

新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄

時間：106年05月24日(星期三)15時30分

地點：本所3樓會議室

應出席人數：9(列席13人)

實際出席人數：9(列席13人)(如簽到單)

主席：賴區長俊達

記錄：吳肖慧

壹、主席致詞：

- 一、性別平等或性別主流化市府近來一直在推動，在推動過程中各個局處、各個機關都有一些成果，今日感謝社會局長官蒞臨指導，另外市府也訂定推動性別平等業務輔導獎勵評審機制，表示市府對此項業務的重視。
- 二、然如何落實性別平等是非常重要的，要從整個組織成立、工作小組成立、訂定計畫，按照計畫執行、落實。須跨局處、跨課室、公私共同努力，於各課室業務、區內設施均能融入性別意識。

社會局長官致詞：

- 一、市府105年配合行政院考核依考核指標做有計畫的整理，於105年行政院對地方政府的考核中得到團體獎第一名。
- 二、106年將有一系列計畫請各公所配合辦理。性別平等工作已推動10幾年非新業務，只是將現有業務重新做資源討論分

配。為避免增加同仁工作量，將性別行政工作逐年降低，107年起工作小組會議一年只要開一次即可。

貳、審議「新北市蘆洲區公所推動性別主流化實施計畫」

- 一、建議修正，第伍點、第五項、(二)辦理單位：由各課室提供資料，並由人事室先行審閱後，移請秘書室公告上網及維護事宜。
- 二、修正項次，柒、經費來源，捌、預期效益。
- 三、社會局江股長，請修正實施計畫之列管期程四，與實施計畫第伍點、第四項相同，改為性別平等與 CEDAW 宣導。

參、議案討論

- 一、目前有結合性別亮點的活動，社會人文課5月6日「模範母親節表揚大會」，人事室5月15日「性別主流化進階課程」、5月20日「106年蘆來蘆好-幸福在蘆洲」未婚聯誼暨性別平等宣導活動及5月31日第2季所務會議。
- 二、請各課室研擬性別亮點具體方案，於6月15日前送交人事室彙整。

肆、臨時動議

- 一、人事室鮑主任建議：

(一)請社會局提供推動性別平等業務輔導獎勵評審項目各評分權責機關業務承辦窗口的聯絡人員，俾便業務連繫順暢。

(二)請社會局提供成果報告架構範例供參考。

二、社會局江股長回應：

(一) 推動性別平等業務輔導獎勵評審項目各評分權責機關業務承辦窗口，會請人事處提供。

(二) 成果報告架構範例將會發函至各單位提供參考。

(三) 推動性別平等業務輔導獎勵評審項目 2、自行參選項目(1)性別平等創新獎，除了是有性別亮點外更要有發展性能成為制度化的。

伍、主席結論：

一、首度開性別平等工作小組會議，在性別平等推動每位同仁均是推手，希冀在未來能看到效果。

二、社會局林專門委員建議：

(一) 性別主流化網頁專區，要生活化、活潑化、能吸引民眾瀏覽。

(二) 性別亮點具在地特色。

陸、散會