2)實施方式：結合 2018 蘆洲黃金勃勒賞花趣活動

，將性別平等意涵融入，並於活動期間張貼宣導海報。

(3)效益評估：

a. 活動中讓民眾更輕鬆瞭解「性別主流化」的內涵與意義。

b. 藉由「打破框架、勇往直前」之宣導海報，鼓勵女性在公共場域積極發揮能力，突破自我設限、有能力且願意挺身而進，參與各領域之決策角色，發揮女性的影響力。

(4)宣導對象：一般民眾

活動照片



(三)

役政災防課性別平等生活化方案

1. 方案一：107年入營座談會

(1)宣導日期：107 年 7 月 2 日

(2)實施方式：運用入營座談會簡報播放文宣，倡導

CEDAW 性別平等觀念。

(3)效益評估：藉由座談會讓來參與之役男及家長，認

識 CEDAW 性別平等之意涵，體認男女皆有發揮自我

潛能與平等發展的機會。

(4)宣導對象：一般民眾(即將入伍之役男)

活動照片



2. 方案二：107 年新北市蘆洲區保新里自主型防災社區「防救災組織建立與防災計畫研擬」教育訓練

(1)宣導日期：107 年 7 月 14 日

(2)實施方式：結合災害防救相關任務，於村里防救災

組織編組時儘量做到男女比例 1:1。

(3)效益評估：一改女性成員柔弱的形象，表現其亦可擔任繁重的防災工作，落實並促進性別平等觀念。

(4)宣導對象：一般民眾



3. 方案三：107 年新北市蘆洲區保新里自主型防災社區「防救災技能訓練」

(1)宣導日期：107 年 7 月 21 日

(2)實施方式：於實際操作防救災救護等技能時，選擇男女里民各 1 位，實施相關操作。

(3)效益評估：救護、護理等相關工作，過往常由女性擔任，然而，兩性平權非單保障女性，期藉由挑選男性里民與女性里民共同實施救護技能操作，落實並間接促進

性別平等觀念。

(4)宣導對象：一般民眾

(三) 秘書室性別平等生活化方案

1. 方案一：蘆洲區公所行政大樓耐震能力補強工程

(1)實施日期：107年7月16日起為期3個月

(2)實施方式：由本所女性同仁擔任工程督導人員，督導工程順利進行。

(3)效益評估：一般工程類業務多由男性經辦及督導，本所為推廣性別平等，由女性同仁擔任督導人員，破除女性無法擔任工程督導的性別刻板印象。



女性同仁擔任
工程督導照片

2. 方案二：性別友善廁所

(1)實施日期：105 年迄今

(2)實施方式：蘆洲區公所於辦公大樓 1 樓設置「性別友善廁所」，不以生理性別作區分，友善服務不同性傾向的到所民眾。

(3)效益評估：

a. 設置性別友善廁所讓到所民眾感受公所對多元性傾向民眾的友善與體貼。

b. 民眾使用該廁所時能有充分的隱私權和安全感。



本所性別友善
廁所照片

(四) 人事室性別平等生活化方案：107 年所務會議暨性平宣導

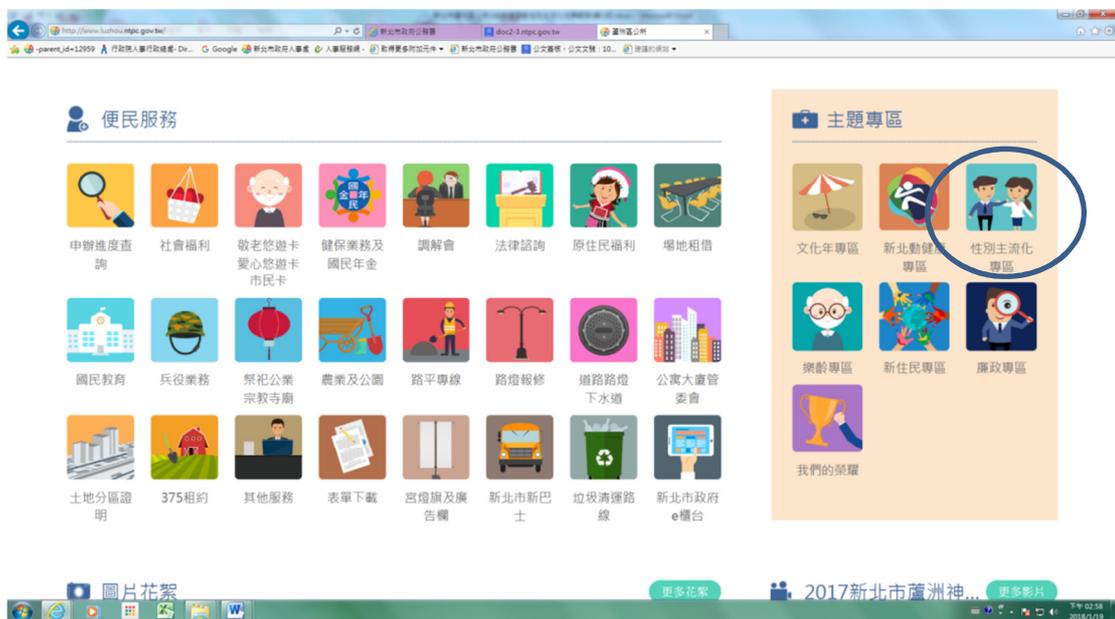
1. 宣導日期：107 年 3 月 30 日

2. 實施方式：

- (1) 播放性別平等影片及照片。
 - (2) 由人事室主任口頭宣導：打破框架勇往直前、性別平等從你我做起。
3. 效益評估：在會議中融入性別平等議題，使同仁加深印象：家事分工男女一起做、勇於打破性別框架、職業不分性別。
4. 宣導對象：本所全體同仁

五、建置及維護性別主流化專區

本所業已於官方網站建置「性別主流化專區」(如下圖)，內容包含：



(一) 新北市蘆洲區 106 年性別圖像

(二) 新北市蘆洲區公所性別統計指標

- (三) 新北市蘆洲區公所性別統計指標
- (四) 第一次性別平等工作小組會議簽到簿
- (五) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄
1060524
- (六) 新北市蘆洲區公所推動性別主流化實施計畫(106至
108年)
- (七) 新北市蘆洲區公所推動性別主流化實施計畫之列管
期程(106年度)
- (八) 新北市蘆洲區公所設置性別平等工作小組計畫
- (九) 第2次性別平等工作小組會議簽到簿
- (十) 新北市蘆洲區公所106年度推動性別主流化成果報
告架構(106.09.25會議修正版)
- (十一) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄
1060925
- (十二) 辦理性別意識培力訓練成果
- (十三) 辦理性別平等宣導情形(包含性平亮點)
- (十四) 2017 新北市蘆洲神將文化祭性平亮點
- (十五) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組暨性別平等
業務人員名單

- (十六) 新北市蘆洲區公所性別歧視防治及申訴處理要點
(核定版)
- (十七) 新北市蘆洲區公所性別歧視防治及申訴處理流程
圖
- (十八) 新北市蘆洲區公所性別歧視及違反母性保護規定
申訴書
- (十九) 委任書
- (二十) (區長指定)性別歧視申訴處理委員會委員名冊
- (二十一) 新北市政府性別主流化專區(相關連結)
- (二十二) 行政院性別平等會(相關連結)
- (二十三) Gender 作伙來，地方性平有 GO 站(相關連結)
- (二十四) 台灣性別平等教育協會(相關連結)
- (二十五) 內政部警政署婦幼專區(相關連結)
- (二十六) 衛生福利部-婦女福利(相關連結)
- (二十七) 婦女聯合網(相關連結)
- (二十八) 人事室-性別平等生活化方案
- (二十九) 工務課-性別平等生活化方案
- (三十) 民政課-性別平等生活化方案
- (三十一) 秘書室-性別平等生活化方案

(三十二) 經建課-性別平等生活化方案

(三十三) 役政災防課-性別平等生活化方案

(三十四) 社會人文課-性別平等生活化方案

(三十五) 新北市蘆洲區公所 107 年性別平等生活化方案

彙總表

(三十六) 新北市蘆洲區 106 年死因統計性別分析

貳、未來加強方向

- 一、 賡續配合市府人事處函頒之「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」辦理本所性別主流化訓練，並以更生活化議題增強同仁瞭解性別平等內涵之意願，使同仁在執行各項政策、法令、計畫及資源分配時，能納入「性別主流化」之觀念與精神。
- 二、 逐步增加本所同仁參與性別主流化課程人數，強化同仁性別平等意識，並持續已多元學習方式辦理各項性別意識培力相關課程。
- 三、 為提升性別統計分析多元應用，未來持續配合新北市政府主計處，更新本所性別統計指標項目，並借鑒其他區公所公布之相關分析報告及應用方式，以強化本所性別統計分析效益。

- 四、為配合性別主流化，爾後有關性別人權規定所需經費，將視財政狀況優先編列。
- 五、未來將持續擴大宣導對象，宣導涵蓋範圍及對象包含民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等，俾利達成「宣導方式多元化、宣導對象普及化、宣導介面親民化及性別歧視消除化」，進而型塑實現無性別歧視的和諧社會，乃本所推動性別主流化所致力之目標。