

新北市蘆洲區公所 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、前言

一、所謂的「性別主流化」(Gender Mainstreaming, GM)

意指以「性別觀點」評估所有立法、政策或計畫。也就是說，藉由一個在政策與法律面的運動，檢視並立法修改性別不平等的政策與法律，創造性別平等的社會。

二、為加強性別觀點融入新北市蘆洲區公所各項業務，強

化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等目標，並加強本公所各課室使用性別主流化相關工具，業已訂定推動性別主流化實施計畫(106 至 108 年)，將五大項目分由主責科室辦理，共同推動性別主流化。

貳、重要成果

一、辦理性別意識培力

(一)目標

增加同仁性別意識，瞭解性別平權、法規教育及性別主流化概念，使同仁於規劃或檢視各項政策法令時，納入性別觀點，追求性別平等。性別意識培力訓練於 106 年 6 月底前達成本所同仁 100%完訓率。

(二)性別主流化訓練參訓率(%)

1. 目標達成情形：

依本所推動性別主流化實施計畫(106至108年)第伍點第二項第二款，一般公務員(編制內員工)、主管人員(含區長)：每人每年應完成2小時性別意識培力課程；性別聯絡人及其代理人、性平業務承辦人：每人每年應完成12小時性別意識培力課程，尤以參加市府社會局每年辦理1日(含以上)性別主流化工作坊為主。參加人事室辦理之性別意識培力課程(以專題演講、網絡研習或讀書會等各種方式，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論)或同仁自行上網學習。

本所106年第4季性別主流化訓練情形調查結果，職員總數65人，參訓2小時以上65人；主管總數12人，參訓2小時以上12人；辦理性別平等業務相關人員1人，參訓1天以上進階課程1人；以上合計78人，完訓率達100%。其中性別業務承辦人、性別聯絡人及其代理人均完成12小時以上課程(如下表)。

序號	職稱	姓名	實體學習時數	數位學習時數	合計	備註
1	區長	賴俊達	6	0	6	
2	副區長	林志能	6	0	6	
3	主任秘書	施玉祥	6	9	15	性別聯絡人
4	秘書	楊敏珊	3	9	12	
5	視導	李文玲	3	0	3	
6	視導	宋珮琪	8	1	9	
7	書記	王國龍	3	0	3	
8	里幹事	張雅文	3	0	3	
9	課員	翁志珉	3	0	3	
10	里幹事	許玉玲	8	1	9	
11	辦事員	余昭毅	0	2	2	
12	里幹事	陳惠娟	5	0	5	
13	里幹事	王忠順	6	0	6	
14	里幹事	游志堅	6	0	6	
15	里幹事	李月鈴	3	0	3	
16	里幹事	廖美娜	5	0	5	
17	課員	黃雅秀	3	0	3	
18	里幹事	廖宜章	3	0	3	
19	里幹事	盧紹文	3	0	3	
20	課員	劉雪慧	9	0	9	
21	調解委員會秘書	藍家怡	0	5	5	
22	里幹事	王建清	0	2	2	
23	里幹事	陳品見	6	0	6	
24	課員	許祐嘉	0	2	2	
25	課長	李觀宏	3	0	3	
26	課員	林瑞芬	3	0	3	
27	課員	張冰心	2	2	4	
28	課員	羅漢邦	0	2	2	
29	里幹事	范佩雯	3	0	3	
30	里幹事	盧情修	3	0	3	
31	里幹事	吳宜真	6	0	6	
32	課員	林佩儒	6	2	8	
33	課員	許敏雯	0	2	2	
34	課員	陳惠婷	6	0	6	
35	課員	曾玉真	0	3	3	
36	課員	吳玉貞	6	0	6	
37	課員	林雅芳	6	0	6	
38	課員	莊玉雲	6	0	6	
39	課長	陳若萍	6	0	6	
40	技士	陳振聲	3	0	3	
41	技士	顧永富	3	0	3	
42	技士	林樹泓	3	2	5	
43	技士	楊博翔	3	0	3	
44	課員	張麗雪	6	0	6	
45	技士	孫淑娟	0	2	2	
46	技士	陳宗源	6	0	6	
47	課員	趙國勝	3	0	3	
48	課長	張勝傑	6	0	6	
49	書記	楊慈容	3	0	3	
50	技士	蕭后廷	3	0	3	

51	課長	黃双祿	3	0	3	
52	課員	吳經翁	0	4	4	
53	技士	陳介仁	5	0	5	
54	技士	廖冠傑	3	0	3	
55	技士	黃玉芸	6	0	6	
56	課員	楊道錡	0	2	2	
57	課員	洪于雯	3	0	3	
58	課員	周國安	3	0	3	
59	課員	洪伯緯	0	3	3	
60	課員	吳佩蓉	0	2	2	
62	課長	陳美滿	3	0	3	
63	辦事員	洪玲月	6	0	6	
64	課員	唐惠春	3	0	3	
65	課員	葉麗娟	6	0	6	
66	技士	魯運光	2	3	5	
67	主任	吳麗颯	6	0	6	
68	課員	李純清	2	3	5	
69	辦事員	徐玉枝	2	3	5	
70	課員	沈建志	3	0	3	
71	辦事員	林育君	3	0	3	
72	主任	鮑忠銑	9	3	12	性別聯絡代理人
73	課員	梁小涵	12	2	14	性別業務承辦人
74	課員	吳肖慧	6	14	20	
75	主任	江婉婷	6	0	6	
76	課員	黃瓊儀	6	0	6	
77	課員	劉美蘭	6	0	6	
78	主任	許筑茵	3	0	3	

2. 本所自行辦理之性別主流化訓練：

本所 106 年分別於 5 月 15 日及 6 月 14 日辦理 2 梯次之性別主流化訓練(含基礎及進階課程)，各 3 小時，共計 116 人次參加(如下表)。

序號	課程名稱	課程內容 (對應「各機關公務人員性別主流化訓練計畫」第5點附表，性別主流化基礎及進階課程內容分類表)	授課老師	授課方式 (專題演講、電影賞析、讀書會…等)	日期時間	時數	人數
1	性別主流化基礎課程	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)導論	勵馨基金會研發部王淑芬主任	專題演講	106年06月14日上午9時30分至12時	3	55
2	性別主流化進階課程	性別平等政策綱領各領域專案研討	財團法人現代婦女基金會李麗慧專案督導	專題演講	106年05月15日上午9時30分至12時	3	61



1060515 性別主流化進階訓練



1060614 性別主流化基礎訓練

3. 薦送本所同仁參加新北市政府(人事處及社會局)辦理之
性別主流化訓練：

共計 5 場次，參加人次共 16 人(如下表)。

編號	職稱	姓名	日期	地點	課程
1	里幹事	盧情修	106/2/23	新北市政府 507	性別主流化(第 1 梯次)

編號	職稱	姓名	日期	地點	課程
2	技士	陳振聲	106/2/23	新北市政府 507	性別主流化(第 1 梯次)
3	臨時雇工	陳秋蘭	106/2/23	新北市政府 507	性別主流化(第 1 梯次)
4	里幹事	廖美娜	106/3/23	新北市政府 507	性別主流化訓練(第 2 梯次)
5	視導	宋珮琪	106/3/23	新北市政府 507	性別主流化訓練(第 2 梯次)
6	約僱課員	張瓊華	106/3/23	新北市政府 507	性別主流化訓練(第 2 梯次)
7	課員	梁小涵	106/4/24	新北市政府 511	性別主流化進階實體訓練
8	課員	劉雪慧	106/5/15	新莊區公所 10 樓禮堂	106 年度新北市政府性別主流化培力工作坊
9	約僱人員	曾毓翔	106/5/15	新莊區公所 10 樓禮堂	106 年度新北市政府性別主流化培力工作坊
10	課員	傅美瑜	106/5/15	新莊區公所 10 樓禮堂	106 年度新北市政府性別主流化培力工作坊
11	主任	鮑忠銑	106/5/15	新莊區公所 10 樓禮堂	106 年度新北市政府性別主流化培力工作坊
12	約僱人員	曾毓翔	6/23	稅捐稽徵處 9 樓大禮堂	106 年新北性別種子講師培訓基礎班
13	課員	劉雪慧	6/23	稅捐稽徵處 9 樓大禮堂	106 年新北性別種子講師培訓基礎班
14	臨時雇工	卓明慧	6/23	稅捐稽徵處 9 樓大	106 年新北性別種子講師培訓基礎班

				禮堂	
15	主任	鮑忠銑	6/23	稅捐稽徵處 9 樓大禮堂	106 年新北性別種子講師培訓基礎班
16	課員	梁小涵	6/23	稅捐稽徵處 9 樓大禮堂	106 年新北性別種子講師培訓基礎班

二、強化性別統計及性別分析

(一)建置性別統計指標

1. 時間：106 年 2 月 10 日

2. 實施方式：

(1)依業務性質，建置本區性別統計指標。

(2)依資料週期更新性別統計指標數據，並刊載於本所網站。

3. 執行成效：落實性別主流化理念，使政府施政能符合性別平等原則。

(二)編製本區性別統計分析報告

1. 時間：106 年 8 月

2. 實施方式：根據市府、本區各業務單位及本所會計室蒐集之性別相關資料加以整編，就本區人口概況、婚姻概況、婚育概況、社會救助、醫療保健及政府服務等，

分析本歷年性別分布情形。

3. 執行成效：報導本區性別有關議題之統計數據，俾以提供施政考核及釐定施政計畫之參考。

三、逐步推動性別預算

(一)時間：106 年 1 月至 12 月

(二)實施方式：藉由彙編性別預算了解本所考量不同性別、性傾向或性認同者之需求後，所編列不同類型之性別預算情形，及評估整體預算用於推動性別主流化之計畫支出比重是否有逐年成長之趨勢。

(三)執行成效：透過性別預算資料，檢討所編預算是否將性別平等意識逐漸具體落實於各項政策，對於促進性別平等有正面影響。

四、持續辦理性別平等宣導(性平亮點)

(一)民政課辦理活動

1.106 年溫心天使教育訓練暨性別平等宣導

(1)辦理時間：106 月 4 月 25 日(星期二)

(2)宣導主題：性侵害暨家庭暴力防治及性別主流化宣導

(3)宣導內容：性侵害防治、性別平等

(4)宣導對象：溫心天使(本所同仁及里長)

2. 蘆洲區公所 106 年里長里幹事連繫會報(共 2 場次)暨性別平等宣導

(1)辦理時間：106 年 8 月 10 日(星期四)及 106 年 11 月 23 日(星期四)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容：消除歧視、性別平等

(4)宣導對象：新北市蘆洲區 38 里里長



蘆洲區公所 106 年里長里幹事連繫會報(共 2 場次)暨性別平等宣導

3. 新北市蘆洲區 106 年「粽情飄香迎端午
—童趣懷古在蘆洲」暨性別平等宣導

(1)辦理時間：106 年 6 月 10 日(星期六)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容：促進性別平等讓世界更美好

(4)宣導對象：一般民眾



新北市蘆洲區 106 年「粽情飄香迎端午-童趣懷古在蘆洲」暨性別平等宣導

4. 106 年里鄰長服務知能研習暨性別平等宣導

(1)辦理時間：106 年 9 月 9 日(星期六)

(2)宣導主題：高風險家庭整合型安全網服務計畫

(3)宣導內容：性騷擾、性侵害、性暴力

(4)宣導對象：新北市蘆洲區 38 里里鄰長



106 年里鄰長服務
知能研習暨性別平
等宣導

5. 2017「歡聚蘆洲邀明月-中秋節聯歡晚會」暨性別平等 宣導

(1)辦理時間：106 年 10 月 3 日(星期二)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容：促進性別平等讓世界更美好

(4)宣導對象：一般民眾



2017「歡聚蘆洲邀
明月-中秋節聯歡
晚會」暨性別平等
宣導，邀請紅頂藝
人表演，並與象徵
性別平等之企鵝合
照。

6. 106 年守望相助隊教育訓練暨性別平等

宣導

- (1)辦理時間：106 年 11 月 4 日(星期六)
- (2)宣導主題：性別平等
- (3)宣導內容：促進性別平等讓世界更美好
- (4)宣導對象：守望相助隊員



106 年守望相助隊
教育訓練暨性別平
等宣導

7. 106 年改善環境及地方發展研習活動暨性別平等宣導

- (1)宣導時間：106 年 11 月 26 日(星期日)
- (2)宣導主題：性侵害暨家庭暴力防治及性別主流

化宣導

- (3)宣導內容：性侵害防治、性別平等
- (4)宣導對象：新北市蘆洲區 38 里里長

8.106 年環保志工教育訓練暨性別平等宣導

(1)辦理時間：106 年 12 月 16 日(星期日)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容：促進性別平等讓世界更美好

(4)宣導對象：環保志工



106 年環保志工教育訓練暨性別平等宣導

(二) 社會人文課辦理活動

1. 西太平洋健康城市聯盟參獎暨體育會研習活動

與性別平等宣導

(1)宣導日期:106 年 4 月 22 日(星期六)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容:將性別平等觀念融入人民團體，進而請人民團體協助推廣，建立性別間良好溝通。

(4)宣導對象:人民團體。



西太平洋健康城市
聯盟參獎暨體育會
研習活動與性別
平等宣導

2.106 年性平模範母親表揚活動

(1)宣導日期:106 年 5 月 6 日(星期六)

(2)宣導主題: 性別平等

(3)宣導內容:

a. 活動中讓民眾認識新北性平 CEO「企鵝暖爸」宣導婚姻中的性別平等觀念。

b. 藉由表揚活動讓家人們更能體會母親的辛勞，父親及子女也能學習分擔母親在家庭的工作。

c. 評審委員加入在地婦女團體理事長參與評選機制。

(4)宣導對象:一般民眾



106 年性平模範母親表揚活動

3. 婦幼健康公益講座

(1)宣導日期:106 年 6 月 24 日(星期六)

(2)宣導主題:性別平等

(3)宣導內容:傳遞婚姻中的性別平等觀念。婦幼健康知識

全家人都應了解，因女性也是家中重要支柱，男性朋友應多關懷家中的女性健康，讓家庭更和諧。

(4)宣導對象:一般民眾、婦女團體



婦幼健康公益講座

4. 106 年性平模範父親表揚活動

(1)宣導日期:106 年 8 月 5 日(星期六)

(2)宣導主題: 性別平等

(3)宣導內容:藉由影片及文宣使民眾了解性別刻板印象對

生活、工作和人際關係的影響，以提升人生的視野，澄

清自我價值觀及增進人際互動，建立不同性別間良好的

溝通。

(4)宣導對象:一般民眾



106 年性平模範父親表揚活動

5. 原住民族歲時祭儀 ilisin 豐年祭暨 CEDAW 有獎徵答

(1)宣導日期:106 年 9 月 10 日(星期日)

(2)宣導主題: CEDAW

(3)宣導內容:了解性別平等的重要性及性別刻板印象對

生活、工作和人際關係的影響。

(4)宣導對象：原住民、一般民眾。



原住民族歲時祭儀
ilisin 豐年祭暨
CEDAW 有獎徵答

6. 幸福女人蘆洲聚-新住民料理交流觀摩 PK 賽暨性別平等 宣導

(1)宣導日期:106 年 9 月 16 日(星期六)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容:傳遞婚姻中的性別平等觀念。烹飪不是只有女性可以完成，男性也可以參與進而培養；男性也可以藉由學習烹飪的過程分擔家務，讓家庭更和諧。

(4)宣導對象:新住民、一般民眾。



幸福女人蘆洲聚-
新住民料理交流觀
摩 PK 賽暨性別平
等宣導

7. 2017 新北市蘆洲神將文化祭暨破除性別刻板印象宣導

(1) 宣導日期: 106 年 11 月 12 日 (星期日)

(2) 宣導主題: 破除性別刻板印象

(3) 宣導內容: 讓女性民眾體驗神將活動，提倡扭轉性別偏見。

(4) 宣導對象: 一般民眾



2017 新北市蘆洲
神將文化祭暨破除
性別刻板印象宣導

8. 新北知識充電站-蘆洲區生活講座暨破除性別刻板印象

宣導

(1)宣導期間:106 年 4 月、6 月、9 月、12 月

(2)宣導主題:破除性別刻板印象

(3)宣導內容:藉由影片及文宣使民眾了解性別刻板印象對

生活、工作和人際關係的影響，以提升人生的視野，澄

清自我價值觀及增進人際互動，建立不同性別間良好的

溝通。

(4)宣導對象:一般民眾



新北知識充電站-
蘆洲區生活講座暨
破除性別刻板印象
宣導

9. 親職教育課程暨性別平等宣導

(1)宣導期間:106 年 5 月-10 月

(2)宣導主題:性別平等

(3)宣導內容:提倡照顧小孩不是只有媽媽的事情，爸爸也應該學習。

(4)宣導對象:一般民眾



親職教育課程暨性別平等宣導

10. 自製性別平等宣導品(如下表)

序號	名稱	用途及說明
1	野餐墊	於各項活動中發放，宣導品「印有 CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約 促進性別平等讓蘆洲更美好」字樣，期望民眾拿到宣導品後，也能認識 CEDAW，進而體會性別平等的重要性
2	摺疊扇	
3	擦手巾	
4	修容組	



自製性別平等
宣導品

(三) 經建課辦理活動

1. 阿勃勒花季暨性別平等宣導

(1) 宣導日期：106 年 6 月 24 日(星期六)

(2) 宣導主題：性別平等

(3) 宣導內容：促進性別平等讓世界更美好

(4) 宣導方式：海報宣傳



阿勃勒花季暨性別
平等宣導

2. 新巴士環境教育研習會暨性別平等宣導

(1)宣導日期：106 年 9 月 26 日(星期二)

(2)宣導主題：性別平等

(3)宣導內容：促進性別平等讓世界更美好

(4)宣導方式：海報宣傳



新巴士環境教育研
習會暨性別平等宣
導

(四) 人事室辦理活動：106 年新北市政府未婚聯誼暨性別平等宣導

1. 宣導日期：106 年 5 月 20 日(星期六)

2. 宣導主題：性別平等

3. 宣導內容：

(1) 職場環境對於女男的工作分配與角色存在刻板印象的分際，總是認為男性優於女性，故，藉由未婚青年的交誼，彼此的溝通與互動，輔以短片的宣導

，使參加人員回到工作場域後能夠落實性別平等。

- (2) 繼續追蹤有情人終成眷屬的可能性，並將性別平等意識融入未來兩人世界的婚姻生活。

4. 宣導方式：

- (1) 結合市府 106 年未婚聯誼活動計畫，融入性別平等意涵。
- (2) 藉由活動議程播放性別平等微電影短片。
- (3) 由參加人員針對性別議題充分討論。
- (4) 以心得分享方式，由參加人員表達性別意識的看法。



106 年新北市政府
未婚聯誼暨性別平
等宣導

五、建置及維護性別主流化專區

本所業已於官方網站建置「性別主流化專區」(如下圖)，
內容包含：



(一) 新北市蘆洲區 106 年性別圖像

(二) 新北市蘆洲區公所性別統計指標

(三) 新北市蘆洲區公所性別統計指標

(四) 第一次性別平等工作小組會議簽到簿

(五) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄

1060524

(六) 新北市蘆洲區公所推動性別主流化實施計畫（106 至 108 年）

(七) 新北市蘆洲區公所推動性別主流化實施計畫之列管期程（106 年度）

(八) 新北市蘆洲區公所設置性別平等工作小組計畫

(九) 第 2 次性別平等工作小組會議簽到簿

(十) 新北市蘆洲區公所 106 年度推動性別主流化成果報告架構(106.09.25 會議修正版)

(十一) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組會議紀錄
1060925

(十二) 辦理性別意識培力訓練成果

(十三) 辦理性別平等宣導情形(包含性平亮點)

(十四) 2017 新北市蘆洲神將文化祭性平亮點

(十五) 新北市蘆洲區公所性別平等工作小組暨性別平等業務人員名單

(十六) 新北市蘆洲區公所性別歧視防治及申訴處理要點
(核定版)

(十七) 新北市蘆洲區公所性別歧視防治及申訴處理流程
圖

(十八) 新北市蘆洲區公所性別歧視及違反母性保護規定
申訴書

(十九) 委任書

(二十)(區長指定)性別歧視申訴處理委員會委員名冊

貳、未來加強方向

一、賡續配合市府人事處函頒之「新北市政府性別主流化暨

CEDAW 教育訓練計畫」辦理本所性別主流化訓練，並以更生活化議題增強同仁瞭解性別平等內涵之意願，使同仁在執行各項政策、法令、計畫及資源分配時，能納入「性別主流化」之觀念與精神。

- 二、 逐步增加本所同仁參與性別主流化課程人數，強化同仁性別平等意識，並持續已多元學習方式辦理各項性別意識培力相關課程。
- 三、 為提升性別統計分析多元應用，未來持續配合新北市政府主計處，更新本所性別統計指標項目，並借鑒其他區公所公布之相關分析報告及應用方式，以強化本所性別統計分析效益。
- 四、 為配合性別主流化，爾後有關性別人權規定所需經費，將視財政狀況優先編列。
- 五、 未來將持續擴大宣導對象，宣導涵蓋範圍及對象包含民間組織（如人民團體、基金會、機構等）、企業、里長、一般民眾等，俾利達成「宣導方式多元化、宣導對象普及化、宣導介面親民化及性別歧視消除化」，進而型塑實現無性別歧視的和諧社會，乃本所推動性別主流化所致力之目標。